

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ  
 สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด  
 ครั้งที่ 16/2567 วันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2567  
 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 13 ท่าน                      เข้าประชุม 13 ท่าน                      ไม่เข้าประชุม ..... ท่าน  
 ที่ปรึกษา                      จำนวน 26 ท่าน                      เข้าประชุม 26 ท่าน                      ไม่เข้าประชุม .... ท่าน  
 ผู้เข้าร่วมประชุม                      จำนวน 6 ท่าน

กรรมการที่เข้าประชุม

1. พล.ต.ต.รุทธพล	เนาวรัตน์	ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
2. พ.ต.อ.ปริญญา	พรเดชาพิพัฒ	รอง ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3. พ.ต.อ.ชูสิทธิ์	หล่อแสง	รอง ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4. พ.ต.อ.เจตน์สถุณี	แพ่งศรีสาร	รอง ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์	รองประธานกรรมการคนที่ 4
5. พ.ต.อ.พงศ์พันธ์	พลวงษ์ศรี	รอง ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์	รองประธานกรรมการคนที่ 5
6. พ.ต.อ.อนันต์	ทองบรรเทิง	ผกก.สภ.หนองสองห้อง	เลขานุการ
7. พ.ต.อ.ศิริวัฒน์	สมกิจศิริ	ผกก.สภ.บ้านด่าน	เหรัญญิก
8. พ.ต.อ.วิศิษฐ์	บัวสว่างค์	ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
9. พ.ต.อ.อัษฎไณย	ป้องกัน	ผกก.สภ.ลำดวน	กรรมการ
10. พ.ต.อ.วิษณุ	อาภรณ์พงษ์	ผกก.สภ.ประโคนชัย	กรรมการ
11. พ.ต.อ.จำรัส	ศิริเลี้ยง	ผกก.สภ.เมืองบุรีรัมย์	กรรมการ
12. พ.ต.อ.ยุทธนา	ไตรทิพย์	ผกก.สภ.สตึก	กรรมการ
13. พ.ต.อ.ประดิษฐ์	ทะประสิทธิ์จิตต์	ผกก.สภ.ห้วยราช	กรรมการ

ที่ปรึกษาที่เข้าประชุม

1. พ.ต.อ.ก้องชาติ	เลี้ยงสมทรัพย์	รอง ผบก.ภ.จว.บุรีรัมย์
2. พ.ต.อ.มนัสวุฒิ	บรรยงค์	ผกก.สภ.ละหานทราย
3. พ.ต.อ.สมชัย	โสภณปัญญาภรณ์	ผกก.สภ.คูเมือง
4. พ.ต.อ.จุลฑิตย์	กิตติรงค์	ผกก.สภ.ชำนิ
5. พ.ต.อ.สยาม	เกียรติบรรจง	ผกก.สภ.ทะเมนชัย
6. พ.ต.อ.ขุนศึก	เศรษฐชัย	ผกก.สภ.แคนดง
7. พ.ต.อ.ธีรพล	ยมนา	ผกก.สภ.กระสัง
8. พ.ต.อ.ยรรยง	ทองใบใหญ่	ผกก.สภ.พลับพลาชัย
9. พ.ต.อ.อร่าม	พุ่มชาลี	ผกก.สภ.บ้านใหม่ไชยพจน์
10. พ.ต.อ.ศักดิ์ศรี	ไกรราช	ผกก.สภ.หนองกี่
11. พ.ต.อ.วชิรวิทย์	วรรณธานี	ผกก.สภ.ลำปลายมาศ
12. พ.ต.อ.กัมพล	วงศ์สงวน	ผกก.สภ.นางรอง
13. พ.ต.อ.คณัสนันท์	สุวรรณทรัพย์	ผกก.สภ.โนนสุวรรณ
14. พ.ต.อ.ธวัชชัย	สร้อยสวัสดิ์	ผกก.สภ.บ้านกรวด

15. พ.ต.อ.ฉัพล	ส่องแสง	ผกก.สภ.พุทไธสง
16. พ.ต.อ.พงศกร	พลายนอก	ผกก.นาโพธิ์
17. พ.ต.อ.อดิศักดิ์	จันทร์สอน	ผกก.หนองหงส์
18. พ.ต.อ.ยุทธพงษ์	รอดนวล	ผกก.สืบสวน ภ.จว.บุรีรัมย์
19. พ.ต.ท.นันทสิทธิ์	เล่งน้อย	สวญ.สภ.ชุมแสง
20. พ.ต.ท.ไกรสิทธิ์	หาญยิ่ง	สวญ.สภ.โคกกระชาย
21. พ.ต.ท.จักรกริช	รังพงษ์	สวญ.สภ.ถาวร
22. พ.ต.ท.เอกภพ	เศรษฐพงษ์	สวญ.สภ.หินเหล็กไฟ
23. พ.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์	ปานแดง	สว.สภ.หนองไม้งาม
24. พ.ต.ท.นิวัฒน์	ผินสู	สว.สภ.โนนเจริญ
25. พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์	โสทธิยาภรณ์	สว.สภ.หนองไทร
26. ร.ต.อ.สมนัส	นัดที่	รอง สว.(สอบสวน) สภ.เมืองบุรีรัมย์ ทำหน้าที่หัวหน้าปพ.ภ.จว.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. คุณเจริญศิลป์	ทุมมาลา	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
2. คุณภูมิสิทธิ์	แก้วแจ่มจันทร์	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์สตึก
3. คุณสุภางค์	เวสารัชชอารีย์กุล	ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
4. คุณอารีรัตน์	สมานดุขณี	ผู้ตรวจสอบกิจการ
5. พ.ต.อ.บัญชา	ศรีอนันต์	ผู้ช่วยเลขานุการ
6. นางจิรพร	ต้นตาปกุล	ผู้จัดการ
7. นางพรพรรณ	ศรีสังวรณ์	รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี
8. นางปานรดา	คงพลปาน	รองผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการมาครบองค์ประชุมแล้ว พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานกรรมการ เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม, กล่าวต้อนรับผู้เข้าประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ไม่มี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ มอบหมายให้ พ.ต.อ.อนันต์ ทองบั้งเทิง เลขานุการ ทำหน้าที่ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ**

พ.ต.อ.อนันต์ ทองบั้งเทิง เลขานุการ เสนอคณะกรรมการเพื่อรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 51 การประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 และการประชุมครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2567

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 14/2567 และครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2567

มติที่ประชุม รับรอง

/ระเบียบวาระ...

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.อ.อนันต์ฯ เลขานุการ 3.1 เรื่องจ่ายเงินทุนการศึกษาบุตรสมาชิกประจำปี 2567

1. มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือน กันยายน ครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.10 อนุมัติให้สหกรณ์ฯ เบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาบุตรสมาชิกจำนวน 2,100,000.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้กับแต่ละหน่วยตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรในวันรับรองงบการเงินประจำปี 2567

2. ตามข้อ 1.สหกรณ์ฯ จะดำเนินการโอนเงินทุนการศึกษาเข้าบัญชีสถานีตำรวจทุกแห่งหลังจาก เสร็จสิ้นการประชุม ขอให้สถานีทุกแห่งตรวจสอบแล้วรายงานยืนยันให้ทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหน้า 2 – 3)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

รายละเอียดจำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับการจัดสรรให้กับบุตรสมาชิกประจำปี 2567

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเงินทุนที่ได้รับ	โอนเข้าบัญชี
1.	สหกรณ์	21,000.00	308-1-01405-0
2.	ภ.จว.บุรีรัมย์		
	2.1 ฝ่ายอำนวยการ, ผกก.ผอ., ผกก.สอบสวน, สง.ผบกและพลขับ, ผอ.งาน 1 - 7 กลุ่มงานสอบสวน, ศอ.จร, ศอ.ปส., ขป.ปส.สื่อสาร	43,000.00	308-0-33960-6
	2.2 ผู้บังคับบัญชา/ชุดปฏิบัติการสืบสวน, ธุรการ, 191 , นพพ. , EOD	86,000.00	308-0-33960-6
3.	สภ.เมืองบุรีรัมย์	211,000.00	308-6-03683-4
4.	สภ.บ้านด่าน	47,000.00	308-6-03685-0
5.	สภ.หนองสองห้อง	39,000.00	308-6-03684-2
6.	สภ.นางรอง	131,000.00	373-6-00105-3
7.	สภ.หนองไทร	18,000.00	373-6-00196-7
8.	สภ.ประโคนชัย	123,000.00	316-6-00537-4
9.	สภ.บ้านบัว	37,000.00	316-6-01198-6
10.	สภ.ลำปลายมาศ	100,000.00	309-6-01212-1
11.	สภ.ทะเมนชัย	50,000.00	309-6-01014-5
12.	สภ.ละหานทราย	72,000.00	984-3-62987-6
13.	สภ.ถาวร	26,000.00	373-6-00191-6

/11. สภ.ทะเมนชัย...

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเงินทุนที่ได้รับ	โอนเข้าบัญชี
14.	สภ.หนองก๊ก	77,000.00	984-9-32947-5
15.	สภ.พุทไธสง	78,000.00	334-6-00079-6
16.	สภ.สตึก	77,000.00	330-6-00052-3
17.	สภ.บ้านกรวด	68,000.00	316-6-01242-7
18.	สภ.โนนเจริญ	22,000.00	316-6-01180-3
19.	สภ.โคกกระชาย	29,000.00	316-6-01181-1
20.	สภ.หนองไม้งาม	27,000.00	984-9-57716-9
21.	สภ.กระสัง	54,000.00	324-6-00098-0
22.	สภ.ลำดวน	26,000.00	324-6-00087-5
23.	สภ.คูเมือง	56,000.00	288-6-00058-2
24.	สภ.หินเหล็กไฟ	20,000.00	288-6-00081-7
25.	สภ.นาโพธิ์	53,000.00	334-6-00528-3
26.	สภ.หนองหงส์	32,000.00	309-6-01497-3
27.	สภ.ปะคำ	44,000.00	373-6-00102-9
28.	สภ.พลับพลาชัย	41,000.00	324-6-00432-3
29.	สภ.ห้วยราช	36,000.00	308-6-03686-9
30.	สภ.โนนสุวรรณ	36,000.00	373-6-00023-5
31.	สภ.โนนดินแดง	55,000.00	678-0-96032-2
32.	สภ.บ้านใหม่ฯ	43,000.00	334-6-00468-6
33.	สภ.ชำนิ	43,000.00	373-6-00180-0
34.	สภ.เฉลิมพระเกียรติ	56,000.00	373-6-00190-8
35.	สภ.แคนดง	35,000.00	330-6-00568-1
36.	สภ.ชุมแสง	19,000.00	330-6-00617-3
37.	บ้านาญและต่างจังหวัด	69,000.00	โอนเงินเข้าบัญชีเงินเดือนให้กับบิดา ของบุตรสมาชิกที่ได้รับทุนการศึกษา
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>2,100,000.00</b>	

/ระเบียบวาระ...

พ.ต.อ.บัญชา ผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา**

**พ.ต.อ.บัญชา ผู้ช่วยเลขานุการ**

**4.1 เรื่องการพิจารณางบการเงินประจำปี 2567**

ผู้ช่วยเลขานุการ เชิญให้ นางสาวสุภางค์ เวสารัชชอารีย์กุล ผู้สอบบัญชี รายงานงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานผลการตรวจสอบบัญชีและรายงานผลการประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองและรับทราบ รายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และให้นำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เพื่อพิจารณางบการเงินต่อไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด

งบฐานะการเงิน

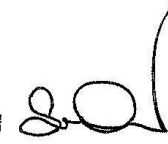
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

		ปี 2567	ปี 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	74,614,798.07	83,019,294.12
เงินฝากขุมสหกรณ์ออมทรัพย์-ออมทรัพย์		181,983.94	156,828.13
เงินกู้ยืมระยะสั้น- สุทธิ	3	306,960,443.51	248,116,712.50
ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่ายเพื่อมาปนกิจ		50,000.00	0.00
ตอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	4	224,432.00	343,647.00
เครื่องเขียนแบบพิมพ์		16,266.24	12,574.45
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		382,047,923.76	331,649,056.20
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินลงทุนระยะยาว	5	16,024,000.00	16,024,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาว	3	3,011,217,622.59	3,093,643,901.80
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	6	371,430.91	363,389.12
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	7	1,185,107.00	1,358,109.00
เงินประกันการใช้ไฟฟ้า		6,000.00	6,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,028,804,160.50	3,111,395,399.92
รวมสินทรัพย์		3,410,852,084.26	3,443,044,456.12
<b>หนี้สินและทุนของสหกรณ์</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้น	8	883,000,000.00	970,000,000.00
ส่วนของหนี้สินไม่หมุนเวียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	23,264,400.00	13,571,400.00
เงินรับฝาก	9	358,939,483.28	348,011,998.07
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10	2,048,914.65	7,024,916.34
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,267,252,797.93	1,338,608,314.41

		ปี 2567	ปี 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว	11	51,545,586.65	101,779,386.65
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	12	7,423,297.93	7,627,083.03
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		58,968,884.58	109,406,469.68
รวมหนี้สิน		1,326,221,682.51	1,448,014,784.09
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10 บาท)		1,468,721,840.00	1,388,743,000.00
ทุนสำรอง		400,028,057.12	367,976,529.63
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	13	11,992,687.31	29,736,476.91
กำไรสุทธิประจำปี		203,887,817.32	208,573,665.49
รวมทุนของสหกรณ์		2,084,630,401.75	1,995,029,672.03
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		3,410,852,084.26	3,443,044,456.12

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

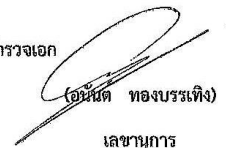
พลตำรวจตรี



(จuthพล เนาวรัตน์)

ประธานกรรมการ

พันตำรวจเอก



(อนันต์ ทองบรเทิ่ง)

เลขานุการ

วันที่ 8 ตุลาคม 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด  
งบกำไรขาดทุน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	ปี 2567		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%
<b>รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน</b>				
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้	255,821,848.00	99.59	258,572,865.00	99.35
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ - ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	0.00	0.00	706,802.16	0.27
ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคารและสหกรณ์อื่น	269,326.65	0.10	112,436.17	0.04
ผลตอบแทนจากการลงทุน	793,926.98	0.31	889,558.00	0.34
<b>รวมรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน</b>	<b>256,885,101.63</b>	<b>100.00</b>	<b>260,281,661.33</b>	<b>100.00</b>
<b>ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและการลงทุน</b>				
ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝาก	7,204,391.90	2.80	6,889,659.15	2.65
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้น	31,679,177.16	12.33	29,359,646.54	11.28
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมระยะปานกลาง	0.00	0.00	2,424,115.07	0.93
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาว	2,802,746.82	1.09	2,164,532.21	0.83
<b>รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย</b>	<b>41,686,315.88</b>	<b>16.22</b>	<b>40,837,952.97</b>	<b>15.69</b>
<b>รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุนสุทธิ</b>	<b>215,198,785.75</b>	<b>83.78</b>	<b>219,443,708.36</b>	<b>84.31</b>
<b>บวก</b> รายได้อื่น				
เงินเฉลี่ยคืนตามส่วนเงินกู้	0.00	0.00	0.00	0.00
รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	1,320.00	0.00	3,420.00	0.00
ค่าธรรมเนียมสมทบเงินฝากออมทรัพย์	80.00	0.00	120.00	0.00
รายได้อื่น	450.24	0.00	0.00	0.00
<b>รวมรายได้อื่น</b>	<b>1,850.24</b>	<b>0.00</b>	<b>3,540.00</b>	<b>0.00</b>
<b>หัก</b> ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่				
เงินเดือนและค่าจ้าง	3,439,730.00	1.34	3,317,520.00	1.27
ค่าล่วงเวลา	87,000.00	0.03	72,000.00	0.03
เงินสมทบประกันสังคมและกองทุนทดแทน	95,950.00	0.04	84,148.00	0.03
ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	37,300.00	0.01	60,000.00	0.02
ค่าบำเหน็จเจ้าหน้าที่	559,880.00	0.22	623,510.00	0.24
ค่าพัฒนาบุคลากร	10,100.00	0.00	0.00	0.00
ดอกเบี้ยจ่ายเงินสะสมเจ้าหน้าที่	80,536.30	0.03	83,248.40	0.03
<b>รวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่</b>	<b>4,310,496.30</b>	<b>1.67</b>	<b>4,240,426.40</b>	<b>1.62</b>



	ปี 2567		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและอุปกรณ์				
ค่าซ่อมบำรุงรักษาสินทรัพย์	18,523.00	0.01	44,546.00	0.02
ค่าเสื่อมราคา - เครื่องใช้สำนักงาน	161,658.21	0.06	137,352.62	0.05
ค่าตัดจ่ายสิทธิการใช้ประโยชน์	173,002.00	0.07	127,893.00	0.05
ค่าปรับปรุงภูมิทัศน์	21,340.00	0.01	10,315.00	0.00
ค่าดูแลรักษาระบบโปรแกรมสารสนเทศ	68,792.00	0.03	32,412.00	0.01
รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและอุปกรณ์	443,315.21	0.18	352,518.62	0.13
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก				
สมทบทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิก	100,000.00	0.04	100,000.00	0.04
ค่าหนังสือพิมพ์	4,820.00	0.00	4,780.00	0.00
ค่าเครื่องดื่ม	14,302.00	0.01	15,312.00	0.01
ค่าของสมมนาคุณ	1,426,920.00	0.56	1,095,000.00	0.42
ค่าพวงหรีด	29,000.00	0.01	27,000.00	0.01
ค่าอบรมสัมมนาให้ความรู้กรรมการ เจ้าหน้าที่และสมาชิก	320,000.00	0.12	320,000.00	0.12
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์	1,100,000.00	0.43	1,099,959.00	0.42
รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	2,995,042.00	1.17	2,662,051.00	1.02
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น				
ค่าเบี้ยประชุม	686,900.00	0.27	710,300.00	0.27
ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	192,332.00	0.07	176,456.00	0.07
ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	1,100,000.00	0.43	1,100,000.00	0.42
ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	120,000.00	0.05	120,000.00	0.05
ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีภาคเอกชน	100,000.00	0.04	100,000.00	0.04
ค่ารับรอง	147,243.00	0.06	179,932.00	0.07
ค่าอาคารและค่าธรรมเนียม	16,240.00	0.01	16,985.00	0.01
ค่าโทรศัพท์	19,005.69	0.01	17,645.96	0.01
ค่าไปรษณีย์	59,984.00	0.02	75,441.00	0.03
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	54,583.72	0.02	34,905.13	0.01
ค่าน้ำมันรถ	24,000.00	0.01	19,250.00	0.01
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานสหกรณ์	356,208.00	0.14	347,136.00	0.13
ค่าใช้จ่ายในวันประชุมใหญ่	310,265.00	0.12	253,980.00	0.10
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	248,688.81	0.10	310,475.25	0.12
ค่าวัสดุอื่นๆ	16,537.00	0.01	18,332.00	0.01
ค่ากระแสไฟฟ้า	106,963.92	0.04	100,459.50	0.04
ค่าน้ำประปา	5,014.02	0.00	5,289.01	0.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	0.00	0.00	32,000.00	0.01
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น	3,563,965.16	1.40	3,618,586.85	1.40
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	11,312,818.67	4.41	10,873,582.87	4.17
กำไรสุทธิ	203,887,817.32	79.37	208,573,665.49	80.14

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	203,887,817.32	208,573,665.49
รายการปรับปรุงเพื่อการกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดสุทธิ		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	161,658.21	137,352.62
ตัดจ่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์	173,002.00	127,893.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	(224,432.00)	(341,562.00)
ค่าวัสดุสำนักงานใช้ไป	248,688.81	311,275.25
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	0.00	(2,085.00)
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่	559,880.00	623,510.00
ดอกเบี้ยจ่ายเงินฝากสะสมทรัพย์ค้างจ่าย	189,400.37	148,141.91
ค่าตอบแทนที่ปรึกษาค้างจ่าย	1,100,000.00	1,100,000.00
ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีภาคเอกชนค้างจ่าย	100,000.00	80,000.00
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ค้างจ่าย	100,000.00	0.00
ค่าเบี้ยประชุมค้างจ่าย	47,000.00	0.00
ค่ารับรองค้างจ่าย	11,500.00	0.00
ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะค้างจ่าย	2,500.00	0.00
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมธนาคารออมสิน ค้างจ่าย	0.00	226,498.38
ดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงิน ธ.ออมสิน ค้างจ่าย	0.00	601,643.84
ดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงิน ธ.ก.ส. ค้างจ่าย	0.00	45,205.48
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง	206,357,014.71	211,631,538.97
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
สินทรัพย์ดำเนินงาน		
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	(179,605,600.00)	(68,405,700.00)
เงินสดรับลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	135,162,077.99	67,148,078.00

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์ดำเนินงาน</b>		
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	(59,205,000.00)	(69,905,000.00)
เงินสดรับลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	17,516,513.00	14,268,812.00
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้สามัญ	(764,655,614.00)	(1,024,695,938.22)
เงินสดรับลูกหนี้เงินกู้สามัญ	866,394,430.21	1,105,000,454.28
เงินสดจ่ายเงินยืมทรอจมาปนกิจ	(150,000.00)	(100,000.00)
เงินสดรับเงินยืมทรอจมาปนกิจ	100,000.00	100,000.00
เงินสดจ่ายเงินยืมทรอจจ่าย	(1,143,182.00)	0.00
เงินสดรับเงินยืมทรอจจ่าย	1,143,182.00	0.00
เงินสดจ่ายซื้อวัสดุสำนักงาน	(252,380.60)	(316,657.80)
เงินสดรับดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	2,085.00	1,157.00
เงินสดรับดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	341,562.00	144,300.00
ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ เพิ่มขึ้น	(10,815,663.00)	(17,827,043.00)
เงินสดรับลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	18,791,404.00	16,539,116.34
<b>หนี้สินดำเนินงาน</b>		
เงินสดรับเงินมัดจำ	203,900.00	139,800.00
เงินสดจ่ายเงินมัดจำ	(204,700.00)	(135,000.00)
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่	(656,880.00)	0.00
เงินสดรับเงินรอตรวจสอบ	(580,642.00)	(1,028,275.80)
เงินสดจ่ายเงินรอตรวจสอบ	580,642.00	1,028,276.80
เงินสดรับเงินประกันสังคมหัก ณ ที่จ่าย	93,750.00	81,000.00
เงินสดจ่ายเงินประกันสังคมหัก ณ ที่จ่าย	(93,750.00)	(81,000.00)
เงินสดรับภาษีหัก ณ ที่จ่าย	399,731.00	362,017.00
เงินสดจ่ายภาษีหัก ณ ที่จ่าย	(399,021.00)	(361,717.00)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากสะสมทรัพย์ ค้างจ่าย	(168,790.51)	(185,761.94)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาค้างจ่าย	(1,100,000.00)	(1,100,000.00)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีเอกชนค้างจ่าย	(80,000.00)	(60,000.00)

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
<b>หนี้สินดำเนินงาน</b>		
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม ชสอ. (ปานกลาง) ค้างจ่าย	0.00	(34,991.78)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมธนาคารออมสิน ค้างจ่าย	(226,498.38)	0.00
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่ายตัวสัญญาใช้เงินธนาคารออมสิน ค้างจ่าย	(601,643.84)	0.00
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่ายตัวสัญญาใช้เงิน ธ.ก.ส. ค้างจ่าย	(45,205.48)	0.00
เงินสดรับเงินรอจ่ายคืน	24,833,610.68	22,759,404.76
เงินสดจ่ายเงินรอจ่ายคืน	(29,144,320.53)	(19,345,496.91)
เงินสดรับเงินค้ำประกัน	21,445,934.00	20,381,000.00
เงินสดจ่ายเงินค้ำประกัน	(21,439,634.00)	(20,066,800.00)
เงินสดรับเงินรอนำส่ง	3,173,734.00	18,000.00
เงินสดจ่ายเงินรอนำส่ง	(3,173,498.00)	(18,000.00)
<b>เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>222,797,547.25</b>	<b>235,935,572.70</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดจ่ายซื้อเครื่องใช้สำนักงาน	(169,700.00)	(77,580.00)
สิทธิ์ในการใช้ประโยชน์	0.00	(1,120,000.00)
<b>เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(169,700.00)</b>	<b>(1,197,580.00)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดรับเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	1,141,087.11	60,251.00
เงินสดจ่ายเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	(1,141,087.11)	(60,251.00)
เงินสดรับตัวสัญญาใช้เงิน	4,352,000,000.00	6,904,500,000.00
เงินสดจ่ายตัวสัญญาใช้เงิน	(4,439,000,000.00)	(6,689,000,000.00)
เงินสดรับเงินกู้ยืม	0.00	36,600,000.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม	(40,540,800.00)	(412,969,400.00)
เงินสดรับจากเงินรับฝาก	131,627,873.41	119,052,093.09
เงินสดจ่ายจากเงินรับฝาก	(120,700,388.20)	(109,488,103.88)
เงินสดจ่ายค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์	(30,000.00)	(30,000.00)

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดรับเงินสะสมเจ้าหนี้	267,034.41	263,248.40
เงินสดจ่ายเงินสะสมเจ้าหนี้	(373,819.51)	0.00
เงินสดรับจากทุนเรือนหุ้น	114,059,220.00	109,869,400.00
เงินสดจ่ายจากทุนเรือนหุ้น	(34,080,380.00)	(33,483,700.00)
เงินสดจ่ายทุนสาธารณประโยชน์	(4,327,368.00)	(5,688,030.00)
เงินสดรับทุนสวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประกันเงินกู้	100,000.00	100,000.00
เงินสดจ่ายทุนสวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประกันเงินกู้	(17,616,421.60)	(8,602,207.16)
เงินสดจ่ายเงินโบนัส ปี 2566	(7,500,000.00)	(7,500,000.00)
เงินสดจ่ายเงินปันผล ปี 2566	(103,254,310.00)	(97,441,101.00)
เงินสดจ่ายเงินเฉลี่ยคืน ปี 2566	(61,637,828.00)	(62,103,219.00)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(231,007,187.49)	(255,921,019.55)
เงินสดสุทธิ เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(8,379,340.24)	(21,183,026.85)
เงินสด ณ วันต้นปี	83,176,122.25	104,359,149.10
เงินสด ณ วันสิ้นปี	74,796,782.01	83,176,122.25

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

1. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- สหกรณ์บันทึกบัญชีโดยใช้เกณฑ์คงค้าง
- สหกรณ์รับรู้รายได้ดอกเบี้ยตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา ส่วนจำนวนรายได้จะเท่ากับ อัตราดอกเบี้ยคูณด้วยจำนวน เงินต้นที่ค้างชำระตามระยะเวลาที่กู้ยืม
- สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 ให้ถือใช้ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2567 เรื่อง การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ที่เรียกเก็บเงินงวดชำระหนี้จากสมาชิกโดยการหักจากเงินได้ ณ ที่จ่าย พ.ศ.2567
- สหกรณ์ตีราคาวัสดุคงเหลือ/ของใช้สิ้นเปลืองตามราคาทุน
- ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ.2563
- ค่าซ่อมบำรุง ค่าซ่อมแซม รวมทั้งการซื้อมาเปลี่ยนแทนสำหรับสินทรัพย์รายการย่อยๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายหักจากรายได้
- สหกรณ์ได้ขออนุญาตใช้ประโยชน์ในที่ดินของราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียน บร.25 เพื่อสร้างอาคารสำนักงานหลังใหม่ตามหนังสือ - สอ. 705/2554 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2554 และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่บุรีรัมย์ได้รับรายการสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว ขึ้นทะเบียนที่ - ราชพัสดุแปลงหมายเลขที่ บร.25 เป็น ลำดับที่ 35 ตามหนังสือที่ กค 0307.19/1393 ลงวันที่ 22 กันยายน 2554
- สิทธิการใช้ประโยชน์ในอาคารและลานเอนกประสงค์ ตัดจ่ายตามอายุการใช้ประโยชน์ เป็นระยะเวลา 10 ปี
- เงินลงทุนระยะยาวเป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุน
- เงินสดในงบกระแสเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากสหกรณ์ทุกประเภท ทั้งนี้รวมถึงเงินฝากธนาคาร และเงินฝากสหกรณ์ ที่นำไปเป็นหลักประกันค้ำประกันหนี้สินด้วย

2. เงินสดและเงินฝากธนาคาร ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
เงินสด	18,737.25	24,999.60
เงินฝากธนาคาร		
ออมทรัพย์	74,579,203.55	82,977,461.26
กระแสรายวัน	16,857.27	16,833.26
รวม	<u>74,614,798.07</u>	<u>83,019,294.12</u>

3 เงินใหญ่ยืม - สุทธิ ประกอบด้วย

	ปี 2567		ปี 2566	
	บาท		บาท	
	ระยะสั้น	ระยะยาว	ระยะสั้น	ระยะยาว
เงินใหญ่ยืม - ปกติ				
-เงินใหญ่ยืมแก่สมาชิก				
ลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	59,397,273.01	0.00	14,953,751.00	0.00
ลูกหนี้เงินกู้สามัญ	237,659,797.00	2,852,499,996.59	217,778,129.00	2,974,120,480.80
ลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	10,662,062.00	158,717,626.00	8,167,780.00	119,523,421.00
รวมเงินใหญ่ยืม - ปกติ	<u>307,719,132.01</u>	<u>3,011,217,622.59</u>	<u>240,899,660.00</u>	<u>3,093,643,901.80</u>
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินกู้สามัญ	758,688.50	0.00	0.00	0.00
รวมลูกหนี้เงินใหญ่	<u>306,960,443.51</u>	<u>3,011,217,622.59</u>	<u>240,899,660.00</u>	<u>3,093,643,901.80</u>
ลูกหนี้อื่นที่เกิดจากสัญญากู้ยืม				
ลูกหนี้เงินกู้ขาดสมาชิกภาพ	0.00	0.00	7,975,741.00	0.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	0.00	0.00	758,688.50	0.00
ลูกหนี้เงินกู้ขาดสมาชิกภาพ - สุทธิ	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>7,217,052.50</u>	<u>0.00</u>
รวมเงินใหญ่ยืม - สุทธิ	<u>306,960,443.51</u>	<u>3,011,217,622.59</u>	<u>248,116,712.50</u>	<u>3,093,643,901.80</u>

มติคณะกรรมการดำเนินการ ติดตามผู้ค้าประกันของผู้ที่ขาดสมาชิกภาพมาจัดทำสัญญาชำระหนี้ผู้

4 ดอกเบี้ยเงินใหญ่ค้างรับ ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
ดอกเบี้ยเงินใหญ่ค้างรับ	224,432.00	341,562.00
ดอกเบี้ยเงินใหญ่ค้างรับ - ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	0.00	2,085.00
รวม	<u>224,432.00</u>	<u>343,647.00</u>

5 เงินลงทุน ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
	ราคาทุน	ราคาทุน
เงินลงทุนระยะยาว		
เงินลงทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด		
หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	15,398,500.00	15,398,500.00
หุ้นสามัญบมจ. สหประกันชีวิต	20,000.00	20,000.00
หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด	605,500.00	605,500.00
รวมเงินลงทุนระยะยาว	<u>16,024,000.00</u>	<u>16,024,000.00</u>

6 ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
ยานพาหนะ	79,800.00	79,800.00
เครื่องใช้สำนักงาน	2,939,400.00	2,769,700.00
รวม	3,019,200.00	2,849,500.00
ค่าเสื่อมราคาสะสม-ยานพาหนะ	79,798.00	79,798.00
ค่าเสื่อมราคาสะสม-เครื่องใช้สำนักงาน	2,567,971.09	2,406,312.88
รวม	2,647,769.09	2,486,110.88
รวม	371,430.91	363,389.12

7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
สิทธิในการใช้ประโยชน์		
อาคาร	0.00	1.00
ลานนอกประสงค์	0.00	1.00
ปรับปรุงอาคารสำนักงาน	244,000.00	305,000.00
ปรับปรุงต่อเติมอาคารสำนักงาน	941,107.00	1,053,107.00
รวม	1,185,107.00	1,358,109.00

8 เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้น ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
เงินกู้เบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงไทย	0.00	0.00
ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร ธ.ก.ส	540,000,000.00	550,000,000.00
ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารออมสิน	343,000,000.00	420,000,000.00
รวมเงินกู้ยืม	883,000,000.00	970,000,000.00

ในระหว่างปี สหกรณ์มีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงินกู้ 30,000,000.00 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.52 ต่อปี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้ค้ำประกัน วันสิ้นปีไม่มีหนี้คงเหลือ

สหกรณ์ออกตั๋วสัญญาใช้เงินแก่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร วงเงินกู้ 550,000,000.00 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.195 ต่อปี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการเป็นผู้ค้ำประกัน วันสิ้นปีคงเหลือ 2 ฉบับ จำนวน 151,000,000.00 บาท และ 389,000,000.00 บาท

สหกรณ์ออกตั๋วสัญญาใช้เงินแก่ธนาคารออมสิน วงเงินกู้ 750,000,000.00 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการเป็นผู้ค้ำประกัน วันสิ้นปีคงเหลือ 1 ฉบับ จำนวน 343,000,000.00 บาท



9 เงินรับฝาก ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
เงินรับฝาก - สมาชิก		
เงินรับฝากออมทรัพย์	210,976,296.65	194,226,519.57
เงินรับฝากออมทรัพย์(เงินกู้พิเศษ)	0.00	6,412,694.15
เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ (เพื่อความมั่นคง )	138,216,786.63	139,694,984.35
เงินรับฝากสะสมทรัพย์	9,746,400.00	7,677,800.00
รวม	<u>358,939,483.28</u>	<u>348,011,998.07</u>

10 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
เงินรอตรวจสอบ	64,208.00	64,208.00
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	4,010.00	3,300.00
ดอกเบี้ยเงินรับฝากสะสมทรัพย์ค้างจ่าย	203,976.65	183,366.79
ค่าที่ปรึกษาค้างจ่าย	1,100,000.00	1,100,000.00
ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ค้างจ่าย	100,000.00	80,000.00
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ค้างจ่าย	100,000.00	0.00
เงินมัดจำ	4,000.00	4,800.00
เงินรอจ่ายคืน	4,984.00	4,315,693.85
ค่าเบี้ยประกันชีวิตรอนำส่ง	405,000.00	398,700.00
เงินรอนำส่ง	1,736.00	1,500.00
ค่าเบี้ยประชุมค้างจ่าย	47,000.00	0.00
ค่ารับรองค้างจ่าย	11,500.00	0.00
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดค้างจ่าย	2,500.00	0.00
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมธนาคารออมสินค้างจ่าย	0.00	226,498.38
ดอกเบี้ยคำสัญญาจ่ายเงิน ธ.ออมสินค้างจ่าย	0.00	601,643.84
ดอกเบี้ยคำสัญญาจ่ายเงิน ธ.ก.ส. ค้างจ่าย	0.00	45,205.48
รวม	<u>2,048,914.65</u>	<u>7,024,916.34</u>

11 เงินกู้ยืม ประกอบด้วย

	ปี 2567		ปี 2566	
	บาท		บาท	
	ถึงกำหนดชำระ		ถึงกำหนดชำระ	
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี
ธนาคารออมสิน. (ระยะยาว)	23,264,400.00	51,545,586.65	13,571,400.00	101,779,386.65
รวมเงินกู้ยืม	23,264,400.00	51,545,586.65	13,571,400.00	101,779,386.65

สหกรณ์กู้ยืมเงินระยะยาว จากธนาคารออมสิน จำนวน 1 สัญญา อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.711 ต่อปี โดยรับเงินกู้เมื่อสหกรณ์ขอเบิก 2 ปีแรกชำระแต่ดอกเบี้ย เริ่มชำระเงินต้น วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2566 โดยมีคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการเป็นผู้ค้ำประกัน ณ วันสิ้นปี คงเหลือ จำนวน 74,809,986.65 บาท

สหกรณ์กู้ยืมเงินระยะยาวจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนดำเนินงาน จำนวน 1 สัญญา อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.125 ต่อปี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการเป็นผู้ค้ำประกัน ณ วันสิ้นปีไม่มีหนี้คงเหลือ

12 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
เงินสะสมเจ้าหน้าที่	2,452,487.93	2,559,273.03
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่	4,970,810.00	5,067,810.00
รวม	7,423,297.93	7,627,083.03

13 ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่นๆ ประกอบด้วย

	ปี 2567	ปี 2566
	บาท	บาท
ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล	2,310,000.00	2,210,000.00
ทุนสาธารณประโยชน์	2,374,622.89	2,701,990.89
เงินทุนสวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประกันเงินกู้	7,308,064.42	24,824,486.02
รวม	11,992,687.31	29,736,476.91

14 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องของสหกรณ์

การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องของสหกรณ์ ณ วันสิ้นปี เป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วยการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง พ.ศ.2550 ที่กำหนดให้สหกรณ์ ดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของเงินรับฝากทั้งหมด

## หนังสือรับรองของสหกรณ์

ที่ สอ.4521/2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด

วันที่ 8 ตุลาคม 2567

เรียน นางสาวสุภางค์ เวสารัชชอารีย์กุล ผู้สอบบัญชี

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประโยชน์ของท่านในการตรวจสอบงบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนดหรือไม่

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดให้มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองรายละเอียดเกี่ยวกับงบการเงินที่ท่านตรวจสอบตามที่ข้าพเจ้าทราบและคิดว่าควรจะเป็นไปดังต่อไปนี้

### 1. งบการเงิน

1.1 ตามข้อตกลงในการรับงานตรวจสอบวันที่ 26 กันยายน 2566 ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำงบการเงิน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

1.2 งบการเงินไม่มีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งรวมถึงการละเว้นการแสดงรายการและข้อมูลต่าง ๆ

1.3 ข้อสมมติที่สำคัญที่สหกรณ์ใช้ในการประมาณการทางบัญชีมีความสมเหตุสมผล

1.4 รายการหรือข้อมูลดังต่อไปนี้มีการบันทึกหรือเปิดเผยไว้อย่างเพียงพอและเหมาะสมในงบการเงิน เช่น รายการธุรกิจที่มีกับสาขาของสหกรณ์หรือบุคคลอื่น ข้อตกลงกับสถาบันการเงินเกี่ยวกับภาระผูกพันเงินฝาก หรือข้อจำกัดการใช้เงินกู้ สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกัน

1.5 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงินที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนดให้ปรับปรุงหรือเปิดเผยได้ปรับปรุงหรือเปิดเผยแล้ว

1.6 ผลของการไม่แก้ไขข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงไม่มีสาระสำคัญ ข้อสังเกต ทั้งต่อเฉพาะรายการ หรือโดยรวมต่องบการเงิน รายการของข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงที่ไม่แก้ไขได้จัดทำเป็นเอกสารแนบของหนังสือ รับรองนี้

1.7 ไม่มีรายการผิดปกติที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของคณะกรรมการดำเนินการหรือเจ้าหน้าที่ของ สหกรณ์ ผู้ซึ่งมีหน้าที่สำคัญเกี่ยวกับระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายใน หรือรายการผิดปกติที่มีผลกระทบ อย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

1.8 สหกรณ์มีกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ทั้งหมดอย่างถูกต้องตามกฎหมายและไม่มีภาระผูกพันหรือข้อ ผูกมัดใด ๆ ในสินทรัพย์ของสหกรณ์ เว้นแต่ที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

1.9 สหกรณ์ได้บันทึกหรือเปิดเผยรายการหนี้สินทั้งหมดของสหกรณ์ ทั้งที่เกิดขึ้นแล้วและอาจ เกิดขึ้นในภายหน้าไว้อย่างเหมาะสม รวมทั้งได้มีการเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินเกี่ยวกับ หลักประกันทั้งหมดที่สหกรณ์ให้แก่บุคคลที่สาม นอกจากนี้สหกรณ์ไม่มีคดีฟ้องร้องอื่นและไม่มีคดีที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น

1.10 นอกจากเรื่องที่อยู่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินแล้ว ไม่มีเหตุการณ์ใดเกิดขึ้นหรือไม่ ปรากฏข้อเท็จจริงใดที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งต้องนำมาปรับปรุงงบการเงิน หรือ เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอีก

## 2. การให้ข้อมูล

ข้าพเจ้าได้จัดเอกสารหลักฐานและข้อมูลดังต่อไปนี้ให้ท่านตรวจสอบครบถ้วนแล้ว คือ

2.1 บันทึกรายการทุกรายการในบัญชี เอกสารหลักฐานประกอบรายการบัญชี และข้อมูลอื่นที่ เกี่ยวข้องทั้งหมด

2.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการและรายงานการประชุมใหญ่

2.3 ข้อมูลอื่นที่ท่านขอจากข้าพเจ้าเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

2.4 เข้าถึงบุคคลในสหกรณ์ที่ท่านระบุว่าจำเป็นในการได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชี อย่างไม่จำกัด

2.5 สหกรณ์ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาทั้งหมดซึ่งหากไม่ปฏิบัติตามอาจมีผลกระทบอย่างมี สาระสำคัญต่องบการเงิน นอกจากนี้สหกรณ์ได้ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการหรือ หน่วยงานที่กำกับดูแล ซึ่งหากไม่ปฏิบัติตามอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน

2.6 สหกรณ์ได้เปิดเผยข้อมูลทั้งหมดที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตที่มีผลต่อ การแสดงงบการเงินที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ

2.7 สหกรณ์ได้เปิดเผยข้อมูลทุกอย่าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการทุจริตหรือสงสัยว่าจะทุจริตที่สหกรณ์ทราบ และที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์ โดยเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีบทบาทสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน หรือบุคคลอื่น ซึ่งการทุจริตมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน

2.8 สหกรณ์ไม่ได้รับหนังสือแจ้งจากหน่วยราชการอันมีผลต่องบการเงิน เพราะมิได้ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับ ซึ่งรวมถึงการถูกเรียกขดเซย หรือถูกประเมินภาษีอากร หรือมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นใน ภายหน้า ซึ่งควรจะได้นำมาพิจารณาเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน หรือใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการตั้ง สำรองค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจตรี



(รุตพล เนาวรัตน์)

ประธานกรรมการ



(นางจिरพร ตันตาปกุล)

ผู้จัดการ

พ.ต.อ.บัญญัติฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### 4.2 เรื่องการพิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2567

ข้อ 27. การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชี ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปแล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยตามอัตราที่กำหนดใน

กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้

(1) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษา ระดับอัตราเงินปันผลตาม (4) ออกจ่ายเป็นเงินปันผลสำหรับปีได้ด้วยจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้น ที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต้องไม่เกินอัตราดังกล่าวมาแล้ว

(2) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี เว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้สหกรณ์ มิได้รับเงินเฉลี่ยคืน สำหรับงวดที่ผิดนัดนั้น

(3) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(4) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีนั้น ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติแห่งที่ประชุมใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้นตาม (1) และห้ามจ่ายทุนนี้หากสหกรณ์ขาดทุน อันเกิดจากเหตุทุจริต

(5) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(6) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(7) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(8) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์ ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(9) กำไรสุทธิส่วนที่เหลือ(ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น

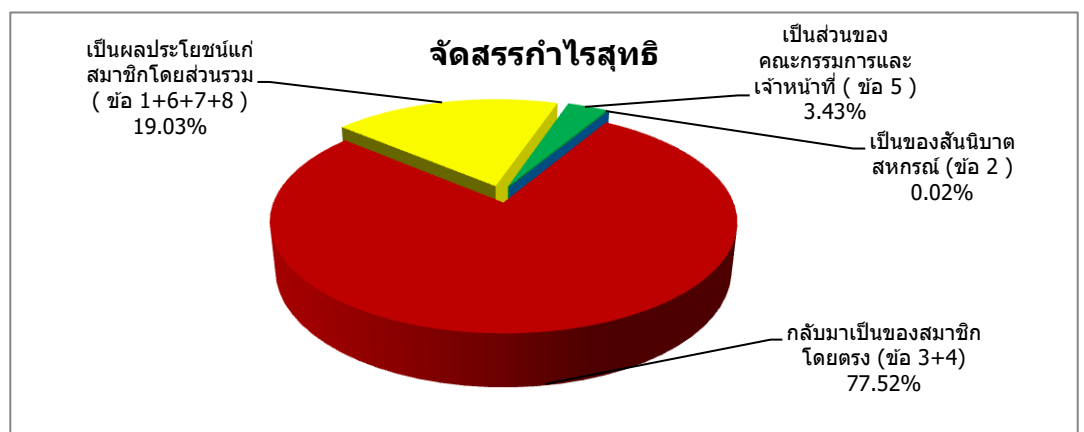
/สหกรณ์...

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด มีกำไรสุทธิประจำปี 2567 จำนวน 203,887,817.32 บาท (สองร้อยสามล้านแปดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสิบเจ็ดบาทสามสิบสองสตางค์) จึงขอเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2567 ซึ่งได้จัดทำรายละเอียดการจัดสรรโดยหลักการแล้วดังต่อไปนี้

ลำดับ	การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2567	ปี 2567		ปี 2566	
		บาท	%	บาท	%
1	เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	20,701,574.32	10.15	32,051,527.49	15.37
2	เป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์ร้อยละ 1 ของกำไรสุทธิแต่ไม่เกิน 30,000.00 บาท	30,000.00	0.02	30,000.00	0.01
3	เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้จ่ายได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 10 ต่อปี โดยคิดตามส่วนระยะเวลา สหกรณ์ฯ คิดให้ร้อยละ 7.25	102,328,680.00	50.19	103,254,310.00	49.50
4	เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนจำนวนรวมแห่งดอกเบี้ยเงินกู้ สหกรณ์ฯ คิดให้ร้อยละ 22	55,727,563.00	27.33	61,637,828.00	29.55
5	เป็นเงินโบนัสไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	7,000,000.00	3.43	7,500,000.00	3.60
6	เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลไม่เกินร้อยละ 2 ของทุนเรือนหุ้น	100,000.00	0.05	100,000.00	0.05
7	เป็นเงินทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	4,000,000.00	1.96	4,000,000.00	1.92
8	เป็นเงินทุนสวัสดิการสมาชิก (ผู้ค้าประกัน) ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	14,000,000.00	6.87	---	0.00
		203,887,817.32	100.00	208,573,665.49	100.00

**การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2567 ตามที่เสนอมาจะมีผลดังนี้**

- |  |        |       |                    |
|--|--------|-------|--------------------|
| 1. เป็นของสมาชิก ( ข้อ 3,4 )                 | 77.52% | จำนวน | 158,056,243.00 บาท |
| 2. เป็นผลประโยชน์ของสมาชิก ( ข้อ 1,6,7,8 )   | 19.03% | จำนวน | 38,801,574.32 บาท  |
| 3. เป็นของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ( ข้อ 5 ) | 3.43%  | จำนวน | 7,000,000.00 บาท   |
| 4. เป็นของสันนิบาตสหกรณ์ ( ข้อ 2 )           | 0.02%  | จำนวน | 30,000.00 บาท      |



เหตุผลในการจัดสรรแต่ละรายการ ต้องจัดสรรภายใต้กฎหมายของสหกรณ์ กล่าวคือ

<u>1. เงินทุนสำรอง</u>	ตาม พรบ.สหกรณ์ ต้องจัดสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 - จะเป็นหลักประกันความมั่นคง - เพิ่มความไว้วางใจให้กับสถาบันการเงินอื่นในการพิจารณาเงินกู้ให้กับสหกรณ์ฯ - เป็นแหล่งเงินทุนที่ไม่มีต้นทุน เนื่องจากสหกรณ์ฯ ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินก้อนนี้ เพราะเป็นทุนของสหกรณ์ฯ เอง นอกจากนี้ไม่ต้องเป็นกังวลในเรื่องอัตราดอกเบี้ยที่ต้องมีเงื่อนไขผูกมัดให้ต้องเสียดอกเบี้ย - ปัจจุบันสหกรณ์ฯ มีทุนสำรองอยู่ จำนวน 400,028,529.63 บาท
<u>2. เงินบำรุงสันนิบาต</u>	จัดสรรตามกฎหมายกระทรวง คือ ไม่เกินร้อยละ 1 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน 30,000 บาท
<u>3. เงินปันผล</u>	ให้เงินปันผลร้อยละ 7.25 ด้วยเหตุผลว่า เงินปันผลเป็นการให้กำลังใจให้กับสมาชิกที่พยายามเก็บออมเงินรายเดือนไว้ และเป็นเงินที่สมาชิกได้ประโยชน์กันทุกคน (สมาชิกมีหุ้น 100 บาท ได้ผลตอบแทน 7.25 บาท)
<u>4. เงินเฉลี่ยคืน</u>	ให้เงินเฉลี่ยคืนร้อยละ 22 ด้วยเหตุผลว่า รายได้ของสหกรณ์ได้มาจากดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ของสมาชิกจึงเห็นควรให้ผลตอบแทนในรูปแบบของเงินเฉลี่ยคืนร้อยละ 22 (สมาชิกเสียดอกเบี้ย 100 บาท จะได้เงินคืน 22 บาท) เท่ากับว่าสมาชิกเสียดอกเบี้ยเงินกู้ให้กับสหกรณ์เฉลี่ยทั้งปีในอัตราร้อยละ 7.63 เมื่อนำเงินเฉลี่ยคืนมาหักแล้วสมาชิกจะเสียอัตราดอกเบี้ยคงเหลือ 5.95 บาท ต่อปี ซึ่งเงินเฉลี่ยคืนนี้จากสถาบันการเงินอื่นจะไม่มีให้
<u>5. เงินโบนัส</u>	ตาม พรบ.สหกรณ์ จัดสรรได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ - ปี 2566 จัดสรรโบนัส จำนวน 7,500,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.60 ของกำไรสุทธิ ปี 2567 จัดสรรโบนัสลดลงเหลือ จำนวน 7,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.43 ของกำไรสุทธิ
<u>6. ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลไม่เกินร้อยละ 2 คิดจากทุนเรือนหุ้น</u>	ปัจจุบันมีอยู่ 2,310,000 บาท จะใช้ในกรณีดังนี้ 1. สหกรณ์ฯ มีกำไรสุทธิไม่เพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผล ตามหุ้นแก่สมาชิกในอัตราที่พอสมควร 2. สหกรณ์ฯ มีผลการดำเนินงานขาดทุนด้วยเหตุผลสุดวิสัย แต่ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่



<b>7. ทุนสาธารณประโยชน์</b>	ทุนสาธารณประโยชน์จัดสรรได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ ทุนสาธารณประโยชน์ปัจจุบันคงเหลืออยู่ จำนวน 210,622.89 บาท ในปี 2567 จัดสรรเพิ่ม จำนวน 4,000,000.00 บาท รวมเป็นเงิน จำนวน 4,210,622.89 บาท
<b>8. เงินทุนสวัสดิการสมาชิก (ผู้ค้าประกัน)</b>	ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 สหกรณ์ฯจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯไปแล้ว จำนวน 17,616,421.60 บาท ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เงินกองทุนสวัสดิการฯ คงเหลืออยู่ จำนวน 7,308,064.42 บาท และเนื่องจากสมาชิกมีแนวโน้มการเสียชีวิตเพิ่มสูงขึ้น จึงเห็นควรจัดสรรจากกำไรสุทธิเข้ากองทุนสวัสดิการฯ จำนวน 14,000,000.- บาท และจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เพิ่มอีกจำนวน 3,000,000.- บาท รวมกับเงินคงเหลือในวันสิ้นปี จำนวน 7,308,064.42 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,308,064.42 บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม...อนุมัติ...และให้นำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗.....

พ.ต.อ.บัญชาฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

4.3 เรื่องการพิจารณาคัดเลือกผู้ตรวจสอบกิจการและกำหนด

ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบกิจการประจำปี 2568

ตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ข้อ 101/1 ขั้นตอนวิธีการรับสมัครและการเลือกตั้งผู้ตรวจสอบกิจการ

ตามประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ฉบับที่ 7/2567 เรื่องรับสมัครผู้ตรวจสอบกิจการประจำปี 2568 มีผู้สมัครตำแหน่งผู้ตรวจสอบกิจการ และยื่นหนังสือตรวจสอบกิจการ จำนวน 2 คน คือ

1. น.ส.กษมา สมันเรือง
2. นายจงดล สมานดุขณี

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ฯ ประจำปี 2568 ทั้ง 2 ราย ผลปรากฏว่า มีคุณสมบัติถูกต้องและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของสหกรณ์ฯ โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผู้สมัครดังนี้

รายการเปรียบเทียบข้อมูล

รายละเอียด	น.ส.กษมา สมันเรือง	นายจตุล สมานคุณิ
1.การปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี	<p>1. เข้าปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมีผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการจำนวน 4 คน</p> <p>2. รายงานผลการตรวจสอบกิจการ เสนอรายงานผลการตรวจสอบกิจการประจำเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อสรุปผลการตรวจสอบ รวมทั้งข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และเสนอรายงานผลการตรวจสอบกิจการประจำปี ต่อที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ รวมทั้งเสนอรายงานผลการตรวจสอบกิจการกรณีเร่งด่วน ในกรณีที่มีเหตุการณที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สมาชิกหรือสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์</p> <p>3. ขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบมีดังนี้</p> <p>1. ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชีเพื่อให้เป็นไปตามแบบและรายการที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด</p>	<p>1. เข้าปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมีผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการอย่างน้อย 4 คน ซึ่งผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบกิจการจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p>2. รายงานผลการตรวจสอบกิจการ เสนอรายงานผลการตรวจสอบ กิจการประจำเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อสรุปผลการตรวจสอบ รวมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และเสนอรายงานผลการตรวจสอบกิจการประจำปี ต่อที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์รวมทั้งเสนอรายงานผลการตรวจสอบกิจการกรณีเร่งด่วนในกรณีที่มีเหตุการณที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สมาชิกหรือสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์</p>

รายละเอียด	น.ส.กษมา สมันเรือง	นายจงดล สมานคุณณี
1. การปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี (ต่อ)	<p>2. ประเมินความมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการบริหารงานของคณะกรรมการ ดำเนินการ สหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบ สหกรณ์</p> <p>3. สอบทานระบบการปฏิบัติงานของสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ รวมถึงคำสั่งของส่วนราชการที่กำกับดูแลกำหนดให้ต้องปฏิบัติ</p> <p>4. ตรวจสอบและสอบทานระบบการควบคุม ดูแลรักษา ทรัพย์สินของสหกรณ์ วิเคราะห์และประเมินผล ความมี ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินเป็นไป อย่างเหมาะสมและคุ้มค่า</p>	<p>3. ขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชีเพื่อให้ เป็นไปตามแบบและรายการที่นายทะเบียนสหกรณ์ กำหนด</li><li>2. ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการ บริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์</li><li>3. สอบทานระบบการปฏิบัติงานของสหกรณ์ เพื่อให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ รวมถึงคำสั่งของ ส่วนราชการที่กำกับดูแลกำหนดให้ต้องปฏิบัติ</li></ol>

รายละเอียด	น.ส.กษมา สมันเรือง	นายจงดล สมานคุณณี
1. การปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี (ต่อ)		4. ตรวจสอบและสอบทานระบบการควบคุม ดูแลรักษาทรัพย์สินของสหกรณ์ วิเคราะห์และประเมินผล ความมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อให้การ ใช้ทรัพย์สินเป็นไป อย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
2. ประวัติการศึกษา	<u>ระดับปริญญาตรี</u> - บัญชีบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	<u>ระดับปริญญาตรี</u> - บัญชีบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ - รัฐศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ประสบการณ์ในการทำงาน	- ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต - ผู้ทำบัญชีอิสระ - หัวหน้าฝ่ายบัญชี สำนักงานบัญชี - ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล สุรินทร์ จำกัด	- ผู้จัดการสำนักงานบ้านบัญชี (พ.ศ. 2552 ถึง ปัจจุบัน) - ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต - ผู้ทำบัญชีสำนักงานบัญชี - ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลสุรินทร์ จำกัด

/3. ประสบการณ์...

รายละเอียด	น.ส.กษมา สมันเรือง	นายจงดล สมานคุณณี
3. ประสบการณ์ในการทำงาน(ต่อ)	- ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธร สุรินทร์ จำกัด - ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธร จังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด	- ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธร จังหวัดสุรินทร์ จำกัด - ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด - ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธร จังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด
4. ค่าธรรมเนียม	- 120,000 บาท - เบิกค่าธรรมเนียมเดือนละ 10,000 บาท	- 120,000 บาท - เบิกค่าธรรมเนียมเดือนละ 10,000 บาท

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงขอเสนอรายชื่อผู้สมัครเป็นผู้ตรวจสอบกิจการทั้ง 2 ราย ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 พิจารณาเลือกต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อ น.ส.กษมา สมันเรือง และนายจงดล สมานคุณณี เพื่อให้ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป

พ.ต.อ.บัญชาฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### 4.4 เรื่องการพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนด ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีประจำปี 2568

ตามข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 24 การตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์นั้น ต้องได้รับการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด โดยผู้สอบบัญชีซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้ง

ตามประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ฉบับที่ 8/2567 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2567 เรื่อง การสรรหาผู้สอบบัญชีสหกรณ์ประจำปี 2568 ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม – 25 กันยายน 2567 มีผู้ยื่นเสนอบริการสอบบัญชีและค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. น.ส.สุภางค์ เวสารัชชารีย์กุล
2. พันตำรวจเอกหญิง สมหมาย ลิ้มวัฒนาภรณ์

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอบริการสอบบัญชีประจำปี 2568 ทั้ง 2 ราย ผลปรากฏว่า มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของสหกรณ์ฯ และเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากกรมตรวจบัญชี โดยทั้ง 2 ราย ได้ยื่นเสนอบริการสอบบัญชีและค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี โดยมีขอบเขตการตรวจสอบ ดังนี้

รายการเปรียบเทียบข้อมูล

รายละเอียดการเสนอบริการสอบบัญชี	น.ส.สุภาวค์ เวสาร์ชอารีย์กุล	พันตำรวจเอกหญิง สมหมาย ลีมีวัฒนาภรณ์
<b>1. การเข้าปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี</b> - จำนวนครั้งที่เข้าตรวจสอบ  - จำนวนผู้ช่วย	- เข้าตรวจสอบบัญชีด้วยตนเองพร้อมผู้ช่วยอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า 4 วัน ทำการ  - มีผู้ช่วยเข้าร่วมทำการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 4 คน	- เข้าตรวจสอบบัญชีด้วยตนเองพร้อมผู้ช่วยอย่างน้อย ปีละ 3 ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำการ  - มีผู้ช่วยเข้าร่วมทำการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 7 คน
<b>2. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</b>  - รายงานระหว่างปี  - รายงานประจำปี	- รายงานผลการตรวจสอบบัญชี ระหว่างปีให้สหกรณ์ ทราบ 1 ครั้ง และรายงานให้กรมตรวจบัญชีทราบด้วย  - รายงานการตรวจสอบบัญชีประจำปี โดยจะจัดส่ง รายงานของผู้สอบบัญชี และรายงานการตรวจสอบ บัญชีเพื่อนำเสนอไว้ในรายงานประจำปี และรายงาน ให้ กรมตรวจบัญชีทราบด้วยตามระเบียบกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์กำหนด	- รายงานผลการตรวจสอบบัญชีระหว่างปีให้สหกรณ์ทราบ จำนวน 3 ครั้ง และรายงานให้ กรมตรวจบัญชีทราบด้วย  - รายงานการตรวจสอบบัญชีประจำปี โดยจะจัดส่ง รายงานของผู้สอบบัญชี และรายงานผลการตรวจสอบ บัญชีเพื่อนำเสนอไว้ในรายงานประจำปี และรายงานให้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบด้วย

รายละเอียดการเสนอบริการสอบบัญชี	น.ส.สุภาวดี เวสาร์ชอารีย์กุล	พันตำรวจเอกหญิง สมหมาย ลิ้มวัฒนาภรณ์
<b>3. บริการอื่นๆ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าพเจ้าจะให้บริการสอบบัญชี โดยมีวัตถุประสงค์ ขอบเขตการตรวจสอบ และความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี ตามรายละเอียด ที่ระบุข้างต้น</li> <li>- ข้าพเจ้าจะให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านการเงินการบัญชี และการควบคุมภายในตามที่เห็นสมควร โดยไม่ถือเป็นค่าบริการพิเศษแต่อย่างใด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าพเจ้าจะให้บริการสอบบัญชี โดยมีวัตถุประสงค์ ขอบเขตการตรวจสอบ และความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีตามรายละเอียดที่ระบุข้างต้น</li> <li>- ข้าพเจ้าจะให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการบัญชี และการควบคุมภายในตามที่เห็นสมควร โดยไม่ถือเป็นค่าบริการพิเศษแต่อย่างใด</li> </ul>
<b>4. ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนเงิน</li> <li>- การเบิกค่าธรรมเนียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100,000.- บาท</li> <li>- ขอเบิกจ่ายจำนวน 2 งวด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 120,000.- บาท</li> <li>- ขอเบิกจ่ายจำนวน 2 งวด</li> </ul>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ จะขอเสนอรายชื่อผู้เสนอบริการสอบบัญชีทั้ง 2 ราย ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 พิจารณาคัดเลือกต่อไป  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อ น.ส.สุภาวดี เวสาร์ชอารีย์กุล และพันตำรวจเอก สมหมาย ลิ้มวัฒนาภรณ์ เพื่อให้ประชุมใหญ่สามัญ  
ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป



#### 4.5 เรื่องการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 ( พ.ศ.2568 – 2573 )

ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2562 – 2567) ระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี ซึ่งสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนในวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อเป็นการสร้างกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ และเป็นแนวทางปฏิบัติในระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์ มาเป็นตัวกำหนดทิศทาง มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้สหกรณ์เกิดความมั่นคง และเป็นที่ยิ่งของสมาชิก และสังคมต่อไป และจากผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ได้เกิดผลสำเร็จตามตัวชี้วัด ในด้านการควบคุมข้อมูลแผนย้อนกลับ โดยการกำกับ ติดตาม ดูแล ให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวน ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนกลยุทธ์ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการสหกรณ์และเหตุผลข้างต้น คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 51 ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.14 ที่ประชุมได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 2 โดยนำแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 1 มาทบทวน และปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อให้สหกรณ์มีกรอบและแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะ 6 ปี ตั้งแต่ปี 2568 – 2573 โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสาร หน้า 33 – 53 จึงขอเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้นำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗.....

.....พิจารณาต่อไป.....  
.....  
.....

## บทที่ 1 บททั่วไป

### หลักการและเหตุผล

แผนกลยุทธ์ เป็นแผนระยะยาวของสหกรณ์ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของสหกรณ์ และเป็นการสร้างกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ โดยแผนฯ ที่กำหนดขึ้น จะถูกนำไปพัฒนาเป็นแผนงานโครงการของสหกรณ์ ในช่วงระยะเวลาการดำเนินการตามแผน

การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด เพื่อสร้างกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ และเป็นแนวทางปฏิบัติในระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์ มาเป็นตัวกำหนดทิศทาง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอันส่งผลให้สหกรณ์เกิดความมั่นคงและเป็นที่พึงของสมาชิกและสังคมต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์
3. จัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ และแผนงานโครงการในการดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อเป็น
4. กรอบและทิศทางในการบริหารจัดการสหกรณ์ ในระยะเวลา 6 ปี
5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
6. เพื่อพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงและยั่งยืนและพร้อมก้าวสู่มาตรฐานสากล
7. เพื่อบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีกรอบและแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะ 6 ปี ซึ่งกรอบและแนวทางการดำเนินงาน มีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม และบริหารงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนด
2. กรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ จะเป็นลักษณะการบริหารงานเชิงรุก ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจและให้บริการสมาชิกมากขึ้น อันนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสังคม
3. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ ซึ่งจะช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบงานที่ชัดเจน เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อันนำไปสู่การบริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

4. สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ปรากฏผลเป็นที่ยอมรับของสมาชิก และสังคมเป็นทิศทางในการพัฒนา สหกรณ์ อันนำไปสู่ความเป็นเลิศ พร้อมก้าว

5. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ ซึ่งจะช่วยพัฒนาประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีระบบงานที่ชัดเจน เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อันนำไปสู่การบริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

6. สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ปรากฏผลเป็นที่ยอมรับของสมาชิก และสังคม

7. เป็นทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ อันนำไปสู่ความเป็นเลิศ พร้อมก้าวสู่มาตรฐานสากล

## บทที่ 2

### สภาพแวดล้อมขององค์กร

#### ความสำคัญและประโยชน์ของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม จะชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายใน และภายนอกของสภกรณ ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่มีต่อสภกรณ เพื่อที่จะได้รู้ว่าในปัจจุบันสภกรณมีสภาพเป็นอย่างไรและอยู่ที่ใด โดยการค้นหาคำตอบที่เป็นโอกาส (Opportunities), อุปสรรค (Threats), จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของสภกรณ เพื่อนำไปสู่การกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ต่อไป

#### การวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ SWOT หรือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับการประกอบธุรกิจ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารรู้จักจุดแข็งและจุดอ่อน จากสภาพแวดล้อมภายใน มองเห็นโอกาส และอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจทุกประเภท

#### ความหมาย SWOT

**จุดแข็ง (Strengths) :** จุดเด่นหรือจุดแข็ง (ข้อได้เปรียบ) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดี ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในขององค์กร

**จุดอ่อน (Weaknesses) :** จุดด้อยหรือจุดอ่อน ข้อเสียเปรียบเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธี ในการปรับปรุงให้ดีขึ้น หรือขจัดให้หมดไปอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

**โอกาส (Opportunities) :** เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์ หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้ประกอบการที่จะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ โดยการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ตลอดเวลา และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

**อุปสรรค (Threats) :** เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก ที่ส่งผลเสียต่อธุรกิจ ซึ่งผู้ประกอบการจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ทางการตลาดให้สอดคล้อง และพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้

#### ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ควรพิจารณาในการจัดทำแผนกลยุทธ์สภกรณ

ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ควรนำมาพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ของสภกรณนั้น แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก โดยการค้นหาคำตอบที่เป็นจุดแข็ง (Strengths), จุดอ่อน (Weaknesses), โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats), ของสภกรณ มีรายละเอียด ดังนี้

/องค์ประกอบ...

**องค์ประกอบของปัจจัยสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่นำมาวิเคราะห์**

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	
	ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั่วไป	ปัจจัยสภาพแวดล้อมเน้นการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงสร้างองค์กร</li> <li>- ระบบงาน/การจัดวางระบบและควบคุมภายใน</li> <li>- ข้อบังคับ/ระเบียบ</li> <li>- การเงิน</li> <li>- คณะกรรมการดำเนินงาน</li> <li>- เจ้าหน้าที่</li> <li>- เทคโนโลยี/อุปกรณ์สำนักงาน</li> <li>- บริการ/ธุรกิจสหกรณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านเศรษฐกิจ</li> <li>- ด้านสังคม</li> <li>- นโยบายของรัฐ</li> <li>- กฎหมาย</li> <li>- เทคโนโลยี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาชิก</li> <li>- หน่วยสนับสนุน</li> <li>- สถาบันทางการเงิน</li> <li>- พันธมิตรธุรกิจ</li> </ul>

**ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน**

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ในการวิเคราะห์นี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร, ระบบงาน/การควบคุมภายใน, ข้อบังคับ/ระเบียบ, การเงิน, คณะกรรมการดำเนินงาน, เจ้าหน้าที่, เทคโนโลยี/อุปกรณ์สำนักงาน และบริการ/ธุรกิจสหกรณ์ โดยหาคำตอบจากการวิเคราะห์จาก จุดแข็ง (Strengths) และ จุดอ่อน (Weaknesses) ดังนี้

**1. โครงสร้างองค์กร**

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดโครงสร้างองค์กรอย่างชัดเจน ได้แก่ สายการบังคับบัญชาและการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงการบริหารจัดการ</li> <li>- โครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>- องค์กรมีขนาดเล็ก ทำให้บริหารจัดการสามารถสื่อสารได้อย่างคล่องตัว</li> <li>- โครงสร้างองค์กรเอื้อต่อการเป็นธรรมาภิบาล</li> </ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการกำหนดค่านิยมร่วมกันในองค์กร</li> </ul>

/2. ระบบงาน...

## 2. ระบบงาน/การจัดวางระบบและควบคุมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ด้านเงินกู้และเงินฝากมีความหลากหลาย ซึ่งครอบคลุมความต้องการ ของสมาชิกได้อย่างแท้จริง</li><li>- การบริการเงินกู้, เงินฝาก, เงินสวัสดิการ มีความสะดวกและรวดเร็ว</li><li>- มีการมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร</li><li>- การจ่ายเงินกู้ทุกประเภท ผ่านระบบธนาคารและมีการตรวจสอบและควบคุมภายใน</li><li>- มีการประชุมของคณะกรรมการฯ ในการติดตาม ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานทุกเดือน</li><li>- มีรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบกิจการทุกเดือน</li><li>- มีการกระจายงานหรือแบ่งมอบหมายหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง ไม่กระจุกอยู่ที่ผู้หนึ่งผู้ใดมีการมอบหน้าที่ชัดเจน</li><li>- การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และการตรวจสอบข้อมูลได้จากระบบสมาชิกออนไลน์</li><li>- มีการจ้างผู้ตรวจบัญชี รับอนุญาตจากบุคคลภายนอก</li><li>- มีการรายงาน รายรับ – รายจ่าย ให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกวัน</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ไม่มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</li><li>- ขาดการทำงานเชิงรุก และขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li></ul>

## 3. ข้อบังคับ/ระเบียบ

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- การจ่ายเงินทุกอย่างมีระเบียบรองรับ</li><li>- มีการกำหนดให้มีการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการ</li><li>- การถือหุ้นรายเดือน กำหนดให้ส่งตามเกณฑ์เงินได้รายเดือน</li><li>- เอื้อต่อทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- บางระเบียบต้องมีการแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน</li></ul>

#### 4. การเงิน

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- อัตราส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้มีการบริหารค่าใช้จ่ายดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>- มีผลตอบแทนในรูปแบบการจ่ายเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนสูงกว่าสถาบันการเงิน</li><li>- การทำกำไรต่อสินทรัพย์</li><li>- มีการค้าประกันเงินกู้สามัญเป็นแบบค้าประกันกลุ่ม และมีการจัดทำประกันชีวิตกลุ่ม</li><li>- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นไปในทิศทางที่มั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้</li><li>- การจัดสรรกำไรสุทธิของสหกรณ์ เป็นไปในทิศทางที่เอื้อประโยชน์ต่อส่วนรวม ต่อสมาชิก และความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- อัตราส่วนในส่วนของเงินรับฝากต่อสินทรัพย์รวมต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาจทำให้การขยายตัวของสหกรณ์เป็นไปได้ช้า</li><li>- การขยายตัวเป็นไปได้ช้าเนื่องจากอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้</li><li>- อัตราส่วนลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์รวม สมาชิกกู้ต่อรายสูงเกินไป ทำให้สมาชิกมีหนี้สินมาก อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง</li><li>- อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์รวมต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงิน</li></ul>

#### 5. คณะกรรมการ

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- คณะกรรมการให้ความร่วมมือด้วยดี</li><li>- คณะกรรมการส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจในข้อบังคับ/ระเบียบ เป็นอย่างดี</li><li>- คณะกรรมการมีทัศนคติในการร่วมกันแก้ไขปัญหาให้แก่สมาชิก</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- คณะกรรมการมีภารกิจงานประจำ ตีตราชการ</li><li>- คณะกรรมการส่วนน้อยไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง</li><li>- คณะกรรมการขาดทักษะ ประสบการณ์ และไม่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li><li>- คณะกรรมการบางส่วน ยังไม่มีความชำนาญด้านทักษะการวิเคราะห์การเงิน</li></ul>

## 6. เจ้าหน้าที่

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่</li><li>- เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ</li><li>- เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่</li><li>- เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาในการทำงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่</li><li>- มีความศรัทธา และเลื่อมใสในองค์กร</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตรการอบรมให้ความรู้ในด้านการปฏิบัติหน้าที่มีน้อย</li><li>- ขาดการพัฒนาความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การอบรม/การสัมมนา, การศึกษาดูงานจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ</li><li>- จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบันขององค์กร</li></ul>

## 7. เทคโนโลยี/อุปกรณ์

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการใช้ระบบโปรแกรมสำเร็จรูปในการบริหารงาน</li><li>- มีการใช้เทคโนโลยี ทำให้สามารถตรวจสอบสถานภาพของสมาชิกรายบุคคลได้ด้วยตนเองทางเว็บไซต์ของสหกรณ์</li><li>- นำเทคโนโลยี เช่น เว็บไซต์, Facebook , Line เป็นต้น มาใช้ในการจัดการ</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ระบบการป้องกันข้อมูลสมาชิกยังไม่ครอบคลุม</li><li>- อุปกรณ์ใช้งานไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และไม่สามารถตอบสนองต่อภาระงานได้ไม่เต็มที่</li><li>- ระบบปฏิบัติการที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่สามารถรองรับระบบปฏิบัติการรุ่นใหม่ได้</li></ul>



## 8. สำนักงาน

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- บริเวณที่ตั้งเหมาะสม สะดวกต่อการติดต่อของสมาชิก</li><li>- มีอาคารเป็นของตนเอง</li><li>- อาคาร/สถานที่ เหมาะสมในการดำเนินงาน</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ</li><li>- สถานที่คับแคบ</li><li>- ไม่มีการจัดทำประกันภัยอาคาร</li><li>- ระบบความปลอดภัยของสำนักงาน</li><li>- ห้องจัดเก็บเอกสารไม่เพียงพอ</li></ul>

## 9. บริการ/ธุรกิจสหกรณ์

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ขั้นตอนการกู้เงินสะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกันการกู้</li><li>- สหกรณ์ มีการบริการด้านเทคโนโลยีในการบริหารงาน</li><li>- ดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าธนาคาร</li><li>- มีกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ</li></ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ระยะเวลาในการผ่อนชำระหนี้ระยะยาวนานเกินไป กระทบต่อสภาพคล่อง</li><li>- การจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก ยังไม่ครอบคลุม</li><li>- สหกรณ์ ยังขาดการส่งเสริมสวัสดิการแก่สมาชิก</li><li>- สหกรณ์ ยังขาดด้านการประชาสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก และหน่วยงานของรัฐ</li><li>- สหกรณ์ยังมีฐานข้อมูลของสมาชิกยังไม่ครบถ้วน และขาดการประชาสัมพันธ์ข่าวสารในด้านต่างๆ กับสมาชิกในเชิงรุก</li></ul>

### ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกในการวิเคราะห์นี้ ประกอบด้วยการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั่วไป ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ,ด้านสังคม,นโยบายของรัฐ,กฎหมาย,เทคโนโลยี และการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมดำเนินการ ได้แก่ สมาชิก,หน่วยสนับสนุน,สถาบันทางการเงิน และพันธมิตรธุรกิจ โดยหาคำตอบจากการวิเคราะห์จาก โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ดังนี้

#### 1. ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส (Opportunities)
- ดอกเบี้ยเงินฝากของสถาบันการเงินต่ำ
อุปสรรค (Threats)
- ปัจจุบันสภาวะเศรษฐกิจถดถอยส่งผลกระทบต่อสมาชิก
- น้ำมันแพง, ค่าครองชีพสูง
- ดอกเบี้ยเงินกู้ของสถาบันการเงินสูง
- แนวโน้มหนี้สินครัวเรือนเพิ่มขึ้น
- สมาชิกมีหนี้สินหลายทาง
- รายได้ต่ำ

#### 2. ด้านสังคม

โอกาส (Opportunities)
- พฤติกรรมผู้บริโภคนิยมสินค้าฟุ่มเฟือย
- การขยายตัวของประชากร ทำให้ต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่มากขึ้น
- สหกรณ์ มีการเชื่อมโยงกับเครือข่ายองค์กรอื่น
อุปสรรค (Threats)
- การขัดแย้งทางการเมือง
- ปัญหาด้านภัยธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

/3. นโยบาย...

### 3. นโยบายภาครัฐ

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- กฎหมาย/นโยบายของรัฐ สนับสนุนการดำเนินงานและการพัฒนาสหกรณ์</li><li>- รัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบสหกรณ์</li><li>- มีหน่วยงานราชการ สนับสนุนช่วยเหลือ ดูแลในการดำเนินงานของสหกรณ์</li></ul>
อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สถาบันทางการเงินอื่นๆ ปล่อยเงินกู้ โดยมีวงเงินสูงกว่าสหกรณ์</li><li>- สหกรณ์ ขาดแหล่งเงินทุนในอัตราดอกเบี้ยต่ำ</li><li>- มาตรการควบคุมการดำเนินงาน ส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์ในการตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก</li></ul>

### 4. กฎหมาย

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- พ.ร.บ.สหกรณ์ เอื้อให้สหกรณ์สามารถหัก เงินเดือนได้เป็นอันดับแรก และได้รับสิทธิพิเศษมาตรการภาษี</li><li>- กฎหมายประกันสังคม จัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่</li></ul>
อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สมาชิกบางส่วน ถูกอายัดเงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน</li><li>- ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ นายทะเบียนที่ถูกควบคุม</li><li>- กฎหมายบางอย่างไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์</li></ul>

### 5. สมาชิก

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือกับสหกรณ์ด้วยดี</li><li>- สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา ต่อสหกรณ์ในการบริหารจัดการของสหกรณ์</li></ul>
อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สมาชิกบางส่วนขาดวินัยทางการเงิน ทำให้ส่งผลกระทบต่อหนี้ค้าง และขาดวินัยด้านการออม</li><li>- สมาชิกบางส่วนมีทัศนคติในเชิงลบต่อการบริหารงาน</li></ul>

/อุปสรรค...

อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สมาชิกมีหนี้สินหลายทาง ทำให้เกิดปัญหาการชำระหนี้สิน ขาดการออมเงินอย่างจริงจัง</li><li>- สมาชิกยังขาดความรู้ และบทบาทหน้าที่ของตนเอง ความเป็นเจ้าของสหกรณ์</li><li>- สมาชิกบางส่วนมีหนี้สินนอกระบบ</li><li>- สมาชิกบางส่วน ยังไม่มีความรู้ด้านสหกรณ์เพียงพอ</li><li>- สมาชิกขาดความตระหนักและบทบาทหน้าที่ของตนเองในความเป็นเจ้าของ</li></ul>

#### 6. หน่วยสนับสนุน

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์ ให้คำแนะนำ/ส่งเสริม ด้านกฎหมาย/ระเบียบ/และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ</li><li>- สำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ ให้คำแนะนำต่างๆ</li></ul>

#### 7. สถาบันการเงิน

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ธนาคารพาณิชย์ มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากต่ำกว่าสหกรณ์</li><li>- มี พ.ร.บ.สหกรณ์ กำหนดการหักเงินเดือนชำระหนี้ของสหกรณ์เป็นลำดับแรก</li></ul>
อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ธนาคารคิดอัตราเงินกู้ดอกเบี้ยเงินให้กู้กับสหกรณ์ ในอัตราที่สูง</li><li>- สถาบันการเงินอื่นๆ ปล่อยวงเงินกู้ สูงกว่าสหกรณ์</li></ul>

#### 8. พันธมิตรธุรกิจ

โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"><li>- ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ธนาคารกรุงไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร (ธกส.) และธนาคารออมสิน สนับสนุนแหล่งเงินทุน</li><li>- สหกรณ์อื่น มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร</li><li>- การเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์พันธมิตร การโอนสมาชิกระหว่างจังหวัด</li><li>- หน่วยต้นสังกัดของสมาชิกที่ย้ายไปดำรงตำแหน่งในต่างจังหวัด ให้การช่วยหักเงินส่งชำระหนี้ระหว่างจังหวัด</li><li>- การเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่างสหกรณ์กับชุมนุมสหกรณ์ ให้ความร่วมมือดี</li><li>- การเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่างสหกรณ์กับชุมนุมสหกรณ์อื่น ให้ความร่วมมือดี</li></ul>

### บทที่ 3

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์

### วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ที่จะต้องพัฒนาจุดแข็งที่อยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งมองหาช่องทางโอกาสในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และจะต้องแก้ไขปัญหามาจากจุดอ่อนและอุปสรรคให้หมดไป จึงจะทำให้องค์กรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ขององค์กร เพื่อนำไปพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นไปตามแผนการพัฒนา ในอีก 6 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ.2568 – พ.ศ.2573) ดังนี้

### วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์(Vision) หมายถึง การมองภาพอนาคตของผู้นำและสมาชิกในองค์กร และกำหนดจุดหมายปลายทางที่เชื่อมโยงกับภารกิจ ค่านิยม และความเชื่อเข้าด้วยกัน แล้วมุ่งสู่จุดหมายปลายทางที่ต้องการ จุดหมายปลายทางที่ต้องการ จุดหมายปลายทางดังกล่าวต้องชัดเจน ทำท่าย มีพลังและมีความเป็นไปได้ ซึ่งวิสัยทัศน์มีความสำคัญ ดังนี้ ช่วยกำหนดทิศทางที่จะดำเนินชีวิตหรือกิจกรรมองค์กร โดยมีจุดหมายปลายทางที่ชัดเจน, ช่วยให้สมาชิกทุกคนรู้ว่า แต่ละคนมีความสำคัญต่อการมุ่งไปสู่จุดหมายปลายทาง และรู้ว่าทำอะไร (What) ทำไมต้องทำ (Why) ทำอย่างไร (How) และทำเมื่อใด (When), ช่วยกระตุ้นให้สมาชิกทุกคนมีความรู้สึกน่าสนใจ มีความผูกพัน มุ่งมั่นปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ ทำท่าย เกิดความหมายในชีวิตการทำงาน มีการทำงานและมีชีวิตอยู่อย่างมีเป้าหมายด้วยความภูมิใจ และทุ่มเทเพื่อคุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ, ช่วยกำหนดมาตรฐานของชีวิต องค์กร และสังคมที่แสดงถึงการมีชีวิตที่มีคุณภาพ องค์กรที่มีคุณภาพ และสังคมที่เจริญก้าวหน้ามีความเป็นเลิศในทุกด้าน

ดังนั้นจึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ (Vision) ไว้ดังนี้

**“เป็นองค์กรการเงินที่มั่นคง บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต แก่สมาชิก และสังคม ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาสู่ยุคดิจิทัล”**

**“เป็นองค์กรการเงินที่มั่นคง”** หมายถึง มีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีระบบตรวจสอบคุณภาพ

**“บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ”** หมายถึง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

**“พัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิกและสังคม”** หมายถึง การดำเนินงานควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิก รวมทั้งพัฒนาชุมชนและสังคม

**“ยึดหลักธรรมาภิบาล”** หมายถึง หลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบสำคัญ 9 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล, หลักประสิทธิภาพ, หลักการตอบสนอง, หลักการรับผิดชอบต่อ, หลักความโปร่งใส, หลักความมีส่วนร่วม, หลักการมอบอำนาจ, หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

**“ยุคดิจิทัล(Digital Era)** หมายถึง ยุคของอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีที่มีความรวดเร็วในการสื่อสารการส่งผ่านข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่มีอยู่ในสังคมไม่ว่าจะเป็นข่าวสารภาพหรือวิดีโอที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วทุกที่และทุกเวลา

/พันธกิจ...

## พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ (Mission) หมายถึง จุดมุ่งหมายพื้นฐาน ซึ่งแสดงเหตุผลหรืออธิบายว่าองค์กรถือกำเนิดขึ้นมาหรือดำรงอยู่เป็นหลักการที่ใช้เป็นแนวทางการตัดสินใจ กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ ซึ่งการวิเคราะห์ภารกิจหรือพันธกิจขององค์กร เพื่อตรวจสอบว่างานหลักขององค์กร ที่ทำอยู่ในปัจจุบันยังมีความเป็นอยู่หรือไม่ พันธกิจใดควรยกเลิก พันธกิจใดควรดำรงอยู่ และพันธกิจใดควรปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มขึ้นใหม่ โดยบุคลากรในองค์กรต้องตระหนักว่าภารกิจใด คือภารกิจหลัก ภารกิจรอง แล้วจะทำให้องค์กรนั้นมีปัญหาในการดำเนินงาน

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ จึงได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 5 ประการ คือ

1. พัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงิน
2. พัฒนาองค์กร บุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบการเงิน และสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก
4. พัฒนาปรับปรุง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ให้มีความทันสมัยและเหมาะสม
5. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น และสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

## วัตถุประสงค์ (Objective) และกลยุทธ์ (Strategy)

**พันธกิจที่ 1 พัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงิน**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นทางการเงิน ต่อสมาชิก สังคม และชุมชน

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้เป็นไปในทิศทางที่เอื้อต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และมีความโปร่งใส
  2. เพิ่มทุนสำรองเพื่อเสถียรภาพทางการเงิน, ระดมเงินฝาก, เพิ่มทุนเรือนหุ้นจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้เพียงพอในการบริหารทางการเงิน
  3. รณรงค์ส่งเสริมการออม เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย

**พันธกิจที่ 2 พัฒนาองค์กร บุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานของคณะกรรมการและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
  2. เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารงาน เพื่อนำพาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน
  3. เพิ่มพูนทักษะความรู้ให้บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/พันธกิจที่ 4...

**พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบการเงิน และสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อจัดสวัสดิการและบริการอื่นที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิก

- กลยุทธ์**
1. ปรับปรุงสวัสดิการสมาชิกที่มีอยู่ และเพิ่มเติมสวัสดิการประเภทใหม่
  2. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก

**พันธกิจที่ 4 พัฒนาปรับปรุง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ให้มีความทันสมัยและเหมาะสม**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อพัฒนาระบบการบริการ อันนำไปสู่การให้บริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

- กลยุทธ์**
1. จัดระบบกระบวนการให้บริการแก่สมาชิก อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องและพัฒนากำหนดเวลามาตรฐาน กับการบริการที่ประทับใจ
  2. นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว และประหยัด
  3. เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เพิ่มเติมข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง
  4. ปรับปรุงอาคารสำนักงาน

**พันธกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น และสนับสนุนช่วยเหลือสังคม**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ดีขึ้น
  2. ดูแล แก้ไขปัญหาหนี้สถาบันการเงินอื่นของสมาชิก
  3. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  4. การบริการชุมชน

## บทที่ 4

### แผนงานโครงการ (Tactic Plan)

โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผน เป็นฐานหรือเค้าโครงที่สำคัญของแผน โครงการที่ดียอมทำให้การปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์

แผน ประกอบด้วยโครงการหลายๆ โครงการ การปฏิบัติตามโครงการแต่ละโครงการ จะต้องเป็นไปตามแผน ดังนี้

โครงการ คือ กิจกรรมที่กำหนดขึ้นไว้เพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผน

โครงการงาน คือ รายละเอียดในการทำงานของกิจกรรมแต่ละกิจกรรม

ซึ่งจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ จึงได้จำแนกการ

พันธกิจที่ 1 พัฒนาการให้มีความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นทางการเงิน ต่อสมาชิก สังคม และชุมชน

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
1. พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้เป็นไปในทิศทางที่เอื้อต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และมีความโปร่งใส	1. แผนงานโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสมาชิก และระบบรักษาความปลอดภัยฐานข้อมูลสมาชิก 2. แผนงานโครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร/วารสาร เว็บไซต์ SMS 3. แผนงานโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสมาชิก 4. โครงการบูรณาการการร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาสหกรณ์ (จัดอบรม,เสวนา,ศึกษาดูงาน ,MOU)
2. เพิ่มทุนในการบริหารจัดการ, ระดมเงินฝาก เพิ่มทุนเรือนหุ้น, จัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้เพียงพอในการบริหารทางการเงิน	1. แผนงานโครงการระดมเงินฝาก เพิ่มทุน เรือนหุ้น 2. แผนงานโครงการเครือข่ายธุรกิจทางสถาบันการเงิน 3. แผนงานโครงการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้เพียงพอในการบริหารทางการเงิน 4. แผนงานโครงการระดมเงินฝากจากสมาชิกและสมาชิกสมทบ
3. รณรงค์ส่งเสริมการออม เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย	1. แผนงานโครงการส่งเสริมการออมเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย

/พันธกิจที่ 2...



พันธกิจที่ 2 พัฒนางค์กร บุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
1. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานของ คณะกรรมการและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตาม หลักธรรมาภิบาล	1. แผนงานโครงการสัมมนาคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น 2. แผนงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ 3. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ และสมาชิก
2. การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารงาน เพื่อนำพองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน	1. แผนงานโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 2. แผนงานโครงการพัฒนาให้ความรู้ฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศ
3. เพิ่มพูนทักษะความรู้ให้บุคลากรเพื่อการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. แผนงานโครงการให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่

พันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบการเงิน และสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดสวัสดิการและบริการอื่นที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิก

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
1. ปรับปรุงสวัสดิการสมาชิกที่มีอยู่ และเพิ่มเติม สวัสดิการประเภทใหม่	1. แผนงานโครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิก 2. แผนงานโครงการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก ในรูปแบบอื่นๆ 3. แผนงานโครงการส่งเสริมสนับสนุนสมรรถนะ ด้านกำลังพลกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน 4. แผนงานโครงการรับสมัครสมาชิกสมทบ 5. แผนงานโครงการเพิ่มศักยภาพและสร้างขวัญและ กำลังใจให้สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ
2. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ สมาชิก	1. แผนงานโครงการสร้างรายได้เสริมให้แก่สมาชิก และครอบครัว

/พันธกิจที่ 4...

พันธกิจที่ 4 พัฒนาปรับปรุง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ให้มีความทันสมัยและเหมาะสม

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริการ อันนำไปสู่การให้บริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
1. จัดระบบกระบวนการให้บริการแก่สมาชิก อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง และพัฒนา กำหนดเวลามาตรฐาน กับการบริการที่ประทับใจ	1. แผนงานโครงการ Service Mind 2. แผนงานโครงการยกระดับการบริหารจัดการ สหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว และ ประหยัด	1. แผนงานโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ 2. แผนงานโครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลส่วนตัวสมาชิกทางเว็บไซต์
3. เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เพิ่มเติมข้อมูล ข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	1. แผนงานโครงการเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เพิ่มเติมข้อมูลข่าวสาร
4. ปรับปรุงอาคารสำนักงาน	1. แผนงานโครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน

พันธกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น และสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กรในการสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ดี ขึ้น	1. แผนงานโครงการส่งเสริมให้ความรู้ แก่สมาชิกและครอบครัวเพื่อสร้างรายได้เพื่อลด รายจ่าย 2. แผนงานโครงการให้ความรู้แก่สมาชิกใหม่
1. ดูแล แก้ไขปัญหาหนี้สินสถาบันการเงินอื่น ของสมาชิก	1. แผนงานโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของ สมาชิก

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. แผนงานโครงการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. การบริการชุมชน	1.แผนงานโครงการสนับสนุนกิจกรรมมอบทุนการศึกษาแก่สถานศึกษา โรงเรียน เด็กและเยาวชน 2. แผนงานโครงการสนับสนุนส่งเสริมให้ความร่วมมือกับสังคมและชุมชน 3. โครงการจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

## บทที่ 5 บทสรุป

---

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมโลก นั้นส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง โดยมีปัญหานานัปการ ซึ่งองค์กรต่างๆ ต้องปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ ซึ่งสังคมสหกรณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ จะต้องกำหนดบทบาทของสหกรณ์เป็นองค์การส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจควบคู่กับการเป็นศูนย์กลางจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่จะต้องเผชิญกับอนาคต อนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนต่อไป ซึ่งการนำแผนกลยุทธ์ ที่กำหนดทิศทาง ตามวิสัยทัศน์ที่ว่า **“เป็นองค์การการเงินที่มั่นคง บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิกและสังคม ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาสู่ยุคดิจิทัล”** เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายของการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ คือ

1. ความสำเร็จทางเศรษฐกิจ กล่าวคือ การจัดการที่บรรลุเป้าหมายในเชิงธุรกิจ ซึ่งได้แก่ ความสามารถในการทำกำไรมาแบ่งปันกันตามสัดส่วนทางธุรกิจแล้ว สภาพคล่อง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความมีเสถียรภาพ

2. ความสำเร็จทางสังคม กล่าวคือ การยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิก นอกจากสหกรณ์นำกำไรมาจัดแบ่งปันกันตามสัดส่วนธุรกิจแล้ว สหกรณ์ยังจัดสรรเงินเพื่อให้สวัสดิการต่างๆ เพิ่มมากขึ้นแก่สมาชิก โดยเท่าเทียมกัน ในอนาคตสหกรณ์สามารถกำหนดนโยบายจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพื่อป้องกันความยากจนและบรรเทาปัญหาต่างๆ ของชีวิตตามความจำเป็น สหกรณ์สนับสนุนให้บุคคลมีอิสระและพึ่งพาตนเองตลอดจนส่งเสริมความสามัคคีในสังคมได้อีกด้วย

\*\*\*\*\*

## คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

ในยุคที่โลกรอบตัวเราเดินไปด้วยดิจิทัลวิถีชีวิตของคนเปลี่ยนไปธุรกิจและสถาบันการเงินต่างๆ ต้องปรับตัวครั้งใหญ่ทั้งกระบวนการคิดและวิธีในการบริหารจัดการใหม่ เพื่อก้าวไปให้ทันยุคสมัยและสามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายและความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของผู้ใช้บริการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจ โดยมุ่งเน้น ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน,การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี, การบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ ไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป และช่วยแก้ปัญหาหนี้สิน รวมทั้งการจัดทำโครงการหาอาชีพเสริมให้แก่แม่บ้านตำรวจที่ไม่ได้ทำงาน หรือมีรายได้น้อย จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำประกอบด้วย

1. พันตำรวจเอก ปริญญา พรเดชาพิพัฒน์  
รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
ประธานคณะกรรมการฯ
2. พันตำรวจเอก ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์  
รองประธานคณะกรรมการฯ
3. พันตำรวจเอก ยุทธนา ไตรทิพย์  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสตึก จังหวัดบุรีรัมย์  
รองประธานคณะกรรมการฯ
4. พันตำรวจเอก อนันต์ ทองบันเทิง  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดบุรีรัมย์  
คณะกรรมการฯ
5. นางจิรพร ตันตาปกุล  
ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
คณะกรรมการฯ
6. พันตำรวจตรี อัครวัฒน์ ไวรโชตินัน  
สารวัตรฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
คณะกรรมการฯ/เลขานุการ
7. ร้อยตำรวจเอกหญิง ปวีร์ลดา จงกล  
รองสารวัตรฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ
8. ร้อยตำรวจเอกหญิง มณฑา สามงามพุ่ม  
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสตึกปฏิบัติราชการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ
9. สิบตำรวจโทหญิง กันทิมา จำปาทอง  
ผู้บังคับหมู่ฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ

คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ชุดนี้ มีหน้าที่ดำเนินงานในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด เพื่อให้สหกรณ์ฯ มีกรอบและแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะ 6 ปี ซึ่งกรอบและแนวทางการดำเนินงานนั้นมีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม และบริหารงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ที่กำหนด อีกทั้งจะทำให้สหกรณ์มีลักษณะการบริหารงานในเชิงรุก ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจและให้บริการสมาชิกมากขึ้น อันนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสังคม ซึ่งแผนกลยุทธ์จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยจะช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบงานที่ชัดเจน เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อันนำไปสู่การบริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ปรากฏผลเป็นที่ยอมรับของสมาชิก และสังคม รวมทั้งเป็นทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ อันนำไปสู่ความเป็นเลิศ พร้อมก้าวสู่มาตรฐานสากล

\*\*\*\*\*

พ.ต.อ.บัญชาฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

## 4.6 เรื่องการพิจารณาอนุมัติแผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่าย-รายรับ ประจำปี 2568

สภกรณ์อ้อมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ขอเสนอแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนกลยุทธ์ ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการในการนำแผนกลยุทธ์มาใช้ในการจัดทำแผนงานประจำปี 2568 สรุปได้เป็นดังนี้

### วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของสภกรณ์ ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่จะต้องพัฒนาจุดแข็งที่อยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งมองหาช่องทางโอกาสในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และจะต้องแก้ไข ปัญหาจากจุดอ่อนและอุปสรรคให้หมดไป จึงจะทำให้องค์กรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ขององค์กร เพื่อนำไปพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นไปตามแผนการพัฒนา ในอีก 6 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ.2568 – พ.ศ.2573) ดังนี้

### วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์(Vision) หมายถึง การมองภาพอนาคตของผู้นำและสมาชิกในองค์กร และกำหนดจุดหมายปลายทางที่เชื่อมโยงกับภารกิจ ค่านิยม และความเชื่อเข้าด้วยกัน แล้วมุ่งสู่จุดหมายปลายทางที่ต้องการจุดหมายปลายทางที่ต้องการ จุดหมายปลายทางดังกล่าวต้องชัดเจน ทำท่าย มีพลังและมีความเป็นไปได้ ซึ่งวิสัยทัศน์มีความสำคัญ ดังนี้ ช่วยกำหนดทิศทางที่จะดำเนินชีวิตหรือกิจกรรมองค์กร โดยมีจุดหมายปลายทางที่ชัดเจน, ช่วยให้สมาชิกทุกคนรู้ว่า แต่ละคนมีความสำคัญต่อการมุ่งไปสู่จุดหมายปลายทาง และรู้ว่าทำอะไร (What) ทำไมต้องทำ (Why) ทำอย่างไร (How) และทำเมื่อใด (When), ช่วยกระตุ้นให้สมาชิกทุกคนมีความรู้สึกน่าสนใจ มีความผูกพัน มุ่งมั่นปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ ทำท่าย เกิดความหมายในชีวิตการทำงาน มีการทำงานและมีชีวิตอยู่อย่างมีเป้าหมายด้วยความภูมิใจ และทุ่มเทเพื่อคุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ, ช่วยกำหนดมาตรฐานของชีวิต องค์กร และสังคมที่แสดงถึงการมีชีวิตที่มีคุณภาพ องค์กรที่มีคุณภาพ และสังคมที่เจริญก้าวหน้ามีความเป็นเลิศในทุกด้าน

ดังนั้นจึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ (Vision) ไว้ดังนี้

**“เป็นองค์กรการเงินที่มั่นคง บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต แก่สมาชิกและสังคม ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาสู่ยุคดิจิทัล”**

“เป็นองค์กรการเงินที่มั่นคง” หมายถึง มีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีระบบตรวจสอบคุณภาพ

“บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ” หมายถึง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

“พัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิกและสังคม” หมายถึง การดำเนินงานควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิก รวมทั้งพัฒนาชุมชนและสังคม

“ยึดหลักธรรมาภิบาล ” หมายถึง หลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบสำคัญ 9 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ, หลักประสิทธิภาพ, หลักการตอบสนอง, หลักการรับผิดชอบต่อ, หลักความโปร่งใส, หลักความมีส่วนร่วม, หลักการมอบอำนาจ, หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

“ยุคดิจิทัล(Digital Era) หมายถึง ยุคของอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีที่มีความรวดเร็วในการสื่อสารการส่งผ่านข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่มีอยู่ในสังคมไม่ว่าจะเป็นข่าวสารภาพหรือวิดีโอที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วทุกที่และทุกเวลา

/พันธกิจ...

## พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ (Mission) หมายถึง จุดมุ่งหมายพื้นฐาน ซึ่งแสดงเหตุผลหรืออธิบายว่าองค์กรถือกำเนิดขึ้นมาหรือดำรงอยู่เป็นหลักการที่ใช้เป็นแนวทางการตัดสินใจ กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ ซึ่งการวิเคราะห์ภารกิจหรือพันธกิจขององค์กร เพื่อตรวจสอบว่างานหลักขององค์กร ที่ทำอยู่ในปัจจุบันยังมีความเป็นอยู่หรือไม่ พันธกิจใดควรยกเลิก พันธกิจใดควรดำรงอยู่ และพันธกิจใดควรปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มขึ้นใหม่ โดยบุคลากรในองค์กรต้องตระหนักว่าภารกิจใด คือภารกิจหลัก ภารกิจรอง แล้วจะทำให้องค์กรนั้นมีปัญหาในการดำเนินงาน

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ จึงได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 5 ประการ คือ

1. พัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงิน
2. พัฒนาองค์กร บุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบการเงิน และสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก
4. พัฒนาปรับปรุง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ให้มีความทันสมัยและเหมาะสม
5. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น และสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

## วัตถุประสงค์ (Objective) และกลยุทธ์ (Strategy)

### พันธกิจที่ 1 พัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงิน

**วัตถุประสงค์** : เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นทางการเงิน ต่อสมาชิก สังคม และชุมชน

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้เป็นไปในทิศทางที่เอื้อต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และมีความโปร่งใส
  2. เพิ่มทุนสำรองเพื่อเสถียรภาพทางการเงิน, ระดมเงินฝาก, เพิ่มทุนเรือนหุ้นจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้เพียงพอในการบริหารทางการเงิน
  3. รณรงค์ส่งเสริมการออม เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย

### พันธกิจที่ 2 พัฒนาองค์กร บุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**วัตถุประสงค์** : เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานของคณะกรรมการและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
  2. เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารงาน เพื่อนำพาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน
  3. เพิ่มพูนทักษะความรู้ให้บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/พันธกิจที่ 4...



**พันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบการเงิน และสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อจัดสวัสดิการและบริการอื่นที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิก

- กลยุทธ์**
1. ปรับปรุงสวัสดิการสมาชิกที่มีอยู่ และเพิ่มเติมสวัสดิการประเภทใหม่
  1. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก

**พันธกิจที่ 4 พัฒนาปรับปรุง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ให้มีความทันสมัยและเหมาะสม**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อพัฒนาระบบการบริการ อันนำไปสู่การให้บริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

- กลยุทธ์**
1. จัดระบบกระบวนการให้บริการแก่สมาชิก อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องและพัฒนากำหนดเวลามาตรฐาน กับการบริการที่ประทับใจ
  2. นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว และประหยัด
  3. เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เพิ่มเติมข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง
  4. ปรับปรุงอาคารสำนักงาน

**พันธกิจที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น และสนับสนุนช่วยเหลือสังคม**

**วัตถุประสงค์** : เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการสนับสนุนช่วยเหลือสังคม

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ดีขึ้น
  2. ดูแล แก้ไขปัญหาหนี้สถาบันการเงินอื่นของสมาชิก
  3. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  4. การบริการชุมชน

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาในการจัดทำโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. สมาชิกมีความพอใจการพัฒนาระบบเทคโนโลยี 2. ระดับความสำเร็จในการให้บริการกับสมาชิก	1. พัฒนาระบบการสื่อสารและให้บริการข้อมูลแก่สมาชิก 2. จัดสัมมนา ฝึกอบรม ประชุมชี้แจง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับสมาชิก	1. ค่าพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการสื่อสาร 2. ค่าบริการผู้ดูแลระบบ 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	อยู่ในงบประมาณหมวดค่าใช้สอยค่าโปรแกรมสหกรณ์ฯ ค่าบำรุงรักษาโปรแกรมและค่าดูแลพัฒนาระบบ 300,000.-
2	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่ และสมาชิก	1. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่ และสมาชิกเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	1. จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะในยุคดิจิทัล 2. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านวิชาการแก่กรรมการ, เจ้าหน้าที่และสมาชิก 3. กิจกรรมอื่นๆ	1. ค่าวิทยากร 2. ค่าอาหาร เครื่องดื่ม 3. ค่าเอกสาร 4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	อยู่ในงบประมาณหมวดค่าใช้สอย ค่าจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่กรรมการ, เจ้าหน้าที่สมาชิก 200,000.-
3	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ	1. ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก	1. แจกของที่ระลึกสำหรับสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ 2. จัดสัมมนาให้ความรู้การดำรงชีพหลังเกษียณ 3. กิจกรรมอื่นๆ	1. ค่าสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของสมาชิก 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	400,000.-

แผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาในการจัดทำโครงการ	งบประมาณ (บาท)
4	โครงการเสริมสร้างความสามัคคี : กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน	1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและสมาชิก	1. จัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก 2. จัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานอื่น 3. สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานอื่น 4. กิจกรรมอื่นๆ	1. ค่าบริจาคสมทบทุนส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและหน่วยงานอื่นๆ 2. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	300,000.-
5	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกและครอบครัวเพื่อสร้างรายได้ ลดรายจ่าย	1. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกและครอบครัวสมาชิก	1. ฝึกอบรมสมาชิกและครอบครัวเพื่อให้มีอาชีพเสริมสร้างรายได้ลดรายจ่าย 2. กิจกรรมอื่นๆ	1. ค่าวิทยากร 2. ค่าอาหาร เครื่องดื่ม 3. ค่าเอกสาร 4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	100,000.-
	โครงการจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน : จิตอาสา	1. ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรมในสังคมและชุมชน	1. จิตอาสาพัฒนาหน่วยงาน และมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน 2. สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ 3. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสหกรณ์กับหน่วยงานในชุมชน 4. กิจกรรมอื่นๆ	1. ค่าบริจาค สมทบทุนส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน 2. ค่ารับรองหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ภายใน 30 ก.ย.2568	100,000.-

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาในการจัดทำโครงการ	งบประมาณ (บาท)
7.	โครงการระดมเงินฝาก เพิ่มทุนเรือนหุ้น	1. ระดับความสำเร็จในการฝากเงินและการเพิ่มหุ้น	1. เชิญชวนให้สมาชิกมีการออมเงินในรูปแบบของการฝากเงินหรือซื้อหุ้น โดยนำเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนที่ได้รับมาซื้อหุ้นกับสหกรณ์ฯ	---	ภายใน 31 มี.ค.2568	---
8.	โครงการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกในรูปแบบอื่นๆ	1. ระดับความสำเร็จ ในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก	1. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ เพื่อเพิ่มสวัสดิการให้กับสมาชิก	---	ภายใน 30 ก.ย.2568	---
9.	โครงการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารเพิ่มเติมข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	1. ระดับความสำเร็จ ในการให้บริการกับสมาชิก	1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสหกรณ์ให้สมาชิกทราบผ่านหลายๆ ช่องทาง เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ ฯลฯ 2. กิจกรรมอื่นๆ	---	ภายใน 30 ก.ย.2568	---

รวม 9 โครงการ แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

1. โครงการที่ 1 -	อยู่ในงบประมาณหมวดค่าใช้จ่าย				รวมเป็นเงิน	500,000.-
2						บาท
2. โครงการที่ 3 -	อยู่ในงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์				--- ” ---	900,000.-
6						บาท
	รวมแผนงาน 9 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น					1,400,000.-
						บาท

เสนอแผนงบประมาณรายจ่าย ปีบัญชี 2568

ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
1.หมวดเงินเดือน 1.1 เงินเดือน	3,453,600	3,319,130	3,680,000	- จ่ายเป็นเงินเดือนให้กับเจ้าหน้าที่ รวม 11 คน โดยถือจ่ายเงินเดือนตามระเบียบฯ
1.2 ค่าจ้าง	120,600	120,600	124,200	- จ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง แม่บ้านสำหรับทำความสะอาด 1 คน เดือนละ 10,350.- บาท รวมเป็นเงิน 124,200.- บาท
2.หมวดค่าตอบแทน 2.1 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ช่วยปฏิบัติงานสหกรณ์	356,208	356,208	354,264	- จ่ายสมนาคุณแก่เจ้าหน้าที่การเงินทุก หน่วย ตามจำนวนสมาชิกแต่ละหน่วย - เจ้าหน้าที่โอนข้อมูลเงินเดือน - เจ้าหน้าที่ดูแลในด้านเว็บไซต์ - เจ้าหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับงาน ของสหกรณ์ในด้านต่าง เดือนละ 29,522 บาท 12 เดือน รวมเป็นเงิน 354,264 บาท
2.2 ค่าตรวจสอบกิจการ	120,000	120,000	120,000	- จ่ายเป็นค่าตรวจสอบกิจการของผู้ ตรวจสอบกิจการตามที่ประชุมใหญ่เลือกตั้ง เดือนละ 12,000 บาท ประมาณ 12 ครั้ง
2.3 ค่าเบี้ยประชุม	800,000	686,900	800,000	- จ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการดำเนินการ 15 คน,ที่ปรึกษา ไม่นเกิน 35 คน,ผู้เข้าร่วมประชุม และจ่าย เป็นค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ ชุดต่างๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการ มอบหมายดังนี้ - ประธานกรรมการครั้งละ 1,500 บาท - รองประธานกรรมการครั้งละ 1,300 บาท - กรรมการและที่ปรึกษาครั้งละ 1,000 บาท - คณะกรรมการเงินกู้ครั้งละ 1,000 บาท - คณะกรรมการศึกษาฯครั้งละ 1,000 บาท - คณะอนุกรรมการอื่นๆ ครั้งละ 1,000 บาท - ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งละ 1,000 บาท

/2.4 ค่าตอบแทน...

ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
2.4 ค่าตอบแทนที่ปรึกษา คณะกรรมการ	1,100,000	1,100,000	1,100,000	- จ่ายค่าตอบแทนที่ปรึกษา,ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภกรรมแต่งตั้งตามระเบียบสภกรรมฯ
2.5 ค่าตอบแทนผู้สอบ บัญชีภาคเอกชน	120,000	100,000	120,000	- จ่ายเป็นค่าสอบบัญชีให้ผู้สอบบัญชี ภาคเอกชน ซึ่งเป็นบุคคลที่ประชุม ใหญ่อนุมัติ
3. หมวดค่าวัสดุ				
3.1 เครื่องเขียนแบบพิมพ์	400,000	252,380.60	400,000	- จ่ายเป็นค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ ในกิจการสภกรรม เช่น ใบเสร็จรับเงิน กระดาษต่อเนื่อง ทะเบียนต่างๆ กระดาษถ่ายเอกสาร สมุดคู่มือทุก ประเภทใบฝาก ใบถอนแบบพิเศษ ต่อเนื่อง และอื่นๆ เป็นต้น
3.2 ค่าวัสดุอื่นๆ	50,000	16,537	50,000	- จ่ายเป็นค่าจัดซื้อของใช้สำนักงาน เช่น น้ำยาสุขภัณฑ์/ตรายาง/ยากำจัดปลวก/ ธงชาติ/กระดาษชำระ/เครื่องเย็บ กระดาษ/ไม้กวาด เป็นต้น
4. หมวดครุภัณฑ์				
4.1 เครื่องใช้สำนักงาน	400,000	169,945	400,000	- เพื่อให้การดำเนินงานของสภกรรมมี ประสิทธิภาพสูงสุดและทดแทนอุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพ จึงขอจัดซื้ออุปกรณ์ คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์เพื่อใช้ใน สำนักงานดังนี้ 1. เครื่องปริ้นเตอร์หัวเข็ม จำนวน 3 เครื่อง ทดแทนเครื่องเดิม 2. เครื่องปริ้นเตอร์อิงเจ็ท จำนวน 1 เครื่อง ทดแทนเครื่องเดิม 3. ตู้กดบัตรคิว จำนวน 1 ตู้ 4. ตู้จัดเก็บเอกสาร จำนวน 2 หลัง 5. พัดลมตั้งพื้นไว้ที่ห้องรับรองสมาชิก และ ไว้ที่สำนักงานสภกรรม 6. เครื่องสำรองไฟทดแทนเครื่องเดิมที่ เสื่อมสภาพ 7. เครื่องใช้สำนักงานอื่นๆที่มีความ จำเป็นแต่จะต้องได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการดำเนินการ
5. หมวดค่าใช้สอย				
5.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	370,000	192,332	370,000	- จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะสำหรับ กรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก หรือ บุคคลภายนอกที่สภกรรมมีความจำเป็น ขอให้เดินทางไปปฏิบัติงานของสภกรรม

ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
5.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ(ต่อ)				และค่าเบี้ยเลี้ยงในส่วนของเลขานุการและเหรียญกษาปณ์ ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะเหมาจ่ายรายเดือนคนละ 7,000.- บาท
5.2 ค่ารับรอง	250,000	147,243	250,000	- เป็นค่าอาหาร ของว่าง น้ำดื่ม กาแฟ ผลไม้และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - การประชุมคณะกรรมการดำเนินการทุกเดือน - การประชุมคณะกรรมการเงินกู้ - การประชุมคณะกรรมการศึกษา - การประชุมคณะอนุกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการดำเนินการ - รับรอง ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้สอบบัญชี กลุ่มตรวจการณ์จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ - รับรอง กรรมการ สมาชิกที่เข้าร่วมงานในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์
5.3 ค่าตอบแทนนอกเวลาปฏิบัติหน้าที่ปกติ	100,000	87,000	100,000	- จ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาปกติ กรณีมีงานเร่งด่วน
5.4 ค่าจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่กรรมการ, เจ้าหน้าที่ และสมาชิก	320,000	320,000	320,000	- จ่ายสำหรับการจัดโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้กับสมาชิก(ตามแผนงานโครงการที่ 2)
5.5 ค่าพัฒนาบุคลากร	50,000	10,100	50,000	- สำหรับเจ้าหน้าที่ในการศึกษาอบรม
5.6 ค่าใช้จ่ายในกาดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์	1,100,000	1,100,000	900,000	- จ่ายสำหรับการจัดทำโครงการตามแผนกลยุทธ์ (ตามแผนงานโครงการที่ 3 - 6)
5.7 ค่าโปรแกรมสหกรณ์ฯ, ค่าบำรุงรักษาโปรแกรม และค่าดูแลพัฒนาระบบ	300,000	68,792	300,000	- ค่าดูแลบำรุงรักษาโปรแกรมระบบสหกรณ์ปีละ 21,400.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

/ค่าโปรแกรม...

ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
5.7 ค่าโปรแกรมสหกรณ์ฯ, ค่าบำรุงรักษาโปรแกรม และค่าดูแลพัฒนา ระบบ(ต่อ)				- ค่าเช่าพื้นที่เก็บข้อมูลเว็บไซต์ (Hosting) และชื่อเว็บไซต์ (Domain name) ปีละ 3,852.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) - ค่าดูแลระบบสมาชิกออนไลน์ปีละ 8,560.- บาท(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) - ค่าต่ออายุโปรแกรมแอนตี้ไวรัสเครื่องละ 800.- บาท จำนวน 12 เครื่อง เป็นเงิน 9,600.- บาท - ใช้จ่ายในการพัฒนาปรับปรุงระบบโปรแกรม สหกรณ์ - ค่าพัฒนาเว็บไซต์ของสหกรณ์ (ตามแผนงานโครงการที่ 1)
5.8 ค่าซ่อมแซมบำรุงและรักษาทรัพย์สิน	200,000	18,523	200,000	- จ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศน้ำมันหล่อลื่น ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงยานพาหนะและทรัพย์สินอื่นของสหกรณ์
5.9 ค่าใช้จ่ายวันประชุมใหญ่	600,000	310,265	600,000	- สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี และเพื่อการจัดประชุมใหญ่วิสามัญ
5.10 ค่าของสมนาคุณ	1,426,920	1,426,920	1,409,900	- จัดทำของที่ระลึกสำหรับสมนาคุณเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกตามที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณา
5.11 ค่าอากรและค่าธรรมเนียม	50,000	16,240	50,000	- ค่าธรรมเนียมในการโอนเงินชำระหนี้สถาบันการเงินต่างๆ - ค่าธรรมเนียมการโอนเงินกู้สามัญระบบบาทเน็ต - ค่าสมุดเช็คและค่าธรรมเนียมอื่น
5.12 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	100,000	-	100,000	- เพื่อสำหรับการสำรองในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ก่อน แต่จะต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการก่อน
5.13 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	50,000	54,583.72	100,000	- จ่ายสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายไม่สามารถจัดเป็นค่าใช้จ่ายหมวดอื่นได้
5.14 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	300,000	-	300,000	- จ่ายสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีต่างๆ ของสหกรณ์

/ค่าน้ำมันรถ...



ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
5.15 ค่าน้ำมันรถ	24,000	24,000	30,000	- จ่ายสำหรับเป็นค่าน้ำมันรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ที่ใช้ในการติดต่อกิจการเกี่ยวกับงานสหกรณ์ เดือนละ 2,500 บาท
5.16 ค่าหนังสือพิมพ์และวารสาร	5,000	4,820	5,000	- จ่ายเป็นค่าหนังสือพิมพ์รายวัน และวารสารไว้ที่สำนักงานสหกรณ์
5.17 ค่าเครื่องดื่ม	40,000	14,302	40,000	- จ่ายเป็นค่าน้ำดื่ม, กาแฟและของว่าง สมาชิกที่เข้ามาติดต่อกิจการสหกรณ์
5.18 ค่าพวงหรีด	40,000	29,000	40,000	- จัดซื้อพวงหรีดเพื่อเป็นการแสดงการไว้อาลัยให้กับสมาชิกที่เสียชีวิต รายละ 1,000 บาท
5.19 ค่าประกันภัยอาคาร	5,000	-	5,000	- สำหรับจ่ายค่าเบี้ยประกันภัยอาคาร สำนักงานและเครื่องใช้สำนักงาน
6.ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 6.1 ค่าปรับปรุงภูมิทัศน์	100,000	21,340	100,000	- เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในอาคารและรอบบริเวณอาคาร สำนักงานสหกรณ์
7.หมวดสวัสดิการ 7.1 ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	60,000	37,300	100,000	- สำหรับจ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามระเบียบตั้งไว้ - สำหรับจ่ายเป็นค่าเล่าเรียนบุตรเจ้าหน้าที่ตามระเบียบตั้งไว้ - สำหรับจ่ายเป็นค่าชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คนๆ ละ 5,000บาท รวมเป็นเงิน 55,000 บาท - เป็นค่าอาหารเย็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาปกติกรณีงานเร่งด่วน
7.2 เงินสมทบทุ่ประกันสังคมและกองทุนทดแทน	105,000	95,950	105,000	- จ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินทดแทนประจำปี ส่วนของนายจ้างตามกฎหมาย และตั้งเผื่อจะมีการปรับเพิ่มเงินสมทบ

ประเภทรายจ่าย	ปี 2567		ปี 2568	คำประกอบคำชี้แจง
	ตั้งไว้	จ่ายจริง	ขอตั้ง	
8.หมวดสาธารณูปโภค 8.1 ค่ากระแสไฟฟ้า	300,000	106,963.92	300,000	- จ่ายเป็นค่ากระแสไฟฟ้าสหกรณ์ และค่าไฟห้องประชุมจ่ายตามใบเสร็จรับเงิน
8.2 ค่าโทรศัพท์	35,000	19,005.69	35,000	-จ่ายเป็นค่าโทรศัพท์ 2 หมายเลข ค่าอินเตอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อใช้กับเว็บไซต์ของสหกรณ์ และเป็นค่าโทรศัพท์รายเดือนที่ใช้สำหรับติดต่องานเกี่ยวกับสหกรณ์
8.3 ค่าน้ำประปา	10,000	5,014.02	10,000	-จ่ายเป็นค่าน้ำประปาตามหลักฐานใบเสร็จรับเงิน
8.4 ค่าไปรษณีย์	100,000	59,984	100,000	- จ่ายเป็นค่าส่งไปรษณีย์และค่าดวงตราไปรษณีย์ เพื่อส่งหนังสือการสอบทานหุ้น/หนี้/เงินฝาก และจัดส่งของที่ระลึกให้กับสมาชิกต่างจังหวัดและข้าราชการบำนาญ ตามหลักฐานใบเสร็จรับเงินตามที่จ่ายจริง
9.สมทบทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิก (ผู้ค้าประกัน)	100,000	100,000	3,000,000	- ตั้งไว้ตามระเบียบว่าด้วยเงินทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิก (ผู้ค้าประกัน) โดยโอนเงินเข้าหลังวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 30 วัน
รวมทั้งสิ้น	13,061,328	10,511,378.95	16,068,364	

สำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารถัวเฉลี่ยทุกรายการ แยกตามหมวดได้ดังนี้

1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง	จำนวนเงิน	3,804,200.00	บาท
2. หมวดค่าตอบแทน	-- " --	2,494,264.00	บาท
3. หมวดวัสดุ	-- " --	450,000.00	บาท
4. หมวดครุภัณฑ์	-- " --	400,000.00	บาท
5. หมวดค่าใช้จ่าย	-- " --	5,169,900.00	บาท
6. หมวดที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง	-- " --	100,000.00	บาท
7. หมวดสวัสดิการ	-- " --	205,000.00	บาท
8. หมวดสาธารณูปโภค	-- " --	445,000.00	บาท
9. สมทบทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิก(ผู้ค้าประกัน)	-- " --	3,000,000.00	บาท
	รวมทั้งสิ้น	16,068,364.00	บาท

/ประมาณ....

ประมาณการรายได้ และค่าใช้จ่ายประจำปี 2568

ประมาณการรายได้

ดอกเบี้ยรับจากเงินให้สมาชิกกู้ยืม ( 1 )	260,000,000.00	บาท
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากธนาคารและลงทุนอื่น ๆ	800,000.00	บาท
ค่าธรรมเนียมแรกเข้าเป็นสมาชิก	3,500.00	บาท
ดอกเบี้ยเงินฝากสหกรณ์อื่น	250,000.00	บาท
ค่าธรรมเนียมสมุดเงินฝากออมทรัพย์	100.00	บาท
รายได้อื่น ๆ	500.00	บาท
รวมรายได้	261,054,100	บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย

ดอกเบี้ยจ่าย ( 2 )	39,000,000.00	บาท
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	16,000,000.00	บาท
รวมค่าใช้จ่าย	55,000,000.00	บาท
ประมาณการรายรับสูงกว่ารายจ่าย	206,054,100.00	บาท

แผนรับทุนเรือนหุ้น จ่ายเงินกู้ ให้เงินกู้ รับชำระเงินกู้จากสมาชิก รับเงินฝากจากสมาชิก

การรับสมาชิกระหว่างปี ประมาณการกำไรสุทธิ

รายการ	ปี 2567		ปี 2568
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย
1. รับทุนเรือนหุ้น	112,000,000.00	114,059,220.00	116,000,000.00
2. จ่ายเงินกู้ให้แก่สมาชิก	1,280,000,000.00	1,003,466,214.00	1,014,000,000.00
3. รับเงินฝากจากสมาชิก	123,000,000.00	131,627,873.41	140,000,000.00
4. ประมาณการกำไรสุทธิ	211,729,000.00	203,887,817.32	206,000,000.00
5. การรับสมาชิกระหว่างปี (คน)	175.00	66.00	175.00

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม...เห็นชอบตามเสนอ.และให้นำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗.....

พิจารณาต่อไป.....

/4.7 เรื่อง...

พ.ต.อ.บัญชา ผู้ช่วยเลขานุการ

4.7 เรื่องการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการดำเนินการ

ตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.2542 และข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) หมวด 8 ข้อ 73. กำหนดเวลาอยู่ในตำแหน่ง คณะกรรมการดำเนินการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันเลือกตั้ง ในวาระเริ่มแรกเมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันเลือกตั้ง คณะกรรมการดำเนินการทั้งคณะ ให้กรรมการดำเนินการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสองของกรรมการดำเนินการทั้งหมดโดยวิธีฉลาก (ถ้ามีเศษให้ปัดขึ้น) และให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในปีต่อไปให้กรรมการดำเนินการที่อยู่ในตำแหน่งจนครบวาระออกจากตำแหน่งสลับกันไปทุก ๆ ปี

เมื่อครบกำหนดแล้ว หากยังไม่มีกรรมการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวาระ ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการชุดเดิมรักษาการไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งคณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวาระ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับตั้งแต่วันสิ้นปีทางบัญชีสหกรณ์

กรรมการดำเนินการสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งซ้ำอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

กรณีตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง หากกรรมการดำเนินการที่ยังอยู่ในตำแหน่งประสงค์จะลงสมัครเลือกตั้งในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการเดิมของตนเสียก่อนและให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่กรรมการดำเนินการต้องพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการดำเนินการที่ได้รับเลือกตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งได้เช่นเดียวกับคณะกรรมการดำเนินชุดแรก และให้นำความในวรรคแรกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในปีบัญชี 2567 มีกรรมการต้องพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับข้อ 75 (1) ถึงคราวออกตามวาระ จำนวน 8 คน และกรรมการที่ต้องพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับข้อ 75(8) โอนหรือย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งนอกเขตจังหวัดบุรีรัมย์หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานประจำโดยไม่มีความผิด จำนวน 1 คน รวมเป็น 9 คน ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. กรรมการถึงคราวออกตามวาระ ครบ 1 วาระ มีจำนวน 4 คน ดังนี้

ลำดับ	ยศ นาม	นามสกุล	ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
				วาระ	ปี	
1	พ.ต.อ.ชูลีสิทธิ์	หล่อแสง	รองประธานกรรมการคนที่ 3	1	2	ครบ 1 วาระ
2	พ.ต.อ.อัษฎาไณย	ป้องกัน	กรรมการ	1	2	ครบ 1 วาระ
3	พ.ต.อ.ยุทธนา	ไตรทิพย์	กรรมการ	1	2	ครบ 1 วาระ
4	พ.ต.อ.ประดิษฐ์	ทะประสิทธิ์จิตต์	กรรมการ	1	2	ครบ 1 วาระ

/2 กรรมการ...

**2. กรรมการถึงคราวออกตามวาระ ครบ 2 วาระ มีจำนวน 4 คน ดังนี้**

ลำดับ	ยศ นาม	นามสกุล	ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
				วาระ	ปี	
1	พ.ต.อ.ปริญญา	พรเดชาพิพัฒน์	รองประธานกรรมการคนที่ 1	2	2	ครบ 2 วาระ
2	พ.ต.อ.บัญชา	ศรีอนันต์	กรรมการ/เลขานุการ	2	2	ครบ 2 วาระ
3	พ.ต.อ.วิศิษฐ์	บัวสง่าวงศ์	กรรมการ	2	2	ครบ 2 วาระ
4	พ.ต.อ.อนันต์	ทองบรรเทิง	กรรมการ	2	2	ครบ 2 วาระ

**3.กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการก่อนถึงคราวออกตามวาระ มีจำนวน 1 คน**

ลำดับ	ยศ นาม	นามสกุล	ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		หมายเหตุ
				วาระ	ปี	
1	พ.ต.อ.อดุลย์	ชัยประสิทธิ์กุล	รองประธานกรรมการคนที่	1	1	พ้นก่อนครบวาระ

กรรมการดำเนินการสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งซ้ำอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน กรณีตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง หากกรรมการดำเนินการที่ยังอยู่ในตำแหน่งประสงค์จะลงสมัครรับเลือกตั้งในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการเดิมของตนเสียก่อนและให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานสหกรณ์ฯ เป็นไปตามข้อบังคับ จึงต้องมีการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ครบวาระ จำนวน 9 คน ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ และให้มีการเลือกตั้งในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ ในคราวเดียวกัน

**พ.ต.อ.บัญชา ผู้ช่วยเลขานุการ**

**4.8 เรื่องการพิจารณากำหนดวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567**

เสนอให้มีการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 โดยผู้แทนแทนสมาชิก ในวันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ หอประชุมชัยจินดา ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ กำหนดวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 โดยผู้แทนสมาชิกในวันพุธที่ 16

ตุลาคม 2567 ณ หอประชุมชัยจินดา ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

สำหรับในเรื่องของการประชุมใหญ่ก็ได้ขอมติคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก็จะเหลืออีกเรื่องหนึ่งที่จะต้องพูดคุยกันก็จะเป็นในเรื่องของการประกันชีวิตกลุ่มก็มีความจำเป็นที่จะต้องเร่งให้แล้วเสร็จก่อน 31 ตุลาคม 2567 เพราะกรรมธรรม์จะสิ้นสุดในวันนั้น พวกเราในส่วนของกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ และทางฝ่ายอำนวยการเรื่องนี้ก็ต้องพิจารณาละเอียดหนึ่ง เพราะเรื่องนี้มีการเปลี่ยนแปลงที่ค่อนข้างจะมากจนทางสมาชิกมีประเด็นที่สอบถามกันเข้ามาเยอะ และในส่วนของ การประชุมก็คงไม่มีอะไรในส่วนของวาระอื่นๆ ก็จะให้เราย้อนดูมติของ การประชุมครั้งที่ 14/2567 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 มีมติว่าที่ประชุมมี มติเห็นชอบในหลักการให้สหกรณ์ฯดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประกัน ชีวิตให้กับสมาชิก โดยมีเงื่อนไขให้สหกรณ์ฯตรวจสอบข้อมูล และเงื่อนไข โดยละเอียด พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากมวลสมาชิก เพื่อทำข้อตกลงกับบริษัทก่อนจัดทำสัญญา หลังจากนั้นในส่วนของการที่ 15/2567 ซึ่งได้เรียกคณะกรรมการมาพูดคุยกันในวันที่ 3 ตุลาคม 2567 มติที่ประชุมก็เป็น 4 ข้อ คือ

1. ให้คณะกรรมการดำเนินการ และผู้จัดการสหกรณ์ฯ หรือสมาชิกหา บริษัทประกันชีวิตที่มีแนวทางและรับทำประกันชีวิตตามแนวทางกำหนด เสนอสหกรณ์ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2567
2. สหกรณ์ฯมีมติไม่หักเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนของสมาชิกแต่อย่างใด
3. กรณีที่มีความประสงค์สมัครใจทำประกันชีวิต ให้สมาชิกแต่ละรายนำ เงินสดมาชำระค่าเบี้ยประกัน นำส่งที่สหกรณ์ฯ ได้ตั้งแต่วันที่ 17-20 ตุลาคม 2567 (ก่อนเวลา 12.00 น.ของวันที่ 20 ตุลาคม 2567)
4. สหกรณ์ฯจะรวบรวมจำนวน ยอดผู้ทำประกัน เสนอบริษัทประกัน พิจารณาในวันที่ 21 ตุลาคม 2567 กรณีบริษัทปฏิเสธการทำประกันชีวิต จะจ่ายเงินคืนให้กับสมาชิกในวันรุ่งขึ้น

ในวันนั้นก็ยังมีบริษัท เมืองไทย นำเสนอเงื่อนไขต่างๆเราก็ได้รับฟัง แล้วเสนอเงื่อนไขมาแล้ว พอได้มีการเพิ่มเบี้ยประกันถึง 69 กว่าเปอร์เซ็นต์ ซึ่งเรื่องนี้ก็เป็นประเด็นที่มวลสมาชิกเขาสอบถามเข้ามาเยอะ ก็เลยมี การประชุมในครั้งที่ 15/2567 ก็เลยหาบริษัทอื่นมาเปรียบเทียบ เทียบเคียงในส่วนนี้ทางข้าราชการตำรวจเรา ทางสมาชิกก็เป็นคน พิจารณาหา บริษัท เอ ไอ เอ ประกันชีวิตเข้ามายื่นเงื่อนไขหลักเกณฑ์ ต่างๆซึ่งในส่วนนี้มันเป็นเรื่องกลุ่ม เป็นเรื่องของสมาชิกสหกรณ์ฯ เป็น เรื่องของเงินจำนวนมากก็อยากให้พวกเราพิจารณากันอย่างละเอียดใน มติของสมาชิก ในมติของสหกรณ์ฯ ในมติของผู้บังคับบัญชา เพราะเรา ลงความเห็นกันไปในวันนี้นี้แล้ว ผมเชื่อว่าถ้ามีอะไรผิดพลาดขึ้นมา ในวัน ข้างหน้าผมเชื่อว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด จะมีความปั่นป่วนแน่นอน ก็ฝากพวกเรา นะครับ ทั้งที่ปรึกษาด้วย

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
(ต่อ)

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

คณะกรรมการ และกึ่งทางผจก.และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ และทางฝ่าย  
อำนวยการนะครับ ขอให้จบประเด็นของทางบริษัท เมื่อชี้แจงเสร็จ เรา  
จะให้บริษัทชี้แจงรวดเดียวเลย พอจบหลังจากนั้น ก็เป็นขั้นตอนในการ  
สอบถามรายละเอียด ขอให้ดูประเด็นต่างๆและข้อมูลต่างๆ แล้วก็  
สอบถามหลังจากนั้น จะเชิญทางบริษัท เอ ไอ เอ ออกจากที่ประชุม และ  
เราก็จะขอมติกัน ณ ตอนนั้น ก็จะให้บริษัท เอ ไอ เอ มาชี้แจงในส่วนนี้  
และให้ชี้แจงให้จบก่อน และเราก็จะสอบถามในประเด็นต่างๆ ขอเชิญ  
ตัวแทนทางบริษัท เอ ไอ เอ

กราบเรียนผู้บังคับการ รองผู้บังคับการ รวมถึงผู้กำกับการต่างๆภายใต้  
ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ทุกท่าน หนูชื่อนัสยา คงสุบุตร ผู้จัดการภาค  
บริษัททองเทพมณี วันนี้ก็มาชี้แจงในส่วนของประกันวงเงินสูงกรณีตำรวจ  
ที่ได้เข้าร่วมกับ บริษัท เอ ไอ เอ ซึ่งที่ ภ.จว.บร. ก็ได้รับผิดชอบกลุ่มเดิม  
อยู่แล้วจำนวนมาก ซึ่งก็หักทุกเดือน แต่วันนี้จะเป็นในส่วนของประกันที่  
แยกออกมาต่างหาก ซึ่งส่วนนี้จะเป็นวงเงิน ซึ่งประกันวงเงินสูงตรงนี้ จะ  
เป็นประกันวงเงิน จากตัวอย่างที่ทำให้ทราบจะคุ้มครองที่วงเงิน  
1,100,000 บาท ซึ่ง 1,100,000 บาท จากตารางนี้จะคุ้มครองการปฏิบัติ  
หน้าที่การถูกรอบยิง รอบถูกทำร้าย จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึง  
อุบัติเหตุมีนเมาสุราไม่ต้องตรวจระดับแอลกอฮอล์ ทางบริษัทจะคุ้มครอง  
ให้ที่ 1,100,000 บาท กรณีหากสมาชิกเลือกในตัวตนที่ 1,100,000 บาท  
เราจะคุ้มครองให้ทุกกรณีเลย ยกเว้น การฆ่าตัวตายในปีแรกในกลุ่ม  
ลูกค้าปกติ ก็ยังแยกในส่วนของลูกค้า ถ้าหากทราบว่าเป็นโรคประจำตัว  
อะไรก็ตาม แต่วันนี้ก็ทราบให้แจ้งผู้แทนเลยว่าเป็นโรคอะไร ตัวแทนก็จะ  
ระบุในกรมธรรม์ เลยว่าเป็นโรคอะไร แต่จะได้ทำทุนประกันที่ลดลง แต่  
หากว่าเป็นตำรวจทุกตำแหน่ง ทุกชั้น ถ้าวันนี้ยังไม่ทราบว่าเป็นโรคหรือไม่  
ไม่เป็นก็จะทราบเงื่อนไขทุกอย่างของบริษัทเลย คือ 1,100,000 แต่  
สามารถทำเพิ่มเติม หรือทำให้ลดลงได้ อันนี้ก็เป็นตัวอย่าง เพราะบาง  
ท่านอาจไม่ถึงวงเงิน 1 ล้านบาท หรือบางท่านก็เกิน 1 ล้านบาท ซึ่งอาจ  
สามารถปรับเปลี่ยน การคุ้มครองได้ตามความเป็นจริง ที่สมาชิกทุกท่าน  
ได้เป็นหนี้จริง และก็ในส่วนแนบท้ายของกรมธรรม์ จะมีการรับรอง  
ต่างหากว่า ถ้าหากลูกค้าเข้าโครงการตัวนี้ เฉพาะกรมธรรม์ตัวนี้จะ  
กลับไปอยู่กับสหกรณ์ฯ เป็นอันดับที่ 1 และหลังจากนั้นถ้ามีส่วนต่าง  
เกินทายาทจะรับไป ในส่วนดีของตัวนี้ ก็คือ จะเป็นโครงการที่คุ้มครอง  
ทุกกรณี และยังบวกเพิ่มในส่วนของค่าตกใจ วันหนึ่งถ้าหากลูกค้าเกิด  
เหตุไม่คาดฝัน ทำไปแล้วเกิน 90 วัน อาจมีการตรวจพบโรคร้ายแรงถึง  
40 โรค เช่นสโตรค เป็นโรคเกี่ยวกับหัวใจทุกอย่างเลย หัวใจขาดเลือด  
หรือส่วนของโรคมะเร็งทุกชนิด บริษัทจะมีค่าตกใจให้ลูกค้าไปปิดยอด  
สหกรณ์เลยก่อนที่ 1 ล้านบาทเลย ไม่ต้องรอเสียชีวิต และส่วนต่างก็เอา  
ไปรักษาตัวต่อได้ แน่นนอนไม่มีใครอยากใช้ในส่วนของประกันชีวิต แต่ใน

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว(ต่อ)

ตรงนี้เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่ตัวแทนมองภาพว่ามันจะคุ้มครองในส่วนของการทำงานในอาชีพตำรวจอย่างที่เรารับความเสี่ยง เพราะว่าถ้าเกิดว่าเป็นทั่วไป ภาพรวมไม่ว่าตำรวจจะเป็นชั้นไหนก็ตาม แต่คำว่าตำรวจจะเป็นชั้นที่ 4 ถือว่าเป็นชั้นสูงสุดของการทำประกันที่เสี่ยงภัย ของการทำประกันชีวิต ซึ่งตรงนี้ผู้แทนได้ขอปรับเปลี่ยนส่วนของการทำประกันภัยคุ้มครอง และก็ไต่ยื่นข้อเสนอไปทางบริษัทใหญ่ เพื่อให้โอนมิติโครงการในราคาที่ได้รับความเสี่ยงของพี่ตำรวจตามยอดที่สรุปมาให้ในหน้าที่เป็นตารางเบี้ยประกัน สามารถดูได้ว่า อาชีพ ในส่วนของผู้ชาย ผู้หญิง ราคาไม่เท่ากัน เพราะว่า ถ้าเป็นในส่วนตรงนี้เราเลือกได้ว่าเราจะรับความคุ้มครองที่เท่าไร ส่วนลูกค้ายกเกิดรับเงื่อนไขตรงนี้ไปแล้วนะคะ ในส่วนนี้ถ้าหากทำไปถึง 2 ปี ข้อดี คือ ลูกค้าสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ตั้งแต่ปีแรกเลย ปีที่ 2 ด้วย แต่ว่าถ้าเกิดในกำหนด 2 ปี นี้ลูกค้าอาจปรับอายุเพิ่มขึ้น หรืออาจจะมีส่วนของประกันสหกรณ์ที่ดีกว่าไปอีก สามารถคงไว้ในส่วนของเงินสะสม เพราะในนี้จะมีเงินสะสมของลูกค้าด้วย ถ้าเกิดเสร็จสิ้น 2 ปี จะขอเงินคืนได้ในบางส่วน ในกลุ่มลูกค้าบางท่าน ถ้าหากจ่ายหนี้สหกรณ์ฯ หมดแล้ว หรือไปไม่ความจำเป็นที่ต้องประกันตรงนี้แล้ว ก็ไม่ได้เป็นข้อผูกมัดระยะยาว ลูกค้าสามารถเลือกได้ว่า จะส่งต่อหรือไม่ส่งต่อก็ได้ แต่ว่ามีข้อกำหนด คือ 2 ปี เพราะว่าอยากให้ลูกค้าได้รับเงินคืน แล้วหากว่าตามที่คุยเบื้องต้นก็คือ ภายใน 31 ตุลาคม 2567 ตัวแทนบริษัท เอ ไอ เอ จะขอลงพื้นที่ของทุกสภ.อีกครั้งหนึ่ง และหากมีอะไรสอบถามเพิ่มเติมก็ให้ทุกท่านสามารถยกมือสอบถามได้คะ ไม่ทราบว่ามีข้อซักถามอะไรเพิ่มเติมไหมคะ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

สำหรับในรายละเอียดต่างๆ ก็เป็นเอกสารที่เราได้แจก ก็อยากให้เราดูในเรื่องกฎหมาย คุณในเรื่องของข้อกำหนดว่าจะครอบคลุมแค่ไหนอย่างไร

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ประกันฉบับนี้เป็นแบบต่อเนื่องหรือปีต่อปี เป็นประกันสะสมไหมครับ เป็นประกันที่เลือกสะสมด้วยคะ หากเราทำต่อเนื่องก็ให้บังคับให้ลูกค้าทำ 2 ปี เพราะจะได้ขอเงินคืนได้บางส่วน มีมูลค่าถ้าทำปีเดียวจะไม่ได้รับเงินคืนเลย แต่ถ้าเป็น 2 ปี จะได้เงินคืนบางส่วน และนำไปลดหย่อนภาษีได้เต็มจำนวนที่เราสมัครเบี้ยประกันตรงนี้

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ตัวนี้คือเงื่อนไขแรก ถ้าเต็ม 2 ปีก็จะลดหย่อนภาษีต่อปีที่ 2 ไซ้คะ แต่ถ้าทำปีเดียวก็ลดได้คะ แต่ไม่มีเงินคืน แต่ถ้าเป็นปีที่ 2 ปีลูกค้าสามารถขอคืนได้บางส่วน เป็นทางเลือก

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษา กล่าว

เงินคืนบางส่วนเป็นเงินตัวไหนบ้างครับพอจะบอกได้ไหมครับ



คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว(ต่อ)

ในส่วนที่มีเงินฝากสะสมทรัพย์เป็น 1,100,000 บาท 1 ล้าน แรก ตรงนั้นจะเป็นมูลค่าสะสม จะสะสมเพิ่มเติมทวีคูณไปได้เรื่อยๆ สมมุติเราทำประกันไปแล้ว 2 ปี แล้วหลังจากปีต่อไปหากมีนโยบาย เบี้ยประกันของตัวนี้จะได้ปรับเปลี่ยนให้มันถูกลงเราสามารถตัดเบี้ยประกันสุขภาพของโรครอกได้ ก็เหมือนกับที่ประกันสินเชื่อเงินกู้ เป็นการเสียในส่วนของเบี้ยประกันตรงนี้ในราคาถูกลงกว่า และในส่วนที่เป็นเงินเก็บสะสมลูกค้ายังเก็บไว้ได้ด้วย กรณีเสนอนี้คือ ถ้าสมมุติ 2 ปี หลัง 2 ปีไปแล้วลูกค้ายังรับเงื่อนไขเดิมก็ยังคุ้มครอง แบบนี้ตลอดไปได้ แต่ถ้าบางท่านไม่ได้มีความจำเป็น หรือหนี้หมดแล้วก็ปิดกรมธรรม์ได้เลยค่ะ แล้วรับเงินคืนในส่วนที่เป็นเงินสะสม แต่บางท่านถ้าอายุน้อยคืนอยู่ที่ประมาณพันกว่าบาท แต่ถ้าอายุมากก็ได้คืนมากกว่านั้น เพราะในส่วนของเงินสะสมตัวนี้ มันจะสูงขึ้นตามอายุ เพราะว่าค่าเบี้ยไม่เท่ากัน คิดตามความเสี่ยง

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว

ในข้อที่ 15 ที่บอกในกรณีตรวจพบโรคร้าย และเสียชีวิต หลังจากทำประกันภายใน 90 วัน โดยไม่มีประวัติ บริษัทจะจ่ายเงินคืนให้ทันที เงินตัวนี้คือ เงินสะสม หรือเบี้ยประกัน

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

เงิน 1 ล้าน ให้ไปปิดยอดสหกรณ์ฯ และเงินที่เหลือก็ไปรักษาตัวต่อได้ค่ะ ถ้าหากตรวจพบโรคร้ายแรง หลัง 90 วัน และลูกค้ายังไม่มีประวัติสุขภาพเงินนี้คือเงินชดเชยภัยรับ

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว

เป็นค่าตกใจที่ตรวจพบ แถมในส่วนค่าตกใจให้ด้วยโดยไม่ต้องเสียชีวิต

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว

ข้อ 17. ที่บอกว่าบริษัท เอ ไอ เอ จะตรวจสอบสุขภาพของสมาชิก จากระบบคัดกรองเบื้องต้น ในกรณีที่สมาชิกมีประวัติเกี่ยวกับโรคร้าย ตัวนี้จะคุ้มครองทันทีหรือหลังจากที่ทำสัญญาเลย สมมุติผมทำสัญญาวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ในส่วนนี้ ในกรณีนี้ภายหลังตรวจเจอ บริษัทคุ้มครองเลยใช้ครับ

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

กรณีหากคุณลูกค้าป่วยมาก่อนจะทำได้คือ 2 บวก 3 คือทำได้ทุน 200,000 บวก 300,000 สูงสุดที่ 500,000 บาท เท่านั้น เคสทำ 1 ล้านไม่ให้ แต่หากว่าเป็นโรคมะเร็งอยู่แล้ว ณ วันนั้นต้องมีอายุเกิน 1 ปี ขึ้นไปก่อน บริษัทจะคืนค่าใช้จ่ายให้ตามทุนประกันที่เราสมัครมา และถ้าภายในระหว่างปี ไม่จ่ายนะค่ะ จ่ายแค่เงินคืนบวกดอกเบี้ย 2 เปอร์เซ็นต์ ในกรณีถ้าหากว่าเราทราบอยู่แล้วว่าเราเป็นโรคร้ายแรงอยู่แล้ว ณ วันนั้นก็สมัครได้เช่นเดียวกัน แต่ห้ามเสียชีวิตภายในปีแรก ต้องเลยหนึ่งปีไปก่อน แล้วถึงจะมีความคุ้มครองให้ 100 เปอร์เซ็นต์ แล้วให้แจ้งเลยคะว่าเป็นโรคมะเร็ง,โรคริด ตอนนี้ฟอกไตอยู่ ให้แจ้งเลยโดยตรง เพราะมีประกันในส่วนของโรคเสี่ยงที่ในใบคำขอที่แยกต่างหากมาให้อยู่แล้ว และเบี้ยไม่หายด้วยคะ สมมุติว่าเสียชีวิต ไม่ได้โดนยึดเงินไปคะ เสียชีวิตภายในปีแรก บริษัทคืนให้เต็มจำนวน พร้อมดอกเบี้ยอีก 2 เปอร์เซ็นต์ กรณีที่ลูกค้าป่วยแล้วแจ้งว่าเป็นโรคมะเร็งแล้ว สมมุติว่าส่งเบี้ยมา 1

- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว(ต่อ) หมิ่นบาท ก็จะได้ที่ 10,200 บาท ในปีแรก แต่ถ้าหาก เลยปีแรกไปแล้ว ลูกค้าเกิดเสียชีวิตขึ้นมา ก็จะคืนให้ คือทำทุนที่ 1 แสน ก็จะคืนให้ 1 แสน ทำ 2 แสน ก็จะคืนให้ 2 แสน
- พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว ในความคิดของผม ผมไม่ทราบว่าเข้าใจถูกหรือผิด สมมติเคสการตรวจร่างกาย แล้วปรากฏว่าเจอ 6 โรคร้าย ทางบริษัทสามารถจะไม่คุ้มครอง ภายใน 1 ปีถูกต้องไหมครับ ในกรณีสมมุติหลังจากตรวจร่างกายแล้ว เจ็บไขแรก การตรวจร่างกาย เฉเชิญเจอ 6 โรคร้ายแรง ที่เจ็บไขของ บริษัทประกันนี้ก็คือ ภายในระยะ 1 ปี บริษัทจะไม่คุ้มครองผมใช้ไหม ครับ
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว กรณีป่วยมาแล้ว ไขคะ มีประวัติแล้ว แต่ถ้าคนไม่มีประวัติ ขอ 90 วัน 90 วันคุ้มครอง คุ้มครองให้เลย 100 เปอร์เซ็นต์ ทำไปแล้วแค่ 3 เดือน หาก ตรวจพบโรคร้ายแรงจะจ่ายทันทีคือ ตามทุนประกันที่สมาชิกเลือกเลยคะ
- พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว อีกแนวทางหนึ่งผมไม่ทราบว่าเข้าใจผิดไหมหากผมเป็นโรคร้ายแรง ผม ทำประกันวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ผมไปบอกกับตัวแทนประกันว่าผม เป็นโรคนี บริษัทคุ้มครองไหมครับ
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว คุ้มครองคะแต่ต้องระยะเวลา 1 ปี ขึ้นไป
- พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว คือที่ว่า 200,000 บวก 300,000 บาท ไม่ใช่ ใช่ไหมครับ สมมุติในกรณี ผมเป็น 1 ใน 6 โรคร้าย
- พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว ว่าน่าจะเป็นอย่างที่สงสัยว่าเป็นแล้วแจ้ง กับเป็นแล้วไม่แจ้ง ไม่เป็นก็เลย ไม่แจ้ง 3 ประเด็น อย่างที่ ก.เป็นอยู่แล้วแต่ไม่ยอมบอก คือ เป็นมะเร็ง แล้วไม่ยอมบอก และก็ทำไปแล้ว ถ้าเสียชีวิต บริษัทจะดำเนินการอย่างไร อันนั้นประเด็นที่ 1 ประเด็นที่ 2 พอมารตรวจและคิดว่าตัวเองไม่เป็น ไม่มี ประวัติการรักษา พอไปตรวจร่างกาย พบว่าเป็นช่วงนี้ บริษัทจะ ดำเนินการอย่างไร จะคุ้มครองอย่างไรน่าจะเป็น 2 ประเด็นนี้
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว ประเด็นแรก คือเป็นแล้วไม่แจ้ง ถ้าเป็นโรคประจำตัวอยู่แล้วเจ้าตัวรู้อยู่ แล้ว แต่ไม่แจ้ง เกิดเสียชีวิตภายในปีงบประมาณปี แรกเลย ก็คือทาง บริษัทก็จะดูประวัติของลูกค้าที่มีอยู่แล้ว ซึ่งถ้ามีประวัติในโรงพยาบาลว่า เป็นโรคร้ายแรงมาอยู่แล้วไม่ได้แจ้งทางบริษัทก็จะคืนเงินให้เต็มจำนวน คือเงินประกันที่ทำมาแล้ว คืนให้หมดเลยไม่หักนะคะ
- ประเด็นที่ 2 ถ้าวันนี้ไม่เคยทราบว่าเป็นหรือไม่เป็น คือไม่เคยทราบว่า เป็นหรือไปไม่เป็น ถ้าเกิดว่าเพื่อความสบายใจที่สุดของลูกค้าอีก ทางเลือกหนึ่ง คือลูกค้ามีผลตรวจสุขภาพอยู่แล้วของตำรวจก็จะขอตัว นั้น แนนบอีกตัวหนึ่งเพื่อส่งบริษัทเป็นข้อมูลให้สำนักงานใหญ่ด้วย เพื่อที่จะได้ลดการตรวจสุขภาพทุกท่าน

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว (ต่อ)

เพราะว่าท่านตรวจประจำปียอยู่แล้ว นั้นจะค่อนข้างชัดเจนว่าลูกค้ำจะเป็นโรคประจำตัวหรือเปล่าด้วย ในการตรวจสุขภาพอีกตัวก็จะเป็นตัวการ์นต์ได้อีกตัว แต่ถ้าไปตรวจโรงพยาบาลก็จะเสียเวลา และมีแพ็คเกจ เสริมให้อีก แต่ถ้าเป็นกรณีที่ 3 ตรวจเสร็จหมอบอกคุณสุขภาพแข็งแรง ส่งเบี้ยวันนี้เลยแต่ประมาณ 3-4 วัน ลูกค้ำหัวใจล้มเหลวเสียชีวิตก็ให้เหมือนกัน เพราะเคยมีเคสกรรยา ลูกค้ำที่เสียชีวิต สภ.บ้านด่าน ทำแค่ 4 วัน เป็นเคสที่พาไปตรวจสุขภาพ ไม่มีประวัติเลยคะ ตรวจสุขภาพดีมาก นั่งคุยกัน อีก 4 วัน กรมธรรม์ยังไม่ออกจ่ายเงินได้แค่ 4 วัน บริษัทจ่ายให้เลยตามทุนประกันที่ลูกค้ำสมัครคะ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

แล้วประเด็นที่ 90 วัน คือเงื่อนไขอะไร  
เงื่อนไขของโรคร้ายแรงคะ ไม่ต้องแจ้ง สมมุติว่า อีก 90 วัน ผ่านไป เป็นวันที่ 91 ลูกค้ำเกิดเหตุไม่คาดฝันหากตรวจพบ 40 โรค ตามรายละเอียดที่ให้ตรงเอกสาร “โรคร้ายเจอ จ่าย จบ” ไม่ทราบว่าคุณลองเปิด หน้าที่ 6 โรคร้ายเจอจ่าย จบ อยู่ในกลุ่มโรคร้ายแรง ตรงนี้ข้อ 91 วัน ถ้าหากคุณตรวจพบ และยังไม่เสียชีวิต บริษัทจะจ่ายค่าตกใจให้ลูกค้ำ 1 ล้านบาท เอาเงินไปปิดสหกรณ์ฯ ส่วนต่างก็เก็บไว้รักษาตัวคะ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

กรณีไม่มีประวัติการรักษาภายใน 90 วัน ที่ผ่านมา  
แต่ตรวจพบไม่ต้องเสียชีวิตก็สามารถมาเคลมส่วนของโรคร้ายแรง  
ค่าตกใจ 1 ล้านบาท มันคือเงื่อนไขอะไร  
คือ ตรวจพบก็เอาเงินไปก่อนไปปิดหนี้คุณก่อน แล้วที่เหลือคุณก็ไปรักษาตัวได้เลย

พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว

อีกเรื่องคือเบี้ยประกัน สมมุติว่าอายุ 50 ปี ปีนี้ ผมซื้อประกัน 13,332 บาท ปีหน้าผมจะซื้อต่อเป็นราคา 19,000 บาท ปี 51 จะปรับอัตโนมัติ 19,000 บาท ไม่คงที่ตลอด

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ไม่ใช่คะ จะปรับเปลี่ยนทุก 5 ปี ตามอายุ 51 ปี, 56 ปี, 26 ปี, 31 ปี แต่พอเราถึง ปีที่ 51 สามารถมาอัปเดตปรับเพิ่มเป็นของประกันกลุ่มได้ด้วย เดี่ยวลงพื้นที่ จะอธิบายให้ลูกค้ำเป็นรายบุคคล ว่าตรงนี้ไม่ยอมปรับเพิ่มจะมีอีกตัวหนึ่งให้ทำ คือปีละ 3,000 บาทตัวนี้นะคะจะไปบวกกันมันจะครบล้านพอดี ในกลุ่มคนอายุเยอะคะ และมีแพ็คเกจพิเศษ แต่ว่าจะเป็นเคสบายเคสคะ ซึ่งมีข้อมูลแล้วคะ แต่ว่าถ้าอธิบายปลีกย่อยมาหลายๆท่านอาจจะงง แต่ว่าหนูจะปรับแพ็คเกจให้ลูกค้ำเอง  
ค่าเบี้ยทำเท่าไรตรงตามตารางนี้ คือ ปรับแบบก้าวกระโดด ก็คือ ช่วง 5 ปี ถูกไหม

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ใช่คะ ทุกๆ 5 ปี แต่ไม่ใช่ปรับทุกปี นะคะ ปรับตอนที่เราอายุลงท้ายด้วย 6 คะ 26,31,36 อย่างนี้คะ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

แต่ไม่น่าจะใช่คะ ถ้า 51,52 ก็ปรับขึ้นนิดหน่อยใช่ไหม

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว(ต่อ)  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว  
คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว

ใช่ค่ะ

51,52 ปรับขึ้นนิดหน่อยค่ะ แต่ถ้าปรับเป็นก้าวกระโดดทุก 5 ปีค่ะ  
ถูกต้องไหม

ปรับแบบก้าวกระโดด แต่ว่าไม่มากใช่ไหม สำหรับคนกลุ่มไม่เกิน 5 ค่ะ  
แต่ถ้าเกิดคนกลุ่มอายุเกิน 50 มีความเสี่ยงจะค่าในเรื่องของโรคต่างๆ  
ตรงนี้ อย่างที่บอกว่ามีเงินอยู่ 2 ก้อน มีเงินในส่วนของเงินสะสม และเงิน  
ในส่วนของเบี้ยประกันที่คุ้มครองวงเงินตรงนั้น เราสามารถปรับเปลี่ยนได้  
เพราะบางท่านอายุเยอะไม่มีความจำเป็นต้องทำถึง 1 ล้านบาท ก็ได้ เรา  
ลดอีกครั้งหนึ่งก็ได้ ค่าเบี้ยก็จะไม่เกินนี้แน่นอนและสามารถปรับเปลี่ยน  
ได้ สามารถยืดหยุ่นได้นะค่ะ

กรณีเบี้ยประกันที่ว่าถ้าเป็นโรคร้ายแรง 6 โรค จะปรับเพิ่มสูงขึ้นเท่าไร  
ครับ

โรคร้ายแรงที่เกิด ว่าเราเป็นแล้วใช่ไหมค่ะ การปรับมี 2 แบบค่ะ ว่า  
ลูกค้าจะเอาเงินคืนหรือไม่ ถ้าไม่เอาเงินคืนเลยแบบเสียทิ้งเลยค่าเบี้ย  
ประกัน จะตกอยู่ที่ 200,000 บาท ละ 4,000 บาท/ต่อปี คือเสียทิ้งไป  
เลย แต่ถ้าต้องการเงินคืนให้เลือก 10,000 บาท ต่อ 100,000 บาท แต่  
ได้เงินคืนทั้งหมด เหมือนเงินฝากนะคะ แล้วคุ้มครอง มีให้เลือก 2 แบบ  
ค่ะ ขึ้นอยู่กับลูกค้า

คือถ้ารู้ว่าป่วยแล้ว ค่าเบี้ยประกันก็คือแสนละ 2,000 บาท ถูกไหม แต่ถ้า  
ต้องการเงินคืนก็คือ แสนละ 10,000 บาท

ก็คือคืนทั้งหมด ดอกเบี้ย 2 เปอร์เซ็นต์ อย่างนี้ไหมครับ

ใช่ค่ะ

คือ 100,000 ละ 10,000 หาก 500,000 ก็ 50,000

ใช่ค่ะ

ไม่ปรับเพิ่มขึ้นอีก

ใช่ค่ะ แต่เป็นเงินฝากทั้งหมดได้เงินคืนทุกบาททุกสตางค์ ไม่เสียทิ้ง เป็นค่า  
เบี้ยที่คืนทั้งหมด

ได้ดอกเบี้ยเท่าไร

2 เปอร์เซ็นต์

ในกรณีนี้ค่าเบี้ยประกันเราทำเป็นห่วง 2 ปี หรือ ปีต่อปีครับ

ทำปีต่อปีค่ะ แล้วปีหน้าครบรอบปีก่อนแล้วค่อยจ่ายอีกครั้ง ไม่ต้องจ่าย  
2 ปี คือ ปีแรกให้จ่ายแค่ปีเดียว แต่อยากให้อีก 2 ปีค่ะ ถ้าเวียนคืน  
ลูกค้าจะได้เงินคืนด้วย เพราะปีที่ 3 เมื่อจะได้ลดราคาได้ถ้ามีโปรโมชั่น  
ใหม่

ครับที่นี้กรณีที่เขาเป็นโรคอยู่แล้วมีบางคนที่เป็นมะเร็งอยู่แล้ว สมมุติ  
ครับ ถ้าเขาทำปีเดียว ซึ่งการจ่ายต้องจ่าย 1 ปี แปลว่าเขาต้องทำ 2 ปี  
คือ ทำปีแรกห้ามตาย ใช่ไหมครับ

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
(ต่อ)

พ.ต.อ.อัษฎาไฉนย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.อัษฎาไฉนย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯกล่าว

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.อัษฎาไฉนย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว

ไม่ใช่ทำพรีนค่ะ คือปกติคนเป็นโรคทุกบริษัทในประเทศไทยเลย เขา  
ไม่ได้รับทำประกันอยู่แล้ว แต่ตรงนี้เป็นแพ็คเกจที่ขอมารว่าคนป่วยเป็น  
มะเร็งอยู่แล้ว ก็คือ คำว่ามะเร็งเสียงเยอะมากเลยค่ะ แต่ว่าตรงนี้บริษัท  
รับความเสี่ยงได้ ก็คือ 2 บวก 3 ให้เลือกชั้นต่ำที่ 1 แส่น 2 แส่น ได้ไม่  
เกิน 5 แส่น ได้แค่นั้นถ้าทำ 1 ล้าน ก็ไม่รับค่ะ

2 แส่น บวก 3 แส่น ถ้าเป็นการเสียชีวิตภายใน 1 ปี ได้เงินคืนค่ะ  
คืนทั้งหมดบวกดอกเบี้ยว 2 เปอร์เซ็นต์ ถ้าตายปีแรก

ตายปีแรก หมายถึง จะได้รับเงินประกันไหมครับ

ได้ค่ะ ได้เงินที่เราฝากไว้คืนมา บวกดอกเบี้ยว 2 เปอร์เซ็นต์

คือได้ค่าเบี้ยคืน บวกดอกเบี้ยว 2 เปอร์เซ็นต์

แต่ไม่ใช่ได้ 1 แส่น ,2 แส่น แต่ได้เบี้ยคืนในปีแรกต้องอยู่ให้ถึงปีก่อน เลยปี  
ไปก่อนห้ามตายในปีแรก

ไม่รู้ว่าจะเข้าใจถูกหรือเข้าใจผิดอย่างไร กรณีที่พูดถึงสักครู่ที่ว่าปีหนึ่ง ถ้า  
เสียชีวิตไป ข้อ 9 กรณีสมาชิกทำประกันเสียชีวิตไม่ได้แจ้งโรคร้ายให้  
หรือไม่ทราบว่าเป็นโรคร้าย ถ้าเสียชีวิตภายใน 30 วัน หลังจากทำ  
ประกัน หลังจากทำประกันชีวิตบริษัทจะไม่จ่าย อันนี้มันเหมือนว่า 30  
วันก็ได้ ไม่เข้าใจคือมันต่างอะไรกับปีหน้าละครับ

ในกรณีนี้ลูกค้าไม่ได้มีประวัติค่ะ ลูกค้าไม่ทราบว่าเป็น หรือกำลังเป็นโรค  
ร้ายแรง ไม่มีประวัติสุขภาพ อันนี้คือเป็นเงื่อนไขค่ะ ก็คือ บริษัทจ่ายแต่  
ต้องไม่มีประวัติสุขภาพเลย และให้เลย 30 วัน นะคะ แต่ว่าในอุบัติเหตุ  
คุ้มครองตั้งแต่วันแรกเลย ,รอบยิง,รอบทำร้าย,ฆาตกรรม คุ้มครองตั้งแต  
วันแรก ไม่ต้องรอรระยะเวลา

คำว่าโรคร้าย ข้อ 9 ที่ท่านรองพงศ์พันธ์ฯ พูดก็คืออยู่ในเงื่อนไขของโรค  
ร้าย เจอจ่ายจบ ถูกไหม

ใช่ค่ะ

ทุกโรค เลยใช่ไหม

ใช่ค่ะ เป็นโรคร้ายแรง เจอจ่ายจบ ขอ 90 วัน แต่หมายถึงตายโดยไม่  
ทราบสาเหตุ 30 วันได้ แต่ต้องไม่มีประวัติสุขภาพ

กลุ่มโรคคือตามรายการนี้ทั้งหมด

ใช่ค่ะ คือตามรายการนี้ทั้งหมด คือ 40 โรคไม่ใช่ให้แค่ 6 โรค ตามนี้เลย  
ค่ะ ตามที่ระบุ

ขออนุญาตเพิ่มเติม จะได้ไปแจ้งสมาชิก กรณีเป็นโรคร้ายแล้ว แจ้งว่าเป็น  
คือต้องรอรระยะเวลา 1 ปี ที่นี้บังเอิญภายใน 1 ปี อาจเสียชีวิตด้วย  
สาเหตุอื่น เช่น อุบัติเหตุ อันนี้จ่ายไหมครับ หรือจะใช้คำว่าโรคร  
ร้ายแรงที่แจ้งไว้ แต่ยังไม่เกิน 1 ปี ครับ คือตายเพราะสาเหตุอื่นไม่ใช่  
ตายเพราะโรค

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
(ต่อ)

พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

อย่างที่แจ้งไปเมื่อกี้ค่ะ ว่ามันมีแพ็คเกจของคนสูงอายุ ตัวนั้นถ้ามี  
อุบัติเหตุเกิดขึ้น สมมุติว่าทำทุนประกัน 2 แสน คือมีอีกตารางหนึ่งค่ะ  
คือเขาจ่าย ให้ที่ 4 แสน อันนี้คือ ไม่ได้ตรวจโรค ตายเพราะอุบัติเหตุ  
คนเป็นโรคตายด้วยอุบัติเหตุ

ใช้ครับคนเป็นโรคตายด้วยอุบัติเหตุ  
ได้ค่ะ แต่ถ้าตายด้วยโรคไม่จ่าย แต่ถ้าเป็นอุบัติเหตุจ่ายให้ค่ะ คือกรณีที่  
เป็นโรคแล้ว

คือยกตัวอย่าง ที่ทาง ผกก.อัษฎไณยฯ ที่จะถามว่า ข้อ 9 เป็นโรคร้าย  
และเสียชีวิตภายใน 30 วัน สมมุติ เป็นโรคมะเร็ง 15 วัน ขับรถไปคว่ำ  
ตาย ถือว่าอยู่ในเงื่อนไขไหมครับ

อยู่ในเงื่อนไขค่ะ เพราะว่ามิประกันอีกตัวที่คุ้มครองอุบัติเหตุอย่างเดียว  
ไม่เอาตัวอื่น เอาตัวนี้ คือตายแล้วจะจ่าย หรือไม่จ่ายแค่นั้นเอง  
จ่ายให้ค่ะ

จ่ายให้ไหม  
แต่ว่ากรรมธรรม์ของเขาจะมี 2 เล่ม นะคะ ในกลุ่มที่อยู่ 50 ปี มี 2 อย่าง  
อยู่แล้ว

เอาเล่มเดียว ข้อจำกัด ข้อ 9 ผมถามตรงๆ เลยว่า ตำรวจ ก.เป็นมะเร็ง  
อีก 15 วัน ขับรถคว่ำตาย ถือว่าตายภายใน 30 วัน เพราะโรคร้ายไหม  
ไม่ค่ะ

และจ่ายไหมครับ

ไม่จ่ายค่ะ นอกจากทำตัวประกันที่แจ้ง แต่ว่าจริงๆ แล้วแพ็คเกจของคน  
อายุ 55 ปี มันมีแพ็คเกจ คือรวมกันอยู่แล้ว มันจะมีอุบัติเหตุในนั้นด้วย  
ซึ่งอย่างที่บอกว่ามันจ่ายให้ ถ้าเป็นอุบัติเหตุ ก็คือทำมาเพื่อรองรับสมาชิก  
ที่ป่วยอยู่แล้วเพราะว่าเดิม เราดูแลประกันกลุ่มนี้อยู่แล้ว

ถ้าป่วยผมว่ามันรองรับ หลักคิดมันน่าจะอยู่ในกลุ่มตายเพราะป่วยอยู่  
แล้วใช้ไหม

ใช้ค่ะ

แต่อันนี้ตาย เพราะอุบัติเหตุ ต่อให้คนที่ เป็นมะเร็ง อีก 15 วัน ตาย ก็ต้อง  
ตาย มันน่าจะเป็นเงื่อนไขเดียวกันตรงนี้ไหม หรือว่าอย่างไรก็คือเหมาเอา  
ว่าเป็นโรคป่วยตาย โดยไม่พิจารณาว่าสาเหตุการตายเกิดจากมะเร็งตาย  
หรือว่าอุบัติเหตุตาย

ในปีแรกคุ้มครองอุบัติเหตุค่ะ ถ้ากลุ่มคนที่ เป็นโรคแล้ว ชัดเจนไหมคะ  
คุ้มครองให้เฉพาะอุบัติเหตุเสียชีวิตค่ะ ถ้ากลุ่มคนป่วยเป็นโรคร้ายแรง  
แล้ว ถ้าป่วยตายในปี ไม่จ่าย แต่ถ้าเกิดอุบัติเหตุ คือจ่าย

อันนี้คือ ข้อ 9 ที่ว่าประกันชีวิตกลุ่มจะคุ้มครองไหม

คุ้มครองเฉพาะอุบัติเหตุ

ถึงบอกว่ารถคว่ำตายเป็นอุบัติเหตุใช้ไหม

ใช้ค่ะ

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.อัษฎไณย ป้องกัน กรรมการฯ กล่าว  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.รัชชัย ส่องแสง ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.รัชชัย ส่องแสง ที่ปรึกษา กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

เข้าใจนั่นที่ ผกก.อัษฎไณยฯถามคืออย่างไรใหม่  
ใช่ครับ ผมขอสรุปความเข้าใจ คือคนที่ เป็นโรคร้าย คือจ่ายเบี้ยประกัน  
ไปปีแรกแล้วเสียชีวิต โดยสาเหตุอะไรก็ตามจะไม่จ่ายเว้นแต่อุบัติเหตุถึง  
จะจ่าย ใน 1 ปีถ้าจ่ายนอกจากนี้คือต้องทำปีที่ 2 ถึงจ่ายเริ่มได้รับความ  
คุ้มครองในปี ที่ 2 ใหม่ครับ

ถูกต้อง เฉพาะกลุ่มที่เป็นโรคร้าย  
คือกลุ่มโรคร้าย จ่ายเฉพาะตายด้วยอุบัติเหตุ เท่านั้น ถ้าตายด้วยอย่างอื่น  
ได้ในปีแรก

ใช่ค่ะ ได้เฉพาะเงินคืน  
ผมเข้าใจถูกต้องใหม่ครับ  
อันนี้ทำไม่เหมือน ข้อ 9 มันจะต้องปีหนึ่งเลย ถึงจะได้หรือ ข้อ 9 นี้บอก  
ว่าต้องทำ คือตายภายใน 30 วัน ไม่จ่าย

เงื่อนไขข้อ 9 คือสมาชิกที่ไม่มีประวัติสุขภาพเป็นโรคร้าย ถามคือในกรณี  
เป็นคนที่มีประวัติสุขภาพเป็นโรคร้ายแรง  
ต้อง 1 ปี

ใช่ค่ะ เป็นคนละเงื่อนไข  
ต้องบอกให้ชัดว่าถ้ามีประวัติสุขภาพ  
ตาม ข้อ 9.3 ค่ะ แต่ถ้าไม่มีประวัติสุขภาพ  
ต้องเพิ่มเติมชนิดหนึ่งเนอะ กรณีสมาชิกมีประวัติการป่วยก็ต้องภายใน 1  
ปี ถึงจะคุ้มครอง ถูกไหม

ถูกต้องค่ะ  
กรณีอุบัติเหตุมีหลายแบบ ถ้าตกบันไดตาย ได้ไหม  
ขึ้นอยู่กับจำนวนแต่ละสภ.ค่ะ อยู่ที่ปลายปากกาคุณหมอ คือถ้าคุณหมอ  
ลงความเห็นว่าคุณไม่เกี่ยวกับโรคร้าย จ่ายให้เลยค่ะ

คืออุบัติเหตุมันมีหลายอย่าง เรื่องที่ 2 คือผ่อนได้ไหมครับ คือลูกน้องต้อง  
ถามอยู่แล้ว เพราะทุกครั้งที่เราไปขายก็ต้องหักเงินเดือนเดือนลูกใหม่  
อย่างกรณีนี้ผมอายุ 50 กว่า ค่าเบี้ย 19,000 บาท

คนละตัวค่ะถ้าในส่วนของที่เป็นรายเดือน ค่าเบี้ยจะค่อนข้างสูงกว่านิ  
หนึ่งค่ะ แต่อันนี้เป็นส่วนของประกันกลุ่มที่ประกันวงเงิน  
คือ เรื่องโรคร้ายแรงยังไม่ชัดเจนนะครับ คือคนเป็นโรคร้ายแรงที่ห้ามทำ  
ประกัน ถ้าทำปีแรกมันประมาณว่าไม่ได้มีความคุ้มครองเลยถึงทำ ปีที่ 2  
ถึงจะได้ ปีแรกทำเสียไปเฉยๆ ผมเข้าใจถูกไหม

คือปีแรก กลุ่มที่เป็นโรคร้ายแรงแล้วแจ้ง เงินที่ฝากมาคือเขาจะคืนให้เต็ม  
จำนวน ก็คือว่าไม่ได้สูญเสียไป

ก็คือเงินทำประกันทำไปแล้วตายในปีแรกไม่จ่าย

ไม่จ่าย

ต้องเป็นปีที่ 2

ใช่ค่ะ

พ.ต.อ.พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วิชญ์ อาภรณ์พงษ์ กรรมการฯ กล่าว

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์ กรรมการฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์ กรรมการฯ กล่าว

สรุปแล้วปีแรก ก็คือทำเอาเวลาเฉยๆ แต่ลดหย่อนภาษีได้ และเป็นเงิน  
สะสม

ใช่ค่ะ เพราะป่วยมาแล้ว

คือตอนนี้สนใจการจ่ายค่าเบี้ยประกันมากกว่า เบี้ยประกันที่เราจ่าย  
เท่าไรกันแน่ สมมุติว่าตอนนี้ผมอายุ 53 ปี ผมจ่ายปีนี้ 19,431 บาท  
ปีหน้าก็ 19,431 บาท เหมือนกัน

ใช่ค่ะ

แต่ถ้าทำไป 5 ปี ผมก็จะปรับเบี้ยปีที่ 6

ใช่ค่ะ

สมมุติว่า ผมเป็นพนักงานสอบสวน ตามข้อ 3 ลด 10-20 เปอร์เซ็นต์  
แปลว่าผมมีส่วนลดจากการที่ตำแหน่งไม่เสี่ยงอีกพันกว่า อันนี้คิดอย่างไร  
10-20 เปอร์เซ็นต์

อันนี้ประมาณ 10 เปอร์เซ็นต์ เพราะว่าอายุเกิน 50 ปีคะอันนี้ต้องมีคำสั่ง  
แนบ

อันนั้น ถ้าผมอายุ 53 ปี ผมทำประกันกลุ่มปีนี้ผมจะต้องเสีย 19,431  
บาท แต่ได้ส่วนลดจากการที่ตำแหน่งไม่เสี่ยง 10 เปอร์เซ็นต์ นั่นก็ลด  
1,943 บาทใช่ไหม

โดยประมาณค่ะ

แปลว่าลดลง และก็อีกอันหนึ่งถ้าผมไม่ได้ทำ 1,100,000 บาท

ค่าเบี้ยถูกกว่านี้ค่ะ

เท่าไร ถูกเท่าไร คิดอย่างไร ข้อ 16 กรณีสมาชิกอายุ 56 ปี อัตราค่า  
เบี้ยประกัน 2 พันบาท ต่อ 1 แสน ผมทำ 8 แสน ผมอายุ 53 ปี ซึ่งยังไม่  
ถึงอายุ 56 ปี เพราะอายุ 56 ปี ขึ้นไปคิด 2 พันบาท

ผมว่าเรื่องตัวเลข แต่ละคนเดี๋ยวก้อยๆ ในรายละเอียด จะมาคุยในเรื่อง  
หลักการ ถ้าถามว่า ผกก.วิษณุฯ อายุ 53 ปี ต้องทำ 19,431 บาท ถ้าปี  
หน้า ผกก.วิษณุฯ ทำต่อ จะต้องเสียค่าเบี้ยเท่าไร

เท่าเดิมค่ะ

แต่ต้องทำ 2 ปี เลย

แต่ถ้าทำไม่ถึง อยากให้ดูตามตารางที่ 6 แสน และบวกเพิ่มจากนั้นอีกนิด  
หน่อย มันจะต่างกันไม่มากค่ะ มันจะคิดได้ง่ายคือ แต่ละคนทำคือไม่  
เท่ากันแน่ เพราะว่าหนี้ไม่เท่ากันใช่ไหมคะ

ดู ข้อ 5. อัตราเบี้ยประกันคงที่ที่ 5 ปี ปีที่ 6 ปรับเพิ่ม ดูตามเรทนะครับ  
ตามเรทตารางเบี้ยกรมธรรม์ อายุ 20 อันนี้เป็นเรทที่จะเริ่มทำอายุ  
เท่าไรก็เริ่มเรทนี้เลยไหมครับ

ตามอายุค่ะ

สมมุติอายุ 20 ปี ละครับ พออีก 5 ปี ก็ต้องไปปรับที่อายุ 25 ปี ใช่เรทนี้  
ไหมครับ ที่ปรับขึ้นปีที่ 6 จริงๆถ้าลูกค้าทำตัวนี้เรทที่ปรับต้องต่ำกว่านี้  
เพราะจริงๆ แล้วในเงินสะสมมันคงที่ไม่มีการปรับตามอายุ



คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
(ต่อ)

อยากที่แจ้งเราไม่ต้องพูดถึงอายุ 20 ปี ก็ได้เพราะเงื่อนไข คือ 2 ปี เพราะในอนาคตอาจจะมีแพ็คเกจที่ดีกว่านี้ ลูกค้าก็สามารถปรับลดค่าเบี้ยประกัน พูดตรงๆ คือเบี้ยเสียทิ้งในความคุ้มครองที่ 1 ล้าน ออกแล้วคงเหลือเอาเงินสะสมไว้ก็ได้ แล้วเลือกกรมธรรม์ใหม่ เพราะเงินที่สะสมไว้ไม่ได้หายไปไหน มันสามารถขอเงินคืนมาได้ หรือว่าเราจะส่งต่อไปก็ได้ ซึ่งตรงนั้นราคาไม่แพงเลยคะ ต่อ 1 แสน แต่ตัว 1 ล้านของทุกท่าน สามารถที่จะยืดหยุ่น ปรับเปลี่ยนได้สามารถตัดออกได้ในส่วนของสิ้นปีที่ 3 เพราะบังคับ 3 ปี เพราะฉะนั้นไม่ได้เป็นภาระผูกพันว่าต้องทำ 20 ปี

พ.ต.อ. ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์ กรรมการ กล่าว

ในส่วนต่อมาเบี้ยประกันที่คำนวณความเสี่ยงลด 10-20 เข้าใจว่าเอาหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งปีแรกทำ ปรับเปลี่ยนไม่มีปัญหา และต่อไปก็คำสั่งมา

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ยึดคำสั่งที่สมัครคะ

พ.ต.อ. ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์ กรรมการ กล่าว

หากต่อไปเปลี่ยนหน้าที่การงาน

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ไม่เป็นไรคะ

พ.ต.อ. ประดิษฐ์ ทะประสิทธิ์จิตต์ กรรมการ กล่าว

ใช้ครั้งแรกคุ้มครองไปจนหมดหนี้

พล.ต.ต. รุทพรพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

ช่วยกันสอบถามนิดหนึ่งครับ

พ.ต.อ. พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว

ดูกลุ่มที่ 2 กับกลุ่มเป็นโรคหัวใจ และการไหลเวียนของโลหิต คือรายละเอียดการป่วยนี้มีแค่นั้นครับ คือถ้าเป็นโรคหัวใจที่ไม่เกี่ยวกับที่ปรากฏในนี้ก็จะไม่อยู่ในเกณฑ์ ไม่อยู่ในข้อบังคับใช่ไหม  
กลุ่มโรคหัวใจที่แยกย่อยนะคะ ก็คือโรคหัวใจอยู่แล้ว คือคุ้มครองให้เลย แต่อันนี้คืออธิบายย่อยว่ามีโรคหัวใจกลุ่มพิเศษอะไรอีก หากว่าลูกค้าตรวจพบเป็นโรคหัวใจ คือจ่ายให้ค่าตกใจ

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ไม่อันนี้ผมหมายความว่า ขยายแค่นี้ ไม่เกินกว่านี้ ซึ่งผมเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจ มันไม่มีรายละเอียดตัวนี้

พ.ต.อ. พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว

ก็ถือว่าโรคหัวใจ

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ถ้าเป็นโรคหัวใจ คือโรคหัวใจเลยถึงไม่ปรากฏในเอกสารก็คือว่าเป็นโรคหัวใจเหมือนกัน

พ.ต.อ. พงศ์พันธ์ พลวงษ์ศรี รองประธานฯ กล่าว

พ.ต.อ. วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษาฯ กล่าว

ขอสอบถามประเด็นเกี่ยวกับที่ว่า เจอจ่ายจบ กลุ่มที่ 1 มะเร็งระยะลุกลาม แสดงว่าระยะที่ 1 ไม่จ่ายใช่ไหม หรือว่ามีเปอร์เซ็นต์การจ่ายไหม หรือระยะที่ 3,4 อย่างเดียว

พ.ต.อ. สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯ กล่าว

โรคติดเชื้อในกระแสเลือดเป็นโรคร้ายไหมครับ

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ไม่เป็นคะ เป็นตายปกติ ตัวมะเร็งระยะเริ่มต้น ลูกค้าสามารถเพิ่มเติมได้อีกนิดหนึ่งคือจริงๆแล้วลูกค้าสามารถเลือกแพ็คเกจเสริมได้อีกนะคะ

พ.ต.อ. วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษาฯ กล่าว

แต่ตัวนี้คือไม่จ่าย ต้องระยะลุกลาม ต้องทำพิเศษต่างหากไหมครับ

คุณนัสยา คงสุบุตร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ปกติลูกค้าที่เคลมมา ที่ดำเนินการของข้าราชการตำรวจยังไม่มีเคสไหนเลยนะคะที่ทางโรงพยาบาล ตรวจว่าเป็นมะเร็งระยะเริ่มต้น ทางโรงพยาบาลจะเขียนว่าลูกค้าป่วยเป็นมะเร็งต้องรักษาต่อเนื่อง

- พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษากล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษากล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษา กล่าว  
คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
พ.ต.อ.วชิรวิทย์ วรรณธานี ที่ปรึกษา กล่าว  
นางจิริพร ตันตาปกูล ผู้จัดการสหกรณ์ฯ กล่าว  
นางพรพรรณ ศรีสังวรณ์ รองผจก.ฝ่ายบัญชี กล่าว
- เข้าใจครับ แต่หมายถึง สมมุติว่า เจอระยะที่ 1 มันถือว่าเข้าเงื่อนไขระยะ ลูกกลมใหม่  
ได้ค่าตกใจค่ะ ก็คือ อย่างสมมุติเราตรวจพบโรคมะเร็ง คำว่าลูกกลม หมายความว่า ต้องรักษาต่อเนื่อง นั่นคือลูกกลมแล้ว  
ผมเสริมในกฎเกิล ระยะลูกกลมคือระยะที่ 3 และ 4 ที่นั่นมันจะต้องตีความ ในอนาคตใหม่ หรือว่าในระยะที่ 1 สามารถจ่ายได้เลย สมมุติบริษัทไทย ประกันชีวิต ระยะเริ่มต้น เขาจ่ายแค่ 15 เปอร์เซ็นต์ ที่นี้ผมก็เลยอยากให้ ทางบริษัท เอ ไอ เอ คำว่าระยะลูกกลมคือค่าตกใจ เบื้องต้นระยะที่ 1 จ่ายเบี้ย หรือว่าอย่างไร ครับ หรือว่าจ่ายก็เปอร์เซ็นต์  
ในกรณีนี้ขอเสริมนิดหนึ่งได้ไหมค่ะ ถ้าหากเป็นลูกค้าสูญบุหรี ว่าจะขอ ปรับเพิ่มในส่วนของโรคมะเร็ง ในส่วนของระยะเริ่มต้นด้วยเพราะเบี้ยมัน เพิ่มอีกปีละ 500 บาท  
ไม่ครับ สมมุติเอาตามเงื่อนไขนี้เลย ที่ผมจ่ายไปเอาตามนี้ ตามเงื่อนไข อายุผม เสร็จแล้วผมเจอระยะที่ 1  
อยู่ที่คุณหมอเขียนค่ะ ถ้าคุณหมอเขียนว่าต้องรักษาต่อเนื่องค่ะ แต่คุณ หมอเขียนว่าเป็นระยะเริ่มต้นค่ะ แต่หนูทำประกันมา 25 ปียังไม่เคยพบ เลย  
จะเกิดปัญหาการตีความในอนาคตไหมครับ  
มันเป็นการซื้อแพ็คเกจเสริมค่ะ  
เอาแพ็คเกจนี้ครับที่เราซื้อนะครับ เพราะปกติจริงๆแล้วมันเป็นแพ็คเกจ เสริมที่เราแถมให้ค่ะ กรณีเสียชีวิตทุกกรณี แต่แพ็คเกจแถมคุ้มครองแค่ ตัวนี้ แต่ในกรณีลูกค้าสูญบุหรีเต็มเหล่าเป็นประจําอย่างนี้นะค่ะจะคุยเป็น เคสๆ ไปเพราะเป็นเพิ่มเบี้ยต่อปีแค่ 500 บาท และคุ้มครองค่านอน วันละ 5,000 บาท  
ฝากใจทศรับอันที่เสริมก็คือ แคตรวจเจอเบื้องต้น ได้ค่าตกใจ 1 ล้านบาท เลยไหมหรือว่าต้องลูกกลมตามแพทย์วินิจฉัย ว่าระยะที่ 2 ระยะที่ 4  
ไม่ต้องระยะ 3 และระยะ 4 แต่ระบุว่าเป็นมะเร็งต้องรักษาต่อเนื่องพอ ค่ะ นั่นคือลูกกลม แล้วขอแค่คำว่ารักษาต่อเนื่องต้องให้คือโม  
เรามาฟังมิติของสหกรณ์บ้าง  
เมื่อได้รับฟังในส่วนของการรายละเอียด และเงื่อนไขในการทำประกันชีวิต มีรายละเอียดเยอะมาก ดังนั้นจะต้องเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริษัท ประกันชีวิตต้องไปพูดคุยกับสมาชิกเอง ตรงจุดนี้เรากังวล แต่ถ้าถาม ถึงประโยชน์แล้ว ทางด้านนี้ก็ดีกว่าหลายๆข้อ แต่ว่าก็ไม่เข้าใจในส่วน ของเงื่อนไข และรายละเอียดซึ่งไม่สามารถตีความ และชี้แจงให้กับ สมาชิกได้โดยตรง และเป็นห่วงจุดนี้  
ถ้ามองแล้ว ของเอ ไอ เอ ก็ครอบคลุมดีนะค่ะ และเป็นประโยชน์สำหรับ สมาชิกดี มีหลายด้าน

พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว  
พ.ต.ท.หญิง ภาคมณ ธนาคนภรณ์ สว.ฝอ.ภจว.บร.  
กล่าว

พ.ต.อ.เจตน์สฤกษ์ แพ่งศรีสาร รองประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

พ.ต.อ.เจตน์สฤกษ์ แพ่งศรีสาร รองประธานฯ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

คุณนัสยา คงสบุตระ ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

น.ส.อารีรัตน์ สมานคุณณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว

ก็ในส่วนของสหกรณ์ ส่วนฝ่ายอำนวยการเป็นไงฟังดูแล้ว

จากประสบการณ์ที่ข้าราชการตำรวจจะทำประกันกลุ่มของบริษัท เอไอ  
เอ ที่เจอมากที่สุดคือ ถ้าเสียชีวิต บริษัทจะเข้ามาดูแลทันที แล้วก็จ่ายเงินให้กับ  
ทายาทรวดเร็วค่ะ อันนี้คือประสบการณ์จริง

ขอ 1 คำถาม คือผมทำประกันสินเชื่อของ เอไอ เอ และหลังจากทำ  
ประกันแล้วภายใน 90 วัน ทางบริษัท ยกเลิกสัญญา ผมถามว่าถ้าผมทำ  
ประกันอันนี้ก็อีกมาตรฐานที่เขาตรวจร่างกายของเรา ผมจะผ่านมั๊ยครับ  
ค่ะ ในกรณีนี้กลุ่มคนที่ท่านชี้แจงเมื่อก็จะให้ทำในส่วนที่ตรวจร่างกายพบ  
โรคแล้วเลย แล้วทำที่ทุนเริ่มต้นที่ 1 แสน หรือ 2 แสนก็ได้บอกว่าเป็น  
ลักษณะเงินสะสม อันนี้จะไม่มีการยกเลิก คุ่มครองให้เลยแต่แจ้ง แต่ที่  
ท่านบอกว่ายกเลิกมันน่าจะเป็นประกันสุขภาพไม่เกี่ยวกับประกันกลุ่ม  
คนที่ป่วยแล้ว

ครับผมก็ไม่ได้เป็นโรคอะไรที่ร้ายแรงมากนะครับ ผมเลยอยากถามว่า  
มาตรฐานการยกเลิกสัญญามันอยู่ขั้นไหน ประกันชีวิต กับประกันสิน  
เชื่อมันไม่เหมือนกันก็ได

หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่เหมือนกันค่ะ สมมุติว่าเคยมีการบอกล้าง  
สัญญาเดียวจะนำเสนอในส่วนของตัวที่สมัคร และก็ผ่านอันนี้ได้เลยค่ะ  
ได้แน่นอน 100 เปอร์เซ็นต์ ไม่มีการยกเลิกสัญญา แต่ห้ามเสียชีวิตในปี  
แรก

นี่เป็นการประกันชีวิตประเภทหนึ่งกรรมธรรม์ ต้อง 10 ปีขึ้นไป ถึงเสีย  
ภาษีได้ แล้วตามสัญญาสมาชิกต้องจ่ายประกันทั้งหมด ก็ปี 10 ปีเต็ม  
หรือว่า โดยหลักการนะค่ะ

2 ปี ค่ะ

ถ้า 2 ปี แล้วหยุดจ่าย

หยุดจ่ายได้ค่ะ และเวียนเงินคืนมาได้เลย ถ้าไม่ประสงค์จะทำต่อ

ปกติการทำประกันชีวิต มันจะต้องมีบอกว่า ต้องจ่ายขั้นต่ำกี่ปี แล้วถึงจะ  
หยุดจ่ายใหม่ค่ะ อันนี้ก็คือเงื่อนไขถ้าเกิดจ่ายครบ 2 ปี ก็สามารถเวียน  
คืนประกันบางส่วน ได้ค่ะ และที่นี้สมมุติว่า สมาชิกทำประกันแค่ 2 ปี  
ยังคุ้มครองตามกรรมธรรม์ยังคุ้มครอง 10 ปี เหมือนเดิมไหมค่ะ

ถ้าเวียนคืนก็จบค่ะ

ถ้าเวียนคืน ถ้าหยุดจ่ายเหมือนกู้กรรมธรรม์ชำระแทนได้ไหมค่ะ

ได้ค่ะ กู้ได้

เพราะว่าเวียนคืนก็ได้ เสียภาษีไม่ได้ เนื่องจากไม่ครบ 10 ปี

ไม่ใช่ค่ะ เงื่อนไขคือ คุณทำมาไม่ว่าจะ 1 ปี หรือ 2 ปี ก็ลดหย่อนภาษีได้  
เต็มอยู่แล้ว

ไม่ค่ะ คืออันนี้ลดได้ แต่ถ้าสรรพากรตรวจเจอว่าเราเวียนคืนก็ต้องเรียก  
คืนภาษี

- คุณนัสยา คงสบุต ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว กับกลุ่มมันจะเป็นอีกเงื่อนไขหนึ่ง อันนี้จะเข้าข่ายประกันกลุ่ม และแปลง มาเป็นปีเฉยๆ ค่ะ เพราะว่าที่ภจว.บุรีรัมย์ ทำประกันกลุ่มเดิมมีอยู่แล้ว สมาชิกเดิมน่าจะพันกว่าคนมันจะอิงจากตรงนั้น ก็คือเบี้ยของประกัน กลุ่มเอามาคุณเป็นปีๆ และปรับลดลงให้อีกเดือนหนึ่ง
- น.ส.อารีรัตน์ สมานดุขณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว แต่ในเรื่องภาษีก็ยังยืนยันว่า หากเกิดสมาชิกเวียนคืนก่อนครบ 10 ปี จะถูกเรียกคืนภาษีกลับ
- คุณนัสยา คงสบุต ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว ไม่ถูกเรียกกลับ
- น.ส.อารีรัตน์ สมานดุขณี ผู้ตรวจสอบกิจการ กล่าว มันเป็นกฎหมายค่ะ ต้องนำส่งสรรพากร
- พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว ผากตรงนี้ไว้ด้วยว่าในเรื่องที่ อาจารย์ยืมพูด ในเรื่องของภาษี เอาให้ ชัดนะ และฝาก ผกก.สมชัยฯ ไปดูในเรื่องของกฎหมาย มันมีกฎหมาย อะไรที่มายกเว้นมาคุยกันให้จบตรงนี้
- คุณนัสยา คงสบุต ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว ที่เคยมีประสบการณ์มาโดนตรง ประกันกลุ่มเดิม คือมีบางท่านทำ ประกันประมาณ 2 ปี ไปแล้ว และเวียนคืนก็มีนะค่ะ และก็ยังภาษีแต่ ไม่มีใครโดนเรียกเงินคืน เพราะว่าอันนี้มันเป็นของประกันกลุ่มค่ะ ไม่ใช่ เป็นประกันส่วนตัว
- พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว เอาระเบียบ หรือกฎหมายมาให้ดูนิดหนึ่ง เพราะประกันกลุ่มไม่เรียกคืน เพราะอะไรอย่างไ
- คุณนัสยา คงสบุต ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว ได้ค่ะ เพราะคนจำนวนมาก รวมตัวกันทำให้เบี้ยมันถูกลง และได้รับ เงินไขพิเศษอยู่แล้วค่ะ
- พล.ต.ต.รุตพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว ว่ามีผู้ใดมีข้อเสนอแนะหรือข้อซักถามเรื่องใดอีกหรือไม่
- พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว ถ้าเป็นไปได้ พอดีช่วง 5 ปี เราเหลืออีก 5 ปี ให้ถั่วเฉลี่ยว่าแสนละที่บาท ได้ไหมครับ เพราะในนี้มีแต่บอกว่า 56 ปี แสนละ 2 พัน สมมุติว่าในกรณี 30-35 ปี สมมุติว่าแสนละ 500 36-40 ปี แสนละ 800 ในส่วนนี้
- คุณนัสยา คงสบุต ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว คือทำแบบอายุ เพราะไม่อยากให้ลูกค้าเสียสิทธิ ตรงที่ว่าบางท่านก็ไม่ได้ อยากให้เป็นกลุ่มแบบนั้น อยากให้จ่ายตามอายุ เลยเป็นความจริง ไม่มี ใครได้เปรียบ เสียเปรียบกันเลย ออกแพ็คเกจมาแบบนี้ตามความเสี่ยง จริง เพราะว่าถ้าเราเป็นแบบเหมารวม และคิดว่าคนที่อายุน้อยจะ เสียเปรียบ เขาจะเสียเบี้ยเท่ากับคนที่อายุเยอะ ซึ่งเงื่อนไขการคุ้มครอง เหมือนกันเลย ก็เลยอยากให้ทุกคนที่อายุเท่าไรก็ตาม ความเสี่ยงของ ตัวเองไปอายุเท่านี้ก็เสียเท่านี้ แต่หากสมัครค่าเบี้ยก็ไม่กระโดดไป มากกว่านี้ เพราะในส่วนของค่าเบี้ยประกันเสียทิ้งในส่วนของทุนวงเงินสูง มันสามารถที่จะเอาออกได้ภายใน 2 ปี ไม่ได้เป็นภาระผูกพันถึง 10 ปี แน่นนอน ถึง 5 ปี 10 ปี ไม่ต้องทำคุณทำแค่เบี้ยหลักก็ได้ แล้วไว้ตัว เสียชีวิต ตัดไปเลย ไว้ก่อนก็ได้ ก็จะได้เสียเงินไขภาษีเอาเงินไปเพราะ ประกันก็ยังอยู่ สามารถยืดหยุ่นได้

- พ.ต.อ.สมชัย โสภณปัญญาภรณ์ ที่ปรึกษาฯกล่าว คือที่ผมจะกล่าว คือลักษณะที่เราบอกกับสมาชิกว่า เขาซื้อประกัน คัมครอง 6 แสน ช่วงอายุเขา 40 ปี จะเขาได้บอกเขาว่าคุณจะซื้อ 6 แสน ค่าเบี้ยสมมติ 1 พันบาท ก็มาบวกกับทุนประกันที่ซื้อ 6 แสน คุณก็จ่าย 6 พันบาท ในส่วนนี้คือ ผมสื่อความหมายอย่างเดียว
- พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว มั่นน่าจะดูตามตารางนี้เลย มั่นน่าจะซื้อมากกว่าถ้าอายุเท่าไรให้สมมติ อายุ 53 ก็ดูตามตารางนี้
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว แต่มีตาราง 6 แสนด้วยนะค่ะใน power point ที่ทำให้ นะค่ะ แต่อย่างไร จะให้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ขอเป็นไลน์ทางโรงพัก จะสรุปชัดเจนว่าทั้งหมด ประกัน 6 แสน และ 1 แสนด้วย เลือกได้ค่ะตามความสมัครใจของลูกค้า เดี่ยวคิดเป็นคนๆ ให้เพราะว่าแต่ละคนไม่เท่ากัน
- พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว ขอถามนิดหนึ่งอย่าง ผกก.วิษณุอายุ 53 ปี จ่ายเบี้ย 19,431 บาท ถ้าสมมติตกลงแล้ว ผกก.วิษณุทำก่อน 31 ตุลาคม ผกก.วิษณุต้องจ่าย ค่าเบี้ยเท่าไร ต้องคูณ 2 โหม หรือจ่ายเท่าไร
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว จ่ายเท่าเดิมค่ะ ปีต่อไปก็เท่าเดิมค่าเบี้ยไม่ได้จ่ายทีละปี
- พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว ปีหน้า ผกก.วิษณุอายุ 54 ปีก็ต้องจ่ายเท่าเดิมเท่ากับปีแรกถูกต้องไหม
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว แต่หากว่าหนี้ลดลงอยากให้เราปรับเปลี่ยนในส่วนของเบี้ยประกันสุขภาพ ลดลงก็จะจ่ายถูกลงได้ด้วยเพราะว่าอยู่ในพื้นที่อยู่แล้ว
- พล.ต.ต.รุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว เพราะมีบางอย่างก็เข้าใจผิด สมมติ ผกก.วิษณุอายุ 53 ปี นี้ก็ต้องเสีย ค่าเบี้ย 19,431 บาท ผกก.วิษณุ ทำตอนอายุ 54 ปี 19,561 บาท คือ ทำครั้งแรกเท่าไรก็เท่านั้น เฉพาะค่าเบี้ยเพิ่มแบบกระโดดทีละ 5 ปี เช่น 20-25 อันนี้ พอ 26 มา 30 ก็กระโดดมานิดหนึ่ง พอ 30-35 และ 36 ก็กระโดดนิดหนึ่ง แต่ภายใน 5 ปี ก็จะเพิ่มทีละนิดขึ้นมา
- นางพรพรรณ ศรีสังวรณ์ รองผจก.ฝ่ายบัญชี กล่าว เดี่ยวถามนิดหนึ่ง ขั้นตอนของสหกรณ์ฯ หรือ ผจก.จะพูดคุยกันอีกครั้งใน ส่วนของรายละเอียดตัวนี้ว่าทางบริษัทเขาก็สะดวกที่จะทำกับโรงพักเลย แต่ผมก็บอกว่ามันไม่ใช่ มันเป็นภาพรวม ที่คนจะมาดูในภาพรวมได้ ก็คือ ในส่วนของสหกรณ์ฯจะต้องได้ข้อมูลอะไรบ้าง จะต้องการอะไรบ้าง อย่างไร ยกตัวอย่างว่า ประกันกลุ่ม 5 คน ถ้าทำ 3 คน ขึ้นมาอีก 2 คน ไม่ทำเราจะมีไหม ซึ่ง 5 คน อาจอยู่กัน 5 โรงพักเลย ตรงนี้เราจะมาคุย กันอย่างไร หรือว่าเขาใช้คุ้มกันเอาเองก็ดูในมติ ดูในรายละเอียดที่ แต่ว่า มา ณ เวลานั้นถ้ามาก่อนใครสงสัยอะไร
- คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว ถ้าปัจจุบันอายุ 60 ปี ทำไว้ 1 ล้าน ก็พอปีหน้าอายุ 61 ปี ทำ 1 ล้านเท่า เดิมได้ไหมค่ะ
- นางพรพรรณ ศรีสังวรณ์ รองผจก.ฝ่ายบัญชี กล่าว ได้ค่ะ จะต่อสัญญาหรือไม่ต่อก็ได้
- นางพรพรรณ ศรีสังวรณ์ รองผจก.ฝ่ายบัญชี กล่าว ก็แปลว่าจะเริ่มคิดแค่ช่วงอายุ แรกที่ทำ ถ้าอายุ 61 ครั้งแรกที่ทำก็ไม่เกิน 5 แสน

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว  
(ต่อ)

ขอเพิ่มเติมอีกนิดหนึ่ง คือกรมธรรม์ฉบับนี้ คือ จะอิงที่สหกรณ์ฯ ใช้นิโคม ค่ะ ทางบริษัทที่สนใจใหญ่ จะมี MOU ตัวนี้ให้กับทางสมาชิกทุกท่านที่เป็นสมาชิกครั้งนี้ค่ะ เช่นเดียวกับว่าเฉพาะกรมธรรม์ภายใต้เลขที่กรมธรรม์นี้ ถ้าหากว่าสมาชิกเกิดเหตุไม่คาดฝันเป็นอะไรขึ้นมาก่อนให้ทายาทนำเงินมาคืนสหกรณ์ฯ ก่อนอันดับที่หนึ่ง จะมี MOU ตรงนี้เกิดขึ้นให้สมาชิกทุกท่านเซ็นต์แนบท้าย แล้วก็เงินส่วนต่างทายาทถึงจะมีสิทธิรับไปได้ ข้อที่ 1 ส่วนสมาชิกที่เกษียณเราอาจจะไม่ได้เจออันนี้ขอให้เขามีวิดีโอ แล้วก็ให้เขาอ่านตามเงื่อนไขของเรา เลยค่ะ และเก็บไว้เพื่อที่จะป้องกันเหตุนี้ค่ะ ไม่ให้ทางสหกรณ์ฯ เสียหาย

พล.ต.ต. รุทพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

มีใครสอบถามเพิ่มเติมไว้ และบ้านอายุประมาณกี่คนคือนี้ตัวเลขผมก็ถามสหกรณ์ว่าสมาชิกที่กู้ทั้งหมด ที่อายุ ตั้งแต่ 55 ปีลงมา มีทั้งหมดกี่เปอร์เซ็นต์ คือมีทั้งหมด 60 เปอร์เซ็นต์ อีก 40 เปอร์เซ็นต์ คือ เกิน 55 ก็เป็น 56 ปี ก็เบี้ยคือ แสนละ 2 พัน เนี่ยก็จะบอกว่าเราจะได้เปรียบถ้าไม่มีอะไรสอบถามทางตัวแทนของ เอไอเอก็ให้กลับไปพักได้เลย เดี่ยวเราจะมาคุยอีกนิดหนึ่ง ถ้าไม่มีก็เชิญได้เลย

คุณนัสยา คงสมุทร ตัวแทน บ. เอ ไอ เอ กล่าว

ขอกราบขอบคุณผู้บังคับการ รองผู้บังคับการ ผกก.ทุกสภ. วันนี้ก็จะทำส่วนที่ลูกค้าเดิมคิดว่าลูกค้าที่สมัครจะบริการให้เต็มที่ ที่สุด เติมความสามารถดูแลให้ดีที่สุด ขอขอบคุณค่ะ

พล.ต.ต. รุทพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

ก็พอได้รับรองบใช้เวลาน้อยเราก็ได้มีเวลาพูดคุยมีโอกาสดูสอบถามซึ่งประเด็นบางประเด็น เรื่องอะไรต่างๆเราก็ไม่ชัดเจนในเรื่องของระเบียบ คือที่ผ่านมา 12 ปี ที่เราทำ กับบริษัท FWD ที่เราทำมาตลอดหลายๆ ผู้การ ไม่เคยมีปัญหา แต่มันมีปัญหาตรงปีที่ 12 ปีสุดท้ายที่อยู่ที่นี่ แล้วก็มีประเด็นที่ทางตำรวจตำรวจเรา บางทีก็สอบถามเข้ามา มากถึงบอกพวกเราว่าคณะกรรมการชุดนี้ก็ต้องพิจารณากันว่ารอบด้านก็คือมันเป็นที่ผ่านมา ผ่านผู้การหลายคน และก็ไม่มีประเด็นไร เข้ามาสอบถามหรือจะมาพูดคุย ก็ถือปฏิบัติมา มันเกิดจากการที่ เพิ่มเบี้ยทั้งหมดประมาณ 69 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งเป็นสูงมากก็มีประเด็นซึ่งเราต้องคิดพิจารณาในส่วนนี้ทั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ก็สอบถาม เราต้องดำเนินการซึ่งต้องไปที่ สมมุติ ว่าเรามีมติรับของ เอไอเอ ก็ต้องมีเรื่องขอเวลาที่ต้องไปที่โรงพัก ซึ่งเขาจะรับผิดชอบของเขาเอง แต่ผมก็บอกว่ามันก็ไม่น่าจะใช้ มันเป็นเรื่องของภาพรวมสหกรณ์ฯ จะต้องรู้แน่ชัด แต่ในเรื่องของรายละเอียดซึ่งไม่สามารถคุยได้ เพราะเรายังไม่มิมติ ตรงนี้เหมือนเดิมนะครับ ก็ให้เป็นปริวิต เลยเป็นอิสระ

พล.ต.ตรุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว (ต่อ)

สำหรับในวันนี้จะมีการขอมติจากคณะกรรมการทั้ง 13 คน เพื่อเลือกบริษัทประกันชีวิตให้กับสมาชิก จำนวน 2 บริษัท คือ 1.บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต 2. บริษัทเอไอเอประกันชีวิต ด้วยวิธีการลงคะแนนเป็นความลับ โดยจะมีเจ้าหน้าที่เอาสลากมาให้เขียน เมื่อคณะกรรมการทุกท่านเขียนเสร็จแล้วก็ม้วนคืนเหมือนเดิม และให้ทางสหกรณ์มานับคะแนนถ้าเท่ากัน ผมก็จะลงคะแนนว่าเลือกบริษัทไหน

พล.ต.อ.อนันต์ ทองบวรเทิง เลขานุการ กล่าว

ผลการเลือกบริษัทเพื่อทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก ปรากฏว่ากรรมการจำนวน 12 ท่าน ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ เลือก บริษัท เอไอเอประกันชีวิต เพื่อทำประกันชีวิตกลุ่มให้กับสมาชิก

พล.ต.ตรุทธพล เนาวรัตน์ ประธานฯ กล่าว

เดี๋ยวมาคุยในรายละเอียดจะต้องให้ทางสหกรณ์มาช่วยดูด้วยเราก็จะปล่อยให้เขาทำในระบบของเขาที่ไม่น่าจะใช่ เราก็คงต้องใช้ขั้นตอนการดำเนินการ แต่ผมว่าเอไอเอ เขาก็ถูกแล้วถูกเยอะเลย ถ้าเลือกแล้วมีมติแล้วถูกทั้งระบบ ถ้าอายุ 55 ลงมาก็ถูก จนถึงอายุ 20 ปี ตำรวจเราจบใหม่อายุนายสิบใหม่เร็วสุด 19-20 ปี ก็ถูกแล้ว 20-55 -56 ปีขึ้นไป เกษียณยังงี้ก็ถูกกว่า เป็นแสนละ 2 พัน ก็นิดตรงนี้ ผู้จัดการฯเห็นด้วยนะก็ดำเนินการต่อ ก็เดี๋ยวอะไรต่างๆ ที่มันถูกละหุก ตรงนี้ เราจะมาประชุมพูดคุยกันมา ทบทวนหลังการปฏิบัติว่า ปัญหาตัวนี้มันเกิดจากอะไร แล้วก็ให้ทางสหกรณ์ และคณะกรรมการที่โตๆ ไปเรื่อยๆ ได้รู้ปัญหา เรื่องนี้มันเกิดจากอะไร ถ้ามันเกิด เราจะแก้ปัญหายังไง แบบไหน ครั้งนี้มันอาจถูกละหุกและค่อนข้างจะเร็วมากเราก็เชื่อใจกันมา ไม่ใช่เชื่อใจเรื่องอะไร แกกก็ยังไม่แจ้งยอดมา พอแจ้งยอดมาก็ปรับตัวไม่ทัน พอปรับตัวไม่ทัน มันก็เป็นเงื่อนงำที่เราสัญญากับทางสมาชิกว่าเราจะจ่ายเงินก่อนวันตำรวจ ตรงนี้นะครับ หลังจากนั้นเราก็ค่อยๆ ปรับมา ทำเพื่อสมาชิกเพื่อให้ดีที่สุด กับสหกรณ์ให้มันคงที่สุด แต่ถามว่าตอนนี้ที่ทำมา มันจะมันคงไหม ถ้าไม่พูดถึงค่าเบี้ยก็เหมือนเดิม แต่ว่าเราพยายามจะปรับเบี้ยให้มันต่ำแบบนี้ และให้สหกรณ์มีความมันคงเหมือนเดิม

- ประธานฯ สอบถามว่ามีผู้ใดมีข้อเสนอแนะหรือข้อซักถามเรื่องใดอีกหรือไม่
- เมื่อไม่มีผู้ใดเสนอแนะหรือซักถามเรื่องใด ประธานฯ จึงกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.45 น.

สำเนาถูกต้อง  
(ลงชื่อ) พล.ต.อ. อนันต์ ทองบวรเทิง  
(อนันต์ ทองบวรเทิง)  
เลขานุการ